

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Referat fra ordinært møde
Mødelokale D1

Tirsdag 21.06.2016 kl. 7:30
Mødelokale D1

Følgende sager behandles på mødet

Side

Meddelelser	2
Drøftelse af beskæftigelsesplan 2017	3
Orientering om: 225-timers reglen på kontanthjælpsområdet, kontanthjælpsloftet, samt om en udvidelse af personkredsen på integrationsydelse.	5
Integrationsindsatsen i Esbjerg	9
Udvikling i jobcentrets målgrupper 1. kvartal 2016	13
Godkendelse af Erhvervsstrategi 2015	16
Revisionsberetning om revision af de sociale, beskæftigelses- og sundhedsmæssige områder vedrørende årsregnskabet 2015	19
Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriets decisionskrivelse vedr. kommunens revisionsberetning for 2014	21
Det kommunale rådighedstilsyn. Tilsynet med kommunernes administration af rådighedsreglerne - 2. kvartal 2015	22
Budget 2017: Udarbejdede forslag til budgetreduktioner og budgetønsker på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område	24
Bilagsoversigt	26

Fraværende

Bemærkninger til dagsorden

KL. 07.30 - Hørsholm Senior Erhverv v. Orla Washington Bennet



Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 1
Acadre sagsnr.:
Journalnr.:
Sagsforløb: EBU - Åben sag
Mødedato: 21.06.2016
Sagsansvarlig enhed: Politik, Udvikling og Borgerservice
Sagsbehandler: Anja Sahan

Meddelelser

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 21-06-2016

Orla Bennet fra Senior Erhverv deltog i mødet og orienterede om Senior Erhvervs arbejde.



Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 2
Acadre sagsnr.: 16/7483
Journalnr.: 15.00.15P15
Sagsforløb: EBU - Åben sag
Mødedato: 21.06.2016
Sagsansvarlig enhed: Politik, Udvikling og Borgerservice
Sagsbehandler: Rikke Abild

Drøftelse af beskæftigelsesplan 2017

Baggrund

På mødet afholdes de første drøftelser omkring indholdet i beskæftigelsesplan 2017.

Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøfter og beslutter hvilke fokusområder og strategier der skal ligge til grund for udarbejdelsen af beskæftigelsesplan 2017.

Sagsfremstilling

På mødet vil jobcentrets faglige ledere (Pernille Verhoog og Else Kjærgaard) præsenterer udfordringerne på beskæftigelsesområdet i Hørsholm Kommune samt præsenterer et mundtlig oplæg til hvilke fokusområder og strategier administrationen anbefaler der kan indgå i beskæftigelsesplan 2017, og som kan ligge til grund for drøftelserne i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Det Regionale Beskæftigelsesråd (RAR) har udmeldt tre fokusområder som værende de udfordringer det er nødvendige at arbejde med i 2017:

- Rekrutteringsindsatsen – dette skal sikre et bedre match mellem borgere og virksomheder da der ses en svag stigning i mangel på arbejdskraft i Hovedstadsområdet
- Opkvalificeringsindsatsen – den begyndende mangel på arbejdskraft medfører at der også skal fokus på uddannelse af de unge og en målrettet opkvalificering af ledige.
- De sårbare grupper – der er en stor arbejdskraftreserve, der ligger på kanten af arbejdsmarkedet. For at sikre at virksomhederne fremtidigt kan rekruttere den arbejdskraft de har brug for, er det derfor vigtigt at bringe de udsatte grupper tættere på arbejdsmarkedet.

På baggrund af RARs udmeldinger og jobcentrets faglige vurdering, anbefaler administrationen, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøfter følgende temaer og udfordringer:

1. Langtidsledighed (Hørsholm har en stigning)
2. Unge kontanthjælpsmodtagere (Hørsholm har en stigning på området)
3. Sygedagpengemodtagere (Hørsholm har en markant stigning på området)
4. Kommunens nye borgere
5. Virksomhedsindsatsen. Hovedstadsområdet oplever indenfor flere brancher en stigende mangel på arbejdskraft.
6. Flere ledige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal bringes tættere på arbejdsmarked.

På baggrund af drøftelserne anbefaler administrationen, at der udvælges 3-4 fokusområder.

Beskæftigelsesministeren har ikke meldt de politiske fokusområder ud for 2017, men det forventes at de ligger nogenlunde i forlængelse af ovenstående.

Proces for udarbejdelse af beskæftigelsesplan 2017:

- 21. juni: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøfter de beskæftigelsesmæssige sigtelinjer for 2017. På baggrund af drøftelserne udarbejdes første udkast til beskæftigelsesplan 2017.
- 21. september: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget behandler første udkast til beskæftigelsesplan 2017.
- 22. november: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget behandler den færdige beskæftigelsesplan 2017.
- 8. december: Økonomiudvalget behandler beskæftigelsesplan 2017.
- 19. december: Kommunalbestyrelsen behandler beskæftigelsesplan 2017.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 21-06-2016

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøftede, hvilke fokusområder og strategier, der skal ligge til grund for udarbejdelsen af beskæftigelsesplan 2017.

Udvalget var enige om, at der skal udvælges nogle områder, som der kan måles på og hvor rammevilkårene gør, at vi kan sammenligne os med andre kommuner. Derudover besluttede udvalget, at der skal udpeges 4 fokusområder:

1. Langtidsledighed (Hørsholm har en stigning)
2. Unge kontanthjælpsmodtagere (Hørsholm har en stigning på området)
3. Sygedagpengemodtagere (Hørsholm har en markant stigning på området)
4. Kommunens nye borgere

samt at punkt 5 integreres i alle 4 områder.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 3
Acadre sagsnr.: 16/9436
Journalnr.: 15.00.00P05
Sagsforløb: EBU - Åben sag
Mødedato: 21.06.2016
Sagsansvarlig enhed: Politik, Udvikling og Borgerservice
Sagsbehandler: Rikke Abild

Orientering om: 225-timers reglen på kontanthjælpsområdet, kontanthjælpsloftet, samt om en udvidelse af personkredsen på integrationsydelse.

