

# Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Referat fra ordinært møde  
Mødelokale D1

Tirsdag 25.10.2016 kl. 7:30  
Mødelokale D1

## Følgende sager behandles på mødet

	<b>Side</b>
Afgift på genbrugspladsen	2
Meddelelser	4
Økonomisk handleplan	5
Udvikling i jobcentrets målgrupper 2. kvartal 2016	8
Erhvervsstrategi	11
Bilagsoversigt	12

## Fraværende

## Bemærkninger til dagsorden

Gæster: Kl. 7.30 Norfors



## Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 1  
Acadre sagsnr.: 16/16373  
Journalnr.: 07.00.10K02  
Sagsforløb: EBU - Åben sag  
Mødedato: 25.10.2016  
Sagsansvarlig enhed: Politik, Udvikling og Borgerservice  
Sagsbehandler: Frank Steen

## Afgift på genbrugspladsen

### Baggrund

En erhvervsdrivende har klaget over gebyret for virksomhedens brug af genbrugspladsen. Der vil på mødet blive orienteret om baggrunden for gebyrfastsættelsen.

### Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning

### Sagsfremstilling

En erhvervsdrivende har klaget over, at hans virksomhed skal betale det samme for at bruge genbrugspladsen i årets sidste tre måneder som for et helt år.

Norfors har siden indførelsen i 2012 af gebyr for virksomheders brug af genbrugspladserne haft et årsabonnement, som bliver opkrævet når virksomheden tilmelder sig – uanset hvornår virksomheden tilmelder sig. I 2015 blev årsabonnementet suppleret med et månedsabonnement, hvor virksomheder kan købe op til 3 månedsabonnementer. Abonnementerne følger af praktiske grunde kalenderåret/regnskabsåret, og blev i sin tid valgt for at sikre et enkelt og robust system, samt for at holde de administrative og kontrolmæssige omkostninger nede.

Reglerne gælder for alle Norforskommunerne.

Der kan læses mere om det Norfors´ s hjemmeside, se vedhæftede link.

<http://www.norfors.dk/da-DK/Erhverv/K%c3%b8b-adgang-til-genbrugsplads/Virksomheders-adgang-til-genbrugspladser.aspx>

En repræsentant fra Nordfors vil orientere nærmere på mødet om baggrunden for gebyrfastsættelsen.

### Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 25-10-2016

Peter Storm fra Norfors og Frank Steen fra kommunens miljøafdeling deltog i mødet og orienterede om abonnementsordningen for de erhvervsdrivende. Ordningen er frivillig. Abonnementsordningen er ikke det samme som erhvervsaffaldsgebyret, som er en bunden ordning.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.



## Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 2  
Acadre sagsnr.:  
Journalnr.:  
Sagsforløb: EBU - Åben sag  
Mødedato: 25.10.2016  
Sagsansvarlig enhed: Politik, Udvikling og Borgerservice  
Sagsbehandler: Anja Sahan

## Meddelelser

### **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 25-10-2016**

Administrationen orienterede om, at Hørsholm Erhvervsmentorer skifter navn til Nordsjællands Erhvervsmentorer, idet deres kontaktflade rækker udover Hørsholm Kommune.

Invitation til stor event til åbent hus i Jobcentret blev omdelt til udvalget. Allan Ludvigsen orienterede om eventen, hvor tanken bl.a. er at erhvervslivet og ledige borgere og Jobcentrets samarbejdspartnere skal møde hinanden. Formålet er, at flere ledige kan opnå beskæftigelse, og at erhvervslivet rekrutterer ønsket arbejdskraft.

Jobcentret har i samarbejde med andre nordsjællandske kommuner søgt puljemidler om brobygning. Ansøgningen er imødekommet, således at unge kontanthjælpsmodtagere, der henvender sig i jobcentret, bliver sendt i forløb på erhvervsskolen.

Allan Ludvigsen orienterede om den nye 225 timers regel og Hørsholm Kommunes administration af denne regel.

Udvalget ønskede et notat om betydningen for kontanthjælpsmodtagere ved at have småjobs/arbejdsindtægter.



## Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 3  
Acadre sagsnr.: 16/15533  
Journalnr.: 15.00.00P22  
Sagsforløb: EBU - Åben sag  
Mødedato: 25.10.2016  
Sagsansvarlig enhed: Politik, Udvikling og Borgerservice  
Sagsbehandler: Rikke Abild

## Økonomisk handleplan

### Baggrund

Administrationen har udarbejdet en status på den økonomiske handleplan for Center Arbejdsmarked.

