

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Referat fra ordinært møde
Mødelokale D1

Tirsdag 20.09.2016 kl. 7:30
Mødelokale D1

Følgende sager behandles på mødet

Side

| | |
|---|----|
| Meddelelser | 2 |
| Orientering om VITAS | 3 |
| Nordsjællands Rekrutteringsservice - status | 4 |
| Integrationsborgernes tilknytning til arbejdsmarkedet - status august 2016. | 6 |
| Beskæftigelsesplan 2017 - 1. udkast | 8 |
| Orientering om udviklingen på førtidspensionsområdet | 11 |
| Lokalt Erhvervs klima 2016 | 12 |
| Nedjustering af landstal og kommunekvoter for antallet af flygtninge i 2016 og 2017 | 14 |
| Bilagsoversigt | 15 |

Fraværende

Bemærkninger til dagsorden



Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 1
Acadre sagsnr.:
Journalnr.:
Sagsforløb: EBU - Åben sag
Mødedato: 20.09.2016
Sagsansvarlig enhed: Politik, Udvikling og Borgerservice
Sagsbehandler: Anja Sahan

Meddelelser

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 20-09-2016

Henrik Klitgaard oplyste, at han har talt med formanden for Håndværkerforeningen.

Foreningen oplyser, at de ikke har behov for at mødes med hele udvalget, men blot har ønske om fremadrettet at mødes med Borgmesteren, formanden for EBU og formanden for MPU.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog ønsket til efterretning og vil imødekomme dette.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 2
Acadre sagsnr.: 16/13968
Journalnr.: 15.00.00A26
Sagsforløb: EBU - Åben sag
Mødedato: 20.09.2016
Sagsansvarlig enhed: Politik, Udvikling og Borgerservice
Sagsbehandler: Rikke Abild

Orientering om VITAS

Baggrund

Administrationen ønsker at orientere om VITAS, der er et system som virksomhederne skal bruge til at oprette virksomhedspraktikker, job med løntilskud etc.

Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

VITAS er iværksat af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), og bliver obligatorisk for virksomhederne ultimo 2016.

Arbejdsgangen omkring ansøgning om virksomhedspraktik, job med løntilskud og voksenlærling er blevet digitaliseret gennem VITAS.

Alle virksomheder skal derfor skal bruge virk.dk eller vitas.bm til at oprette løntilskuds- eller praktikstillinger.

Digitaliseringen sparer ressourcer for virksomhederne, da det afløser tidligere blanketgang samtidig med at det sikrer at alle punkter etc. er udfyldt rigtigt før man kan gå videre i proceduren.

De første tilbagemeldinger fra virksomhederne giver udtryk for at de er tilfredse med systemet.

Bilag

- VITAS

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 20-09-2016

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 3
Acadre sagsnr.: 16/13793
Journalnr.: 15.00.00P05
Sagsforløb: EBU - Åben sag
Mødedato: 20.09.2016
Sagsansvarlig enhed: Politik, Udvikling og Borgerservice
Sagsbehandler: Rikke Abild

Nordsjællands Rekrutteringsservice - status

Baggrund

Hørsholm Kommune etablerede, i samarbejde med 8 Nordsjællandske kommuner, Nordsjællands Rekrutteringsservice i efteråret 2015, med opstart i februar 2016. Administrationen ønsker at give en kort status på dette samarbejde.

Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

NRS er et tværkommunalt samarbejde, der er etableret med 9 Nordsjællandske kommuner.

De deltagende kommuner er Allerød, Egedal, Fredensborg, Frederikssund, Gribskov, Halsnæs, Helsingør, Hillerød og Hørsholm.

Formålet med Nordsjællands Rekrutteringsservice er, at hjælpe virksomhederne med at rekruttere medarbejdere, samt afhjælpe behovet for opkvalificering af ledige inden for brancher hvor det kan være svært at rekruttere medarbejdere. En vigtig ting som de enkelte kommuner også får ud af NRS er et øget samspil mellem kommunerne.

NRS udpeger hvert år to brancher, der er særligt i fokus. I 2016 er det bygge- og anlægsbranchen og transportbranchen. I 2 halvår 2016 vil NRS desuden have fokus på virksomheder inden for industri og butiksområdet.

Herudover omfatter samarbejdet mellem kommunerne også en koordineret og opsøgende virksomhedsindsats i forhold til virksomheder med et vist rekrutteringsbehov.