Baggrund

Regeringen, Dansk Folkeparti, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti har den 18. november 2015 indgået en aftale om et nyt kontanthjælpssystem.

Derudover blev det som led i finanslovsaftalen 2016, aftalt at udvide personkredsen for personer, der modtager integrationsydelse.

Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Regeringen, Dansk Folkeparti, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti har den 18. november 2015 indgået en aftale om et nyt kontanthjælpssystem.

Derudover blev det som led i finanslovsaftalen 2016, aftalt at udvide personkredsen for personer, der modtager integrationsydelse.

Formålet med lovændringerne er at indbygge elementer i kontanthjælpssystemet, der skal tilskynde ledige til at tage arbejde, også i den lave ende af lønskalaen.

Aftalen om et nyt kontanthjælpssystem og personkredsudvidelsen for 'Integrationsydelse' omfatter:

1. Et nyt kontanthjælpsloft
2. Skærpet rådighedskrav: En 225 timers regel
3. Reduktion af retten til at holde ferie, fra fem ugers ferie til fire ugers ferie
4. Integrationsydelse (udvidelse af personkredsen, der er omfattet af integrationsydelsen)

AD 1. Et nyt kontanthjælpsloft (I kraft 1. april - virkning 1. oktober 2016)

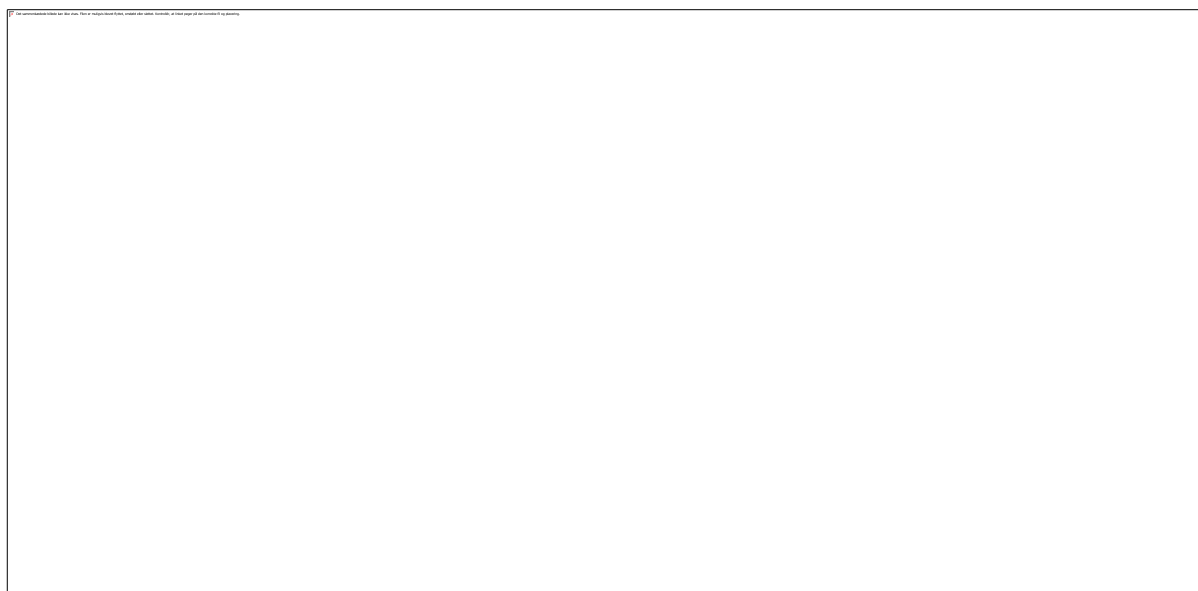
Der er indført et loft på kontanthjælpen som har til hensigt, at det bedre skal tilskynde kontanthjælpsmodtagere til at arbejde. Det nye loft vil gælde for ledige på kontanthjælp.

Loftet betyder, at ydelsen kontanthjælp, særlig støtte (aktivlovens § 34) og boligstøtte (kendt som boligsikring) tilsammen ikke må overstige et maximum svarende til kontanthjælpssatsen for den enkelte.

Selve ydelsen kontanthjælp og de børnerelaterede ydelser reduceres ikke som konsekvens af loftet, men det gør der imod særlig støtte til høje boligudgifter og boligstøtte.

Kontanthjælpsloftet varierer alt efter, om kontanthjælpsmodtageren er enlig eller gift/samlevende og efter antallet af børn.

Loftet kommer også til at gælde for modtagere af uddannelseshjælp og integrationsydelse.



AD 2. Skærpet rådighed: En 225 timers regel (I kraft 1. april – ½ virkning fra 1. okt. 2016 frem til 1. april 2017)

Der indføres en 225 timers regel, som betyder, at kontanthjælpsmodtagere skal dokumentere at de har arbejdet minimum 225 timer indenfor et år. Det svarer til ca. seks ugers fuldtidsarbejde og har til formål, at understøtte at alle bibeholder en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Personer med en meget begrænset arbejdsevne omfattes ikke af 225-timerreglen, hvis kommunen vurderer, at pågældende af særlige grunde ikke kan arbejde svarende til kravet, eller hvis pågældende er indstillet til vurdering i rehabiliteringsteamet.

Konsekvens ved ikke at leve op til 225 timers reglen for ægtepar:

Hvis den ene person i et ægtepar ikke opfylder kravet, bortfalder kontanthjælpen for denne person. Hvis begge personer i ægteparret ikke lever op til rådighedsreglen, bortfalder kun den ene ægtefælles kontanthjælp. Hvis begge har arbejdet 225 timer, svarende til seks ugers arbejde, vil ægteparret igen være berettiget til fuld kontanthjælp.