### Forslag

Administrationen anbefaler, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

På mødet i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 26 april 2016 (punktet "Regnskabsreddegørelse for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget"), fremlagde administrationen en række overvejelser omkring en fremtidig handleplan, for at imødegå de økonomiske udfordringer.

På mødet blev følgende indsatsområder præsenteret:

1. Større fokus på den virksomhedsrettede indsats, så jobparate borgere kommer i virksomhedspraktik senest efter 8 uger såfremt de ikke har fundet et ordinært job.
2. Etablering af jobcafeer og jobklubber med fokus på ordinære job og virksomhedspraktikker.
3. Flere familiekonsulenter til integrationsområdet
4. En håndholdt indsats i f.t. at få flere integrationsborgere tilknyttet arbejdsmarkedet.
5. Etablering af en fast-track ordning på sygedagpengeområdet for kommunens egne borgere.

Administrationen har efterfølgende arbejdet videre med at kvalificere ovenstående indsatser. I det følgende gives en status på arbejdet med de enkelte elementer.

**Ad 1) Endnu større fokus på den virksomhedsrettede indsats, så jobparate borgere kommer i virksomhedspraktik senest efter 8 uger såfremt de ikke har fundet et ordinært job.**

### Jagtklub

Alle jobparate kontanthjælpsborgere og de forsikrede ledige, der er vurderet i risiko for langtidsledighed visiteres til en nyetableret jagtklub. Formålet med deltagelse i en jagtklub, er at den ledige gennem deltagelse i et 6 ugers forløb med andre ledige, finder egen praktikplads.

### **Partnerskabsaftaler**

Jobcentret har indgået partnerskabs- og/eller samarbejdsaftaler med Jysk, Falck, Dansk Supermarked og MENY. Aftalerne betyder, at virksomhederne stiller et bestemt antal virksomhedspraktikker til rådighed som jobcentret kan bruge til borgerne.

### **Ad 2) Etablering af jobcafeer og jobklubber med fokus på ordinære job og virksomhedspraktikker.**

#### **Netværksgrupper for borgere**

Virksomhedsteamet afholder netværksmøder for ledige forsikrede og jobparate kontanthjælpsmodtagere. Det er jobklubber, hvor borgerne en gang hver 14 dag har mulighed for at sparre med hinanden ligesom samarbejdspartnere inviteres til at give gode råd om anvendelse af netværk og sparring på jobsøgningen

#### **LY caféer**

I august 2016 er der etableret en LY cafe for borgere der har fået bevilget fleksjob, og som modtager ledighedsydelse indtil en arbejdsplads er fundet. Deltagerne mødes fem gange hvor de orienteres om relevante jobsøgningsstrategier og møder arbejdsgivere, der har erfaring med borgere i fleksjob. Forløbet gentages løbende for nye borgere.

### **Ad 3) Flere familiekonsulenter til integrationsområdet**

Vurderes aktuelt.

### **Ad 4) En håndholdt indsats i f.t. at få flere integrationsborgere tilknyttet arbejdsmarkedet.**

#### **Samarbejde med ISS**

Hørsholm Kommune undersøger et samarbejde med ISS omkring kompetenceafklaring og netværksskabelse for integrationsborgere.

Derudover har Hørsholm indledt et samarbejde med ISS om forløbet "Dansk på arbejdspladsen", der er kombinationsforløb af arbejdsrettet dansk og virksomhedspraktik.

#### **Partnerskabsaftale med Dansk Supermarked**

Hørsholm Kommune har, medio september 2016, indgået en partnerskabsaftale med Dansk Supermarked. Formålet er, at borgerne efter endt praktik i Dansk Supermarked og oplæringsforløb skal indgå i et ansættelsesforhold med løntilskud og efterfølgende fastansættelse i én af Dansk Supermarkeds butikker.

#### **Øget fokus på anvendelse af partnerskabsaftaler etableret via "anden aktør"**

Kommunens samarbejdende aktører arbejder aktivt for at indgå tilsvarende partnerskabsaftaler med anerkendte firmaer af en vis størrelse. Der vil være sprogundervisning indlagt i praktikforløbene.