Målsætning for NRS i 2016:

NRS' mål for 2016 er indgåelse af i alt 10 rekrutteringsaftaler med virksomheder, og at der opnås i alt 100 jobordre indenfor transport- og bygge/anlægsbranchen samt brancher i øvrigt med rekrutteringsudfordringer. En jobordre kan bestå af flere job.

NRS har i perioden 1/4 -30/6 (dvs. 3 mdr.) modtaget 57 konkrete jobordrer:

- 17 jobordre er lukket med ansættelse af en eller flere ledige fra en af de ni kommuner

- 23 jobordre er endnu ikke afsluttede.
- 17 er lukket uden resultat

26 ledige borgere, fra de samarbejdende kommuner er kommet i ordinær ansættelse som et direkte resultat af de jobordrer, der er indgået til NRS i 2. kvartal. Det er 5 flere end i 1. kvartal, hvor 21 borgere fik arbejde.

Hørsholm har i perioden indhentet 8 jobordre til NRS, og 2 Hørsholm borgere har i perioden opnået ansættelse. Målet er, at endnu flere hørsholmborgere skal være det rette match, til de jobåbninger, der kommer via NRS og der arbejdes derfor konkret på bedre udsøgninger af CV'er. Der er ligeledes stort fokus på synliggørelse af jobbene både via mail, opslagstavler og præsentation, til alle som har berøring med potentielle kandidater.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 20-09-2016

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.



Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 4
Acadre sagsnr.: 16/13799
Journalnr.: 15.40.00P05
Sagsforløb: EBU - Åben sag
Mødedato: 20.09.2016
Sagsansvarlig enhed: Politik, Udvikling og Borgerservice
Sagsbehandler: Rikke Abild

Integrationsborgernes tilknytning til arbejdsmarkedet - status august 2016.

Baggrund

Administrationen har udarbejdet en status over integrationsborgernes tilknytning til arbejdsmarkedet.

Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning, samt beslutter om udvalget ønsker en status på området fast fire gange årligt (udvalgsmøderne i marts, juni, september og december).

Sagsfremstilling

Integrationsteamet arbejder i august 2016 med 140 integrationsborgere, der er inden for den 3-årige integrationsperiode. Derudover arbejder integrationsteamet også med borgere der er ude over den 3-årige integrationsperiode.

Nedenstående tabel viser en status over integrationsborgernes aktivitet og tilknytning til arbejdsmarkedet. Der gøres opmærksom på at der er tale om et øjebliksbillede og at oversigten derfor ikke kan sammenlignes med tidligere eller fremtidige oversigter.

Antal integrationsborgere, indenfor den 3-årige integrationsperiode.

| | |
|---|---------------------|
| Ordinær beskæftigelse eller SU /selvforsørgende | 25 personer |
| Ansættelse i Job med løntilskud | 15 personer |
| Praktik | 31 personer |
| Heldagsskole inkl. praktik | 21 personer |
| Hos 2. aktør | 34 personer |
| Højskole | 2 personer |
| Barsel | 2 personer |
| Sygemeldte / i behandling | 10 personer |
| I alt | 140 personer |

Der gøres opmærksom på, at det opgjorte antal af personer både indebærer flygtninge og familiesammenførte.

Der gøres yderligere opmærksom på, at tallet vil kunne variere fra opgørelse til opgørelse, og at dette er et udtryk for, at der løbende tilgår og afgår personer i den 3-årige integrationsperiode.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 20-09-2016

Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning, idet det præciseres at tabellen alene viser antal voksne flygtninge (+18 år), som bor i kommunen.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 5
Acadre sagsnr.: 16/7483
Journalnr.: 15.00.15P15
Sagsforløb: EBU - Åben sag
Mødedato: 20.09.2016
Sagsansvarlig enhed: Politik, Udvikling og Borgerservice
Sagsbehandler: Rikke Abild

Beskæftigelsesplan 2017 - 1. udkast

Baggrund

På baggrund af mødet i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 21. juni har administrationen udarbejdet 1. udkast til Beskæftigelsesplan 2017.

Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøfter og beslutter Beskæftigelsesplan 2017.

Sagsfremstilling

På baggrund af mødet i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget i juni har administrationen udarbejdet beskæftigelsesplan 2017.