Hvis den ene eller begge ægtefæller har en lavere kontanthjælpsydelse end fuld voksensats (14.575 kr. eller 10.968 kr.) f.eks. uddannelseshjælp eller integrationsydelse, får ægteparret reduceret hjælpen så denne vil udgøre et beløn svarende til én voksensats.

Konsekvens ved ikke at leve op til 225 timers reglen for ugifte:

Voksensatsen for kontanthjælp er i dag 14.575 kr. for forsørgere og 10.968 kr. for ikke-forsørgere. Hvis den ugifte person, der modtager disse satser, ikke lever op til rådighedsreglen, reduceres hjælpen med 1.000 kr. pr. måned. Personer, som modtager hjælp på mindre end voksensatserne, får reduceret hjælpen med 500 kr. pr. måned. Hvis den ugifte har arbejdet 225 timer, svarende til seks ugers arbejde, vil den pågældende igen være berettiget til fuld kontanthjælp.

Ugifte, der modtager hjælp på SU-niveau, er fritaget for 225 timers reglen. Det samme gælder for ugifte, der modtager integrationsydelse.

Antal personer, der bliver omfattet af kontanthjælpsloftet og 225 timers reglen i Hørsholm Kommune

På nuværende tidspunkt kan det ikke siges præcist, hvad konsekvenserne af kontanthjælpsloftet kommer til at betyde for de borgere der i dag modtager uddannelseshjælp, kontanthjælp eller integrationsydelse fra Hørsholm kommune.

225-timers reglen omfatter som udgangspunkt alle modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse bortset fra unge på satser, der svarer til SU-satserne.

AD 3. Ret til fire ugers ferie i stedet for fem (I kraft 1. april.)

Kontanthjælpsmodtageres ret til ferie ændres fra fem til fire uger. Personer, der har modtaget uddannelses- eller kontanthjælp eller revalideringsydelse i sammenhængende 12 måneder, får ret til fire ugers ferie i stedet for de nuværende fem uger. Ferien skal aftales med jobcentret, og en ferieperiode må maksimalt vare to sammenhængende uger.

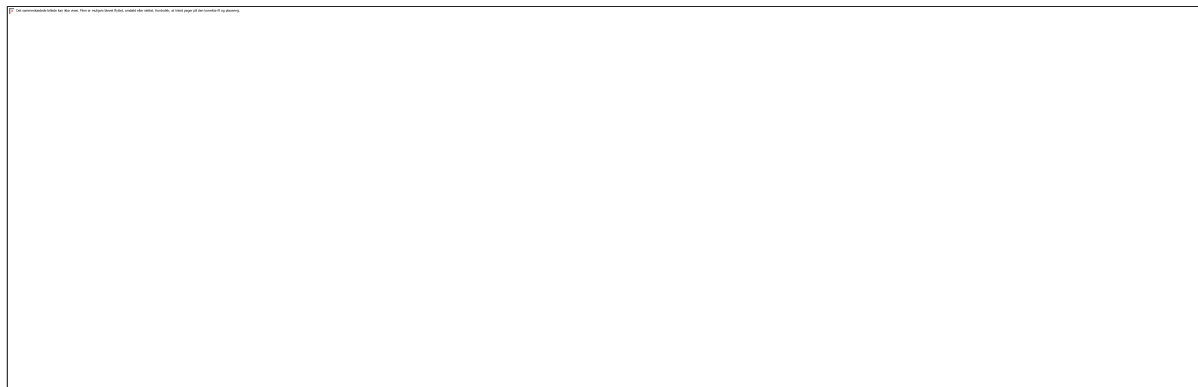
AD 4. Integrationsydelse (udvidelse af personkredsen) (I kraft 1. april – virkning 1. juli 2016)

Udvidelsen af målgruppen indebærer, at ALLE personer fremover der som minimum ikke har opholdt sig i Danmark i sammenlagt 7 ud af de seneste 8 år, vil få satsen integrationsydelse. Målgruppen omfatter både udlændinge og danske statsborgere. Dette gælder også for de personer, der i dag modtager kontanthjælp eller uddannelseshjælp.

Antal personer der bliver omfattet af integrationsydelsen

Som udgangspunkt bliver alle, der er i dag er omfattet af det 3-årige integrationsprogram og som modtager kontanthjælp, ramt af de nye opholdskrav og sat ned til integrationsydelse. I Hørsholm kommune er det ca. 175 personer. Disse vil alle, efter den 1. juli modtage den lavere integrationsydelse. Tallet indbefatter også borgere, der på nuværende tidspunkt modtager kontanthjælp og uddannelseshjælp. Disse vil også blive nedsat til integrationsydelse.

Satser for integrationsydelse og kontanthjælp:



De nye reglers konsekvenser for beskæftigelsesindsatsen samt boliger

Center Arbejdsmarked forudser en økonomisk truet situation for de borgere, der bliver omfattet af de nye regler med øget risiko for udsættelse af deres bolig. Det vil særligt være relevant ift. de borgere, der får deres hjælp nedsat som konsekvens af 225-timers reglen.

Det skønnes, at de nye regler vil få konsekvenser for flere af borgernes boligsituation. Dele af borgerne vil kunne få udfordringer med at betale deres løbende husleje, når de bliver omfattet af de nye regler.

Det er på nuværende tidspunkt ikke muligt at give et samlet overblik over antallet af borgere, der vil kunne få problemer med at betale deres husleje, da en sådan opgørelse vil kræve en gennemgang af samtlige borgeres fremtidige økonomi og boligudgifter.

Det skal bemærkes, at målgruppen for de nævnte regelændringer (både ift 225-timers reglen, kontanthjælpsloftet og integrationsydelsen) alle er modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse. Der er 332 sager, der skal gennemgås af hhv. jobcentersagsbehandlerne og ydelsessagsbehandlerne.

Udover de økonomiske konsekvenser for de berørte borgere, vil ændringerne bevirke et betydeligt merarbejde for administrationen idet de berørte borgere i højere grad vil ansøge kommunen om hjælp i særlige tilfælde (enkelttydelser) efter aktivloven. Dette vil medføre flere borgerhenvendelser om behandling af ansøgninger for administrationen.

På den baggrund forudser Center Arbejdsmarked en stigning i opgavesættet med øget utilfredshed fra borgerne, hvis og når disse meddeles afslag på det søgte.

Bilag

- Kontanthjælpsloftet.pdf
- Krav om 225 timers arbejde.pdf

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 21-06-2016

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning



Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 4
Acadre sagsnr.: 16/9193
Journalnr.: 15.40.00I00
Sagsforløb: EBU - Åben sag
Mødedato: 21.06.2016
Sagsansvarlig enhed: Politik, Udvikling og Borgerservice
Sagsbehandler: Rikke Abild

Integrationsindsatsen i Esbjerg

Baggrund

Administrationen er blevet bedt om at orientere udvalget om integrationsindsatsen i Esbjerg.

Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Administrationen har været i dialog med en fagkonsulent på integrationsområdet i Esbjerg angående Esbjerg kommunes indsats overfor flygtninge og personer som er ude af integrationsprogrammet (den 3-årige integrationsperiode).

Fakta om Esbjerg:

- Esbjerg er Danmarks femtestørste by med 72.151 indbyggere.
- Esbjerg skal ifølge oversigten over Udlændingestyrelsens kommune kvoter modtage 276 flygtninge i 2016. Dertil kommer familiesammenføringer.
- P.t har Esbjerg kommune 400 løbende integrationssager (sager indenfor den 3-årige periode).

Nytteindsats:

Esbjerg kommune oplyser, at de har omkring 70 pladser i nytteindsatsen og, at de IKKE har gjort brug af nytteindsats specifikt til flygtninge.

Esbjerg har brugt nytteindsats til to formål:

1. Straksaktivering – tilsvarende Hørsholm kommunes Team Jobsøgning for målgruppen Jobparate
2. Åbent tilbud – tilsvarende Hørsholm kommunes brug af Jobhuset. Her henvises de borgere, hvor sagsbehandler kan være i tvivl om, hvorvidt de står til rådighed for arbejdsmarkedet.

Et par eksempler på indholdet af nyttejob i Esbjerg Kommune:

- institutionsmedhjælper i daginstitutioner
- Affaldsopsamler langs hegnet ved Esbjerg lufthavn

Den oplevede effekt af brugen af nyttejob i forbindelse med straksaktivering er, at mange vælger kontanthjælpen fra, når de hører, at modtagelse af denne ydelse er forbundet med at skulle arbejde for den.

Modtagelsesprogram – som varetages af kommunen selv:

Varighed: 3 måneder

Indholdet svarer til et kursusforløb med fokus på, hvad det vil sige at være i DK, det danske arbejdsmarked, mødetider osv. Sideløbende med dette, kommer integrationsborgeren i Esbjerg kommunes aktiveringshus og laver produktionsarbejde /Esbjerg har en fast aftale med en virksomhed hvor de sætter labels på ting).

På baggrund af kommende ændringer i integrationsloven, hvor der lægges op til at nyankomne flygtninge skal i et virksomhedsrettet tilbud indenfor 4 uger efter ankomsten til kommunen, er Esbjerg ved at nytænke deres modtagelsesprogram.

Fremadrettet er det Esbjergs tanke, at produktionen skal foregå på en virksomhed fremfor i aktiveringshuset, men opgaven skal fortsat varetages af flygtningene. På denne måde tilgodeses lovgivningens krav om et virksomhedsrette tilbud inden 4 uger efter ankomsten til kommunen.

Esbjerg kommune er aktuelt i gang med at forhandle med en konkret virksomhed.

Særlig indsats for borgere, som er ude af den 3-årige integrationsperiode:

Esbjerg har for 3 år siden søgt puljemidler til etablering af en særlig indsats målrettet "flygtninge", som er ude af den 3-årige integrationsperiode. Projektet stopper september 2016, trods rigtig gode resultater med at få denne gruppe af borgere i praktik, lønstilskud og job.

Formålet med projektet er at stoppe "fødekæden" til de varige forsørgelser ved at have fokus på, at få målgruppen i job via et såkaldt integrationspålæg.

Det særlige har været, at man har udtaget 125 sager (som er ude af den 3-årige integrationsperiode) til to sagsbehandlere og en virksomhedskonsulent, som KUN har haft fokus på denne målgruppe (intensiv opfølgning).

Det opleves af Esbjerg, at denne indsats har haft gode resultater, der særligt er afledt af, at sagsbehandlere og virksomhedskonsulent har siddet på samme kontor og her har kunnet udveksle informationer hurtigt – der er således tale om en mere "helhedsorienteret intensiv håndholdt indsats" overfor målgruppen, som har haft gode resultater.

Samarbejde med Danskplus - Et projekt om at forbedre indvandreres danskundskaber.

Et samarbejde mellem KL, LO og DA og 11 kommunale jobcentre og sprogudbydere:

Formålet med projektet er, at danskundervisningen foregår på virksomhedens lokalitet. Målgruppen er integrationsborgeren som har gennemført danskundervisning på sprogskolen, og er i gang med løntilskud/ ansættelse på en virksomhed.

På virksomheden tilknyttes integrationsborgeren en sprogmakker. En sprogmakker er én af virksomhedens ansatte, som for denne ekstra ydelse får et løntillæg på ml. 3-5 timers betaling om ugen.