Beskæftigelsesplan 2017 tager udgangspunkt i de udmeldinger og sigtelinjer som både Beskæftigelsesministeren og det Regionale Arbejdsmarkedsråd er kommet med, samt de udfordringer som Hørsholm Kommune står overfor på beskæftigelsesområdet.

Mål i Beskæftigelsesplan 2017:

Mål for langtidsledige borgere (gælder både forsikrede ledige samt jobparate kontanthjælpsmodtagere):

Antallet af langtidsledige borgere skal nedbringes med 12%, hvilket svarer til et fald fra 79 i april 2016 og til 69 personer ved udgangen af 2017.

Mål for ungeindsatsen:

Minimum 25% af de øvrige uddannelsesparate, der henvises til brobygningsforløb på Erhvervsskolen, gennemfører brobygningsforløbet.

Mål for sygedagpengeindsatsen:



- Minimum 20 % af de sygemeldte borger i kategori 2 skal være delvis raskmeldte inden 22 ugers sygemelding.
- Alle borgere, der får lagt en fastholdelsesplan af fastholdelseskonsulenten, får forkortet sygedagpengeperioden med 2 uger (målet afhænger af godkendelse af bevilling af midler jævnfør fremsat budgetønske)

Mål for integrationsindsatsen:

- 15 integrationsborgere kommer i ordinært job eller uddannelse inden december 2017.
- 45 % af integrationsborgerne i den 3-årige integrationsperiode er i virksomhedsnær aktivering (virksomhedspraktik og job med løntilskud) i 2017.

Proces for udarbejdelse af beskæftigelsesplan 2017:

- 21. juni: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøfter de beskæftigelsesmæssige sigtelinjer for 2017. På baggrund af drøftelserne udarbejdes første udkast til beskæftigelsesplan 2017.
- 21. september: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget behandler første udkast til beskæftigelsesplan 2017.
- 22. november: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget behandler den færdige beskæftigelsesplan 2017.
- 8. december: Økonomiudvalget behandler beskæftigelsesplan 2017.
- 19. december: Kommunalbestyrelsen behandler beskæftigelsesplan 2017.

Sagens tidligere behandling

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 21-06-2016

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøftede, hvilke fokusområder og strategier, der skal ligge til grund for udarbejdelsen af beskæftigelsesplan 2017.

Udvalget var enige om, at der skal udvælges nogle områder, som der kan måles på og hvor rammevilkårene gør, at vi kan sammenligne os med andre kommuner. Derudover besluttede udvalget, at der skal udpeges 4 fokusområder:



1. Langtidsledighed (Hørsholm har en stigning)
2. Unge kontanthjælpsmodtagere (Hørsholm har en stigning på området)
3. Sygedagpengemodtagere (Hørsholm har en markant stigning på området)
4. Kommunens nye borgere

samt at virksomhedsindsatsen integreres i alle 4 områder.

Bilag

- Beskæftigelsesplan 2017

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 20-09-2016

Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget anbefaler overfor Økonomiudvalg og Kommunalbestyrelsen at Beskæftigelsesplan 2017 godkendes, idet målet for integrationsindsatsen; antal personer i ordinær beskæftigelse inden december 2017 forhøjes til 21 personer.

Fraværende:

Anne Ehrenreich (V)



Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 6
Acadre sagsnr.: 16/13562
Journalnr.: 32.03.16P05
Sagsforløb: EBU - Åben sag
Mødedato: 20.09.2016
Sagsansvarlig enhed: Politik, Udvikling og Borgerservice
Sagsbehandler: Sune Johansson

Orientering om udviklingen på førtidspensionsområdet

Baggrund

EBU ønsker en orientering om udviklingen på førtidspensionsområdet.

Forslag

Det foreslås at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Jf notat om udviklingen på førtidspensionsområdet (bilag), så er der en tendens til at færre bevilges førtidspension og at flere kommer i ressourceforløb eller bevilges fleksjob.

Der er således sket et fald i antallet af førtidspensionister på ca. 100 borgere fra 2009 til 2015 (fra 557 til 459).