Sprogmakkeren vil sammen med andre sprogmakkere gennemgå et forløb med en underviser/dansklære fra sprogskolen, som fagligt klæder sprogmakkeren på i forhold til, hvad der er dennes opgave ift. integrationsborgeren sprogligt set som f.eks. at tale tydeligt, at fortælle langsomt hvilke arbejdsopgaver han/hun (sprogmakkeren) udfører for derefter at bede integrationsborgeren om at gentage osv. – altså regulær sprogræning udført af sprogmakkeren for integrationsborgeren på arbejdspladsen.

En sproglære fra sprogcentret tager fra tid til anden på besøg hos sprogmakkeren på virksomheden for at følge op på processen og give inspiration til den videre sprogudvikling af den enkelte integrationsborger.

Det er Esbjergs erfaring at samarbejdet fremmer danskkundskaberne samt tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Samarbejde med erhvervsskolen:

Esbjerg har i samarbejde med fem af deres nabokommuner indgået et samarbejde med en erhvervsskole.

Formålet er, at integrationsborgernes færdigheder (fra hjemlandet eller andet) afprøves i praksis på erhvervsskolen. Herefter udpeger Esbjerg kommune virksomheder, som kan have gavn af at bruge integrationsborgerens kompetencer. På baggrund af Esbjerg kommunes udpegning af virksomheder kontakter Erhvervsskolen virksomheden, og stiller fagspecifikke spørgsmål omkring, hvilke kompetencer, færdigheder, test, certifikater m.v. der er brug for, for at de vil ansætte en medarbejder i X-stilling.

På baggrund af virksomhedens svar opkvalificeres den enkelte på erhvervsskolen, og efterfølgende kommer vedkommende i praktik m.m.

Esbjerg har gode erfaringer med, at det er erhvervsskolen, der stiller spørgsmål om fagkompetencer til virksomhederne, da erhvervsskolens medarbejdere har kendskabet til fagtermer osv. og de kan derfor spørge specifikt ind til det faglige niveau ved brug af de rette fagtermer. Det bliver mere konkret og målrettet med den rette kommunikation.

Landbrugsprojekt:

Esbjerg kommune har lige p.t. 10 sprogpraktikker i landbruget.

Samarbejdet med landbruget som arbejdsplads, er kommet i stand gennem et samarbejde med en landbrugsorganisation. Fra starten var formålet udelukkende praktik, men resultaterne viser, at 4 ud af de 10 praktikanter nu er i løntilskud med mulighed for job efterfølgende.

Med hensyn til eventuelle transportproblemer med at komme til og fra landbrugspraktikken, har man fokuseret på, at det enkelte landbrug skulle ligge i nærheden af offentlig transport. I et enkelt tilfælde har Esbjerg dog indkøbt og udlånt en knallert til integrationsborgeren, da kommunens holdning er, at det ikke er transportproblemer, der skal stå i vejen for at pågældende kan komme i praktik/løntilskud/job.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 21-06-2016

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning, idet udvalget bad administrationen om at være opmærksom på at anvende nyttejobfunktionen bredere.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 5
Acadre sagsnr.: 14/10556
Journalnr.: 15.00.00P05
Sagsforløb: EBU - Åben sag
Mødedato: 21.06.2016
Sagsansvarlig enhed: Politik, Udvikling og Borgerservice
Sagsbehandler: Rikke Abild

Udvikling i jobcentrets målgrupper 1. kvartal 2016

Baggrund

Administrationen har udarbejdet et notat over udviklingen i jobcentrets målgrupper for 1. kvartal 2016

Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Administrationen udarbejder hvert kvartal et notat om udviklingen i de følgende målgrupper i jobcentret:

- Sygedagpenge/jobafklaringsforløb
- Kontanthjælp/uddannelseshjælp/integrationsydelse
- Forsikrede ledige/arbejdsmarkedsydelse
- Revalidering/fleksjob/ledighedsydelse/ressourceforløb

Notatets hovedpointer er som følgende:

Sygedagpenge/jobafklaringsforløb:

- Antallet af personer på sygedagpenge har været nogenlunde stabilt i 1. kvartal 2016, og udgjorde i alt 207 sager i marts. Til sammenligning kan nævnes at antallet af personer på sygedagpenge udgjorde 167 sager i alt i marts 2015.
- Antallet af personer i jobafklaringsforløb udgjorde i marts, 23 sager i alt. Til sammenligning kan nævnes at antallet af personer i jobafklaringsforløb udgjorde 12 sager i alt i marts 2015.
- Antallet af sygedagpengesager under 52 uger har været svagt faldende i 1. kvartal 2016 og udgjorde i marts 170 sager i alt. Til sammenligning kan nævnes at antallet af sygedagpengesager under 52 uger udgjorde i marts 2015, 135 sager i alt.



- Antallet af sygedagpengesager med en varighed udover 52 uger har været stigende i 1. kvartal 2016 og udgjorde i marts, 37 sager i alt. Til sammenligning kan nævnes at antallet af sygedagpengesager med en varighed udover 52 uger udgjorde i marts 2015, 32 sager i alt.

Kontanthjælp/uddannelseshjælp/integrationsydelse:

- I perioden 1.1.2016-31.3.2016 har der været i alt 54 henvendelser i team jobsøgning. 39 % af de borgere har enten trukket deres ansøgning tilbage, udeblevet i aktivering eller fraflyttet kommunen. 24 % er kommet i ordinær beskæftigelse og 7 % er kommet i ordinær uddannelse.
- Antallet af personer på kontant- og uddannelseshjælp har i 1. kvartal 2016 været svagt faldende og udgjorde i marts, 333 personer. Til sammenligning kan nævnes at, at antallet af personer på kontant- og uddannelseshjælp udgjorde 298 sager i alt i marts 2015.
- Antallet af personer som modtaget integrationsydelse udgjorde i mart 2016, 35 personer i alt.
- Antallet af unge under 30 år er fordelt på 4 forskellige målgrupper og udgør tilsammen 110 personer i alt i marts 2016. 91 af de unge var visiteret som aktivitetsparate, 14 var visiteret som åbenlyst uddannelsesparate, 5 som øvrige uddannelsesparate og 0 var visiteret som jobparate.

Forsikrede ledige/arbejdsmarkedsydelse:

- Antallet af forsikrede ledige har i 1. kvartal 2016, været faldende og udgjorde i marts, 254 personer i alt. Til sammenligning kan nævnes at antallet af forsikrede ledige udgjorde 302 personer i alt i marts 2016.
- Antallet af personer på arbejdsmarkedsydelse har været faldende i 1. kvartal 2016 og udgjorde i marts, 15 personer i alt. Til sammenligning kan nævnes at antallet af personer på arbejdsmarkedsydelse udgjorde i marts 2016, 39 personer i alt.
- Antallet af forsikrede ledige over 30 år har i 1. kvartal 2016 været faldende og udgjorde i marts, 218 personer i alt. Til sammenligning kan nævnes at antallet af forsikrede ledige over 30 år, udgjorde i marts 2015, 263 personer i alt.
- Antallet af forsikrede ledige under 30 år har været stabilt i 1. kvartal 2016 og udgjorde i marts, 44 personer i alt. Til sammenligning kan nævnes at antallet af forsikrede ledige under 30 år i marts 2015, udgjorde 39 personer i alt.

Revalidering/fleksjob/ledighedsydelse/ressourceforløb:



- Antallet af personer som er omfattet af revalidering har været svagt faldende i 1. kvartal 2016 og udgjorde, 24 personer i alt. Til sammenligning kan nævnes at antallet af personer omfattet af revalidering udgjorde i marts 2015, 35 personer i alt.
- Antallet af personer i fleksjob har været svagt faldende i 1. kvartal 2016 og udgjorde i marts, 128 personer i alt. Til sammenligning kan nævnes at antallet af personer i fleksjob udgjorde i marts 2015, 124 personer i alt.
- Antallet af personer på ledighedsydelse har været svagt stigende i 1. kvartal 2016 og udgjorde i marts, 38 personer i alt. Til sammenligning kan nævnes at antallet af personer på ledighedsydelse i marts 2015 udgjorde, 35 personer i alt.
- Antallet af personer i ressourceforløb udgør i marts 2016, 19 personer i alt. Til sammenligning var tallet på 13 personer i marts 2015.

Bilag

- Udviklingen af jobcentrets målgrupper 1. kvartal 2016

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 21-06-2016

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 6
Acadre sagsnr.: 14/18537
Journalnr.: 24.10.07A00
Sagsforløb: EBU - Åben sag
Mødedato: 21.06.2016
Sagsansvarlig enhed: Politik, Udvikling og Borgerservice
Sagsbehandler: André Hilaire

Godkendelse af Erhvervsstrategi 2015

Baggrund

Med udgangspunkt i den eksisterende erhvervsstrategi fra 2007 vedtog Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget i 2014, at der skulle udarbejdes en opdateret erhvervsstrategi for de kommende år. Udvalget har i 2015 drøftet den fremtidige erhvervsudvikling i Hørsholm kommune, hvilket har resulteret i vedlagte forslag til en ny erhvervsstrategi.

Der er afholdt dialogmøde med erhvervslivet, som er kommet med holdninger og konkrete input til udvalgets forslag. Dialogmødet har ikke givet anledning til ændringer i forhold til de indsatsområder, som udvalget har drøftet. Derved foreligger der i dag en opdateret strategi med fokus på 4 indsatsområder.

Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget godkender den opdaterede strategi og sender den til høring i Miljø- og Planlægningsudvalget, Sport, Fritid og Kulturudvalget på udvalgenes møder i august måned.

Administrationen foreslår endvidere, at strategien godkendes endeligt i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen i september måned.

Sagsfremstilling

Med ønsket om at opdatere den eksisterende erhvervsstrategi fra 2007, har Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget diskuteret hvilke indsatsområder der primært bør fokuseres på i forhold til erhvervsudviklingen i Hørsholm Kommune i de kommende år.

De 4 indsatsområder som er blevet diskuteret er;

Turisme:

Målsætning: At skabe rammer så Hørsholm fortsat er en attraktiv kommune at besøge

- Bedre branding af kommunen som turistmål
- Afklare muligheder for at styrke turisme i kommunen

Greater Copenhagen:

I 2020 er Greater Copenhagen et internationalt knudepunkt for investeringer og viden på niveau med de mest succesfulde metropoler i Europa.

Målsætning: At sikre, at Hørsholm vil være det oplagte sted at bosætte sig i regionen

- Det gode liv – tryghed, lykke, foreningsliv, grønne områder, Udbygget velfærdssystem, cyklisme, kulturtilbud
- Stærk infrastruktur – internt i og ud af regionen
- Kreativitet/innovation/iværksætter
- Velfungerende offentligt system – god service, lidt bureaukrati, nemt at etablere virksomhed/bosætte sig

Erhvervsservice

Målsætning: At sikre, at erhvervslivet oplever Hørsholm kommune som en dynamisk og kompetent samarbejdspartner.