Sagens tidligere behandling

Handicaprådet er orienteret på lignende måde den 19. maj 2016

Bilag

- Notat vedrørende udviklingen på førtidspensionsområdet

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 20-09-2016

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 7
Acadre sagsnr.: 16/12967
Journalnr.: 00.01.00A00
Sagsforløb: EBU - Åben sag
Mødedato: 20.09.2016
Sagsansvarlig enhed: Politik, Udvikling og Borgerservice
Sagsbehandler: Betina Bojesen

Lokalt Erhvervsklima 2016

Baggrund

Hvert år undersøger DI det lokale erhvervsklima. Undersøgelsen er en opgørelse af, hvilke rammer virksomhederne har i hver enkelt kommune, og hvordan virksomhederne vurderer disse rammer.

I undersøgelsen for 2016 er Hørsholm Kommune placeret som nr. 32 ud af i alt 96 kommuner. Dette er en fremgang på 29 pladser i forhold til 2015.

Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I DI's undersøgelse af det lokale erhvervsklima for 2016 er Hørsholm Kommune placeret på plads nr. 32 ud af i alt 96 kommuner og springer således 29 pladser frem i forhold til 2015.

119 virksomheder i Hørsholm Kommune er blevet spurgt om kommunens indsats og om de rammer, som kommunen stiller til rådighed for virksomhederne. 50 virksomheder har svaret på undersøgelsen.

De 50 virksomheder repræsenterer 960 arbejdspladser i Hørsholm Kommune.

Undersøgelsen viser, at Hørsholm Kommune er gået frem i 8 ud af 11 kategorier.

Den største fremgang er i den overordnede vurdering af erhvervsvenligheden, hvor kommunen er gået 37 pladser frem. Kommunen er derudover gået 33 pladser frem i kategorien "Kommunens image" og 31 pladser frem i "Brug af private leverandører".

Kommunikation

Der er allerede skrevet en del i medierne om undersøgelse og Hørsholm Kommune er blevet fremhævet som højdespringeren i undersøgelsen.

Administrationen kontakter de relevante fagområder, som har rykket væsentligt på listen for at høre, hvad der ligger bag og vil udarbejde pressemeddelelser om de evt. gode historier.

Bilag

- Kommuneark

- Lokalt Erhvervsklima 2016

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 20-09-2016

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 8
Acadre sagsnr.: 16/14660
Journalnr.: 15.00.00I00
Sagsforløb: EBU - Åben sag
Mødedato: 20.09.2016
Sagsansvarlig enhed: Politik, Udvikling og Borgerservice
Sagsbehandler: Rikke Abild

Nedjustering af landstal og kommunekvoter for antallet af flygtninge i 2016 og 2017

Baggrund

Udlændingestyrelsen har nedjusteret sit skøn over det antal flygtninge der forventes at blive visiteret til kommunerne i 2016 og 2017.

Forslag

Administrationen anbefaler, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen har justeret skønnet over antallet af flygtninge, der forventes visiteret til kommunerne i 2016 og 2017.

Skønnet nedjusteres blandt andet på baggrund af det antal flygtning, der er kommet til Danmark i år, samt de aktuelle forventninger til resten af året.

På landsplan forventes antallet af visiterede flygtninge til kommunerne at være 7.500 personer i 2016 og 8.500 personer i 2017.

Den nye kvote for antallet af flygtninge visiteret til Hørsholm Kommune nedjusteres i både 2016 og 2017 til 49 personer (hertil kommer familiesammenførte).

Læs mere her: http://www.kl.dk/Beskaftigelse/Justering-af-landstal-for-2016-og-2017-id209764/?utm_source=kl.dk&utm_medium=email&utm_content=advisering&utm_campaign=email-advisering-03-09-2016&utm_id=b6eb289e-e5d0-4752-862f-70726ddd94b9

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 20-09-2016

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.



Bilagsoversigt

| Pkt. nr. | Tilgang | Titel | Refnr. |
|-----------------|----------------|--|---------------|
| 2 | Åben | VITAS | 2203853 |
| 5 | Åben | Beskæftigelsesplan 2017 | 2202130 |
| 6 | Åben | Notat vedrørende udviklingen på førtidspensionsområdet | 2195375 |
| 7 | Åben | Kommuneark | 2201413 |
| 7 | Åben | Lokalt Erhvervs klima 2016 | 2201416 |



Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde 20-09-2016

Henrik Klitgaard (B)

Formand

Henrik Peulicke (C)

Næstformand

Anne Ehrenreich (V)

Medlem

Anders Vestergaard (I)

Medlem

Arne-Georg Stangeby (A)

Medlem