- Én indgang til kommunen
- Løbende dialog med erhvervslivet om vækst og udvikling
- Fastholde eksisterende virksomheder
- Tiltrække nye virksomheder
- Tæt samarbejde med Hørsholm Erhvervs Netværk
- Markedsføring af erhvervsfremmende tilbud over for erhvervslivet
- Gratis rådgivning til iværksættere via Iværksætterhuset
- Gratis rådgivning til allerede etablerede virksomheder via Væksthuset
- Hjælp til rekruttering via Jobcenteret

Detailhandlen

Målsætning: At fastholde og udvikle Hørsholm som en attraktiv og levende handelsby

- Sikre fortsat let tilgængelighed til byens detailhandel for både privat og offentlig transport
- Sikre, at den fysiske planlægning understøtter de nuværende detailhandelsområder
- Arbejde for, at kulturelle oplevelser understøtter detailhandlen og detailhandelsoplevelsen
- Være åben og dialogorienteret i forhold til detailhandlens ønsker og behov

Disse indsatsområder er blevet præsenteret for erhvervslivet ved et dialogmøde den 30. marts 2016. Med et engageret erhvervsliv modtog udvalget input og idéer til erhvervsudviklingen i kommunen. Administrationen vil arbejde videre med disse input og på baggrund heraf fremlægge forslag til handeplaner under de 4 fokusområder. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget vil behandle disse forslag på deres møde i *september*.

Bilag

- Folder Erhvervsstrategi 2015-2020.pdf

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 21-06-2016

Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget godkendte administrationens indstilling og besluttede, at administrationen udsender pressemeddelelse.



Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 7
Acadre sagsnr.: 16/8381
Journalnr.: 00.32.00S00
Sagsforløb: EBU - Åben sag
Mødedato: 21.06.2016
Sagsansvarlig enhed: Politik, Udvikling og Borgerservice
Sagsbehandler: Mette Bygballe

Revisionsberetning om revision af de sociale, beskæftigelses- og sundhedsmæssige områder vedrørende årsregnskabet 2015

Baggrund

Pwc (PricewaterhouseCoopers) har afgivet revisionsberetning om revision af de sociale, beskæftigelses- og sundhedsmæssige områder vedrørende årsregnskabet 2015. Revisionen har påtegnet beretningen uden forbehold.

Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager revisionsberetningen til efterretning.

Sagsfremstilling

På baggrund af de samlede resultater af revisionen for 2015 af de sociale, beskæftigelses- og sundhedsmæssige områder er det revisionens vurdering, at sagsbehandlingen og den daglige administration af disse områder i Hørsholm Kommune som helhed har været varetaget på en hensigtsmæssig og betryggende måde og som helhed lever op til lovgivningens og ministeriernes bestemmelser og vejledninger i regnskabsåret 2015.

Resultaterne af revisionsgennemgangen har ikke givet anledning til revisionsbemærkninger, som Kommunalbestyrelsen skal træffe afgørelse om. På en række områder har revisionen givet anbefalinger og peget på fokusområder.

På Beskæftigelsesministeriets ressortområder og Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriets ressortområder er anbefalingerne rettet mod fokus på rettidighed, korrekt journalisering og journalføring.

På Social- og Indenrigsministeriets ressortområder er der anbefalinger til de tiltag/genopretninger, der er iværksat på områder for børn, handicap og merudgiftsydelse til børn og unge.

Administrationen har iværksat tiltag til sikring af, at sagerne følges op. Herudover indarbejder administrationen revisionens anbefalinger og indgåede aftaler respekteres ligesom tidligere som et bidrag til, at tilbagevendende problemer kan løses og nye forebygges.

Revisionen vil i forbindelse med revision af regnskab 2016 følge op på områderne.

Beretningen består af bilag 2-3:

- bilag 2: Redegørelse til ressortministerierne om revisionen af de sociale, beskæftigelses- og sundhedsmæssige områder, der er omfattet af ordninger om refusion eller tilskud fra Staten vedrørende regnskabsåret 2015
- bilag 3: Oversigt over konstaterede fejl og mangler på Beskæftigelsesministeriets og Social- og Indenrigsministeriets områder – regnskabsåret 2015

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager revisionsberetningen til efterretning.

Socialberetningen indgår i et samlet dagsordenspunkt om revision af årsregnskab 2015, som blev behandlet i Økonomiudvalget den 9. juni 2016 og i Kommunalbestyrelsen den 20. juni 2016.

Sagens tidligere behandling

Socialberetningen indgår i et samlet dagsordenspunkt om revision af årsregnskab 2015, som blev behandlet i Økonomiudvalget den 9. juni 2016 og i Kommunalbestyrelsen den 20. juni 2016.

Bilag

- Bilag 2-3 til revisionsberetning 2015

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 21-06-2016

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog beretningen til efterretning.

Fraværende:

Anne Ehrenreich (V)

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 8
Acadre sagsnr.: 16/9442
Journalnr.: 15.00.00K01
Sagsforløb: EBU - Åben sag
Mødedato: 21.06.2016
Sagsansvarlig enhed: Politik, Udvikling og Borgerservice
Sagsbehandler: Rikke Abild

Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriets decisionsskrivelse vedr. kommunens revisionsberetning for 2014

Baggrund

Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriets har fremsendt decisionsskrivelse vedr. kommunens revisionsberetning for 2014.

Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriets har fremsendt decisionsskrivelse vedr. kommunens revisionsberetning for 2014.

Ministeriet har modtaget beretning om revision af kommunens regnskaber for regnskabsåret 2014 på områder med statsrefusion og tilskud.

Ministeriets konklusion er, at *"kommunens forvaltning og udbetaling af disse ydelser og tilskud ikke har givet revisionen anledning til forbehold eller revisionsbemærkninger på ministeriets område"*.

Bilag

- Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriets decisionsskrivelse vedr. kommunens revisionsberetning for 2014.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 21-06-2016

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Fraværende:

Anne Ehrenreich (V)



Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 9
Acadre sagsnr.: 16/9432
Journalnr.: 15.00.00K08
Sagsforløb: EBU, ØU, KB - Åben sag
Mødedato: 21.06.2016
Sagsansvarlig enhed: Politik, Udvikling og Borgerservice
Sagsbehandler: Rikke Abild

Det kommunale rådighedstilsyn. Tilsynet med kommunernes administration af rådighedsreglerne - 2. kvartal 2015

Baggrund

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har gennemført en stikprøvekontrol af rådighedsadministrationen i Hørsholm Kommune.

Forslag

Administrationen anbefaler, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har gennemført en stikprøvekontrol af rådighedsadministrationen i Hørsholm Kommune.

Stikprøven består i, at STAR har udvalgt én borgersag, der har fået en sanktion i 2. kvartal 2015. I styrelsens stikprøvekontrol fremgår det at, der har været foretaget korrekt sanktionering i ét tilfælde, og at der har været en manglende sanktionering i ét andet tilfælde.

På baggrund af ovenstående konkluderer styrelsen følgende:

"Samlet set finder styrelsen, at resultatet af tilsynet med Hørsholm Kommunes rådighedsadministration ikke er tilfredsstillende. Resultatet skal dog tages med et vist forbehold, da der som nævnt kun er indgået 2 hændelser i undersøgelsen".

Styrelsen anbefaler at kommunen fremadrettet har fokus på procedurer og arbejdsgange i relation til håndteringen af afmeldinger i jobcentret som arbejdssøgende.

Center Arbejdsmarked har efterfølgende gennemgået sagen samt gennemgået reglerne for sanktionering og gennemgået procedurerne og arbejdsgangene i forbindelse med håndteringen af afmeldinger i jobcentret som arbejdssøgende.

Bilag

- Tilsyn med kommunernes administration af rådighedsreglerne - 2. kvartal 2015.pdf

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 21-06-2016

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Fraværende:

Anne Ehrenreich (V)

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 10
Acadre sagsnr.: 16/8523
Journalnr.: 00.30.00A00
Sagsforløb: EBU - Åben sag
Mødedato: 21.06.2016
Sagsansvarlig enhed: Politik, Udvikling og Borgerservice
Sagsbehandler: Marianne Caglayan

Budget 2017: Udarbejdede forslag til budgetreduktioner og budgetønsker på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område

Baggrund

Som led i den politiske tids- og arbejdsplan for budget 2017-2020 skal fagudvalgene på møderne i juni godkende de af administrationen endelige udarbejdede forslag til budgetreduktioner og budgetønsker og videresende samtlige forslag til Økonomiudvalgsmødet d. 30. juni.

På Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område skal der udarbejdes forslag til budgetreduktioner for minimum 0,026 mio. kr. Det samlede katalog over forslag til budgetreduktioner udgør aktuelt i alt 0,136 mio. kr. i 2017.

Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget:

- Drøfter og godkender de endelige udarbejdede forslag til budgetreduktioner og budgetønsker på udvalgets område
- Videresender samtlige forslag til koordinering i Økonomiudvalgsmødet d. 30. juni

Sagsfremstilling

På udvalgsmødet den 11. feb. 2016 besluttede Økonomiudvalget, at der skal udarbejdes forslag til budgetreduktioner på 15 mio. kr. i hele kommunen.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets andel heraf udgør 0,026 mio. kr. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget besluttede på udvalgsmødet den 24. maj. 2016 hvilke endelige forslag til budgetreduktioner og budgetønsker, som administrationen skal udarbejde til præsentation på udvalgets møde i juni.

Budgetreduktioner

Det samlede katalog over forslag til budgetreduktioner udgør aktuelt i alt 0,136 mio. kr. i 2017 på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område.

Budgetønsker

På Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område er der udarbejdet driftsønsker for 0,680 mio. kr. og anlægsønsker for 0. mio. kr.

Se bilag A for en oversigt over forslag til budgetreduktioner og budgetønsker. Se bilag B for en uddybende beskrivelse af budgetforslagene.

Den videre proces

På udvalgsrådet drøfter og godkender Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget de endelige udarbejdede forslag til budgetreduktioner og budgetønsker. Efter endelige godkendelse i udvalget, videresendes samtlige forslag til koordinering i Økonomiudvalgsrådet d. 30. juni. De endelige forslag vil indgå i materialet til augustkonferencen d. 26.-27. august 2016.

Økonomi/personale

Udarbejdelse af forslag til budgetreduktioner og budgetønsker indgår som en del af arbejdet med budgetlægningen vedrørende budget 2017-2020.

Kommunikation

Intet at tilføje.

Bilag

- Bilag A: Samlet oversigt EBU, juni møde, Budet 2017-2020
- Bilag B: Budgetforslag for EBU, junimøde, budget 2017-2020

Noter til bilag

- Bilag A: Samlet oversigt for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, junimøde, budget 2017-2020
- Bilag B: Budgetforslag for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, junimøde, budget 2017-2020

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 21-06-2016

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget godkendte administrationens indstilling – idet EBU1 udgår og EBU2 opjusteres med det tilsvarende beløb.

Bilagsoversigt

Pkt. nr.	Tilgang	Titel	Refnr.
3	Åben	Kontanthjælpsloftet.pdf	2163346
3	Åben	Krav om 225 timers arbejde.pdf	2163341
5	Åben	Udviklingen af jobcentrets målgrupper 1. kvartal 2016	2156733
6	Åben	Folder Erhvervsstrategi 2015-2020.pdf	2158694
7	Åben	Bilag 2-3 til revisionsberetning 2015	2158702
8	Åben	Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriets decisionskrivelse vedr. kommunens revisionsberetning for 2014.	2158148
9	Åben	Tilsyn med kommunernes administration af rådighedsreglerne - 2. kvartal 2015.pdf	2158052
10	Åben	Bulag A: Samlet oversigt EBU, juni møde, Budet 2017-2020	2160594
10	Åben	Bilag B: Budgetforslag for EBU, junimøde, budget 2017-2020	2162244



Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde 21-06-2016

Henrik Klitgaard (B)

Formand

Henrik Peulicke (C)

Næstformand

Anne Ehrenreich (V)

Medlem

Anders Vestergaard (I)

Medlem

Arne-Georg Stangeby (A)

Medlem