#### **Uddannelsesforløb for de unge integrationsborgere inkl. praktik**

Hørsholm kommune har, sammen med Fredensborg og Helsingør kommune, indgået et samarbejde med sprogcenter CLAVIS om et målrettet forløb for unge borgere i aldersgruppen 16-25 år, hvor der både indgår undervisning i 25 timer ugentligt og virksomhedspraktik i 15 timer ugentligt.

### ***Løbende informationsmøder med udgangspunkt i empowerment metoden (hjælp-til-selvhjælp)***

Fra september 2016 afholder Hørsholm Kommune åben rådgivning en gang ugentligt for Hørsholms integrationsborgere. Formålet er at støtte kommunens nye borgere i at blive mere synlige for potentielle arbejdsgivere. Ved mødet gennemgås brugen af jobnet.dk (fx hvordan man bekræfter jobsøgning samt lægger et CV ind på jobnet.dk) og brugen af NemID.

### ***Samarbejde med DECRA i Helsingør omkring et særlig tilrettelagt projekt for kvinder.***

Samarbejde med DECRA i Helsingør, som har etableret et forløb målrettet kvinder med anden etnisk baggrund, inkl. sprogundervisning (intensiv sprogundervisning målrettet kvinder). I slutningen af forløbet kommer kvinderne i virksomhedspraktik via DECRA's virksomhedsnetværk.

### **Ad 5) Etablering af en fast-track ordning på sygedagpengeområdet for kommunens egne borgere.**

Center Arbejdsmarked har fokus på i højere at udbrede kendskabet til fast-track ordningen hos virksomhederne. Der orienteres blandt andet om ordningen når virksomhedskonsulenterne er på virksomhedsbesøg, ligesom der omdeles foldere, der fortæller om ordningen.

Fast-track er en ordning hvor virksomheden, efter samtykke med den sygemeldte medarbejder, får mulighed for at anmode Jobcentret om en ekstra tidlig opfølgning, såfremt sygemeldingen risikere at vare i mere end 8 uger.

Formålet med fast-track ordningen er, at få borgeren tilbage i beskæftigelse så hurtigt som muligt.

### **Bilag**

- Status på økonomisk handleplan

### **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 25-10-2016**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.



## Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 4  
Acadre sagsnr.: 14/10556  
Journalnr.: 15.00.00P05  
Sagsforløb: EBU - Åben sag  
Mødedato: 25.10.2016  
Sagsansvarlig enhed: Politik, Udvikling og Borgerservice  
Sagsbehandler: Rikke Abild

## Udvikling i jobcentrets målgrupper 2. kvartal 2016

### Baggrund

Administrationen har udarbejdet et notat over udviklingen i jobcentrets målgrupper for 2. kvartal 2016

### Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

Administrationen udarbejder hvert kvartal et notat om udviklingen i følgende målgrupper i jobcentret:

- Sygedagpenge/jobafklaringsforløb
- Kontanthjælp/uddannelseshjælp/integrationsydelse
- Forsikrede ledige
- Revalidering/fleksjob/ledighedsydelse/ressourceforløb

Notatets hovedpointer er som følgende:

#### Sygedagpenge/jobafklaringsforløb

- Det samlede antal sygedagpengesager udgør i juni 2016, 208 sager i alt. Til sammenligning udgør antallet af det samlede antal sygedagpengesager i juni 2015, 172 sager i alt.
- Antallet af sygedagpengesager med en varighed mellem 0-52 uger, udgør i juni 2016, 171 sager i alt. Til sammenligning udgør antallet af sygedagpengesager med en varighed mellem 0-52 uger, i juni 2015, 142 sager i alt.
- Antallet af sygedagpengesager med en varighed udover 52 uger har stort set været stabilt i 2. kvartal, og udgør i juni 2016, 37 sager i alt. Til sammenligning kan nævnes at antallet af sager udover 52 uger, i juni 2015, udgør 30 sager i alt.





#### Kontanthjælp/uddannelseshjælp/integrationsydelse

- I perioden 1.1.2016-30.6.2016 har der været i alt 112 henvendelser i team jobsøgning. 25% af de borgere har enten trukket deres ansøgning tilbage, udeblevet fra aktivering eller fraflyttet kommunen
- Antallet af personer på kontant- og uddannelseshjælp har været svagt faldende i 2. kvartal, og udgør i juni 2016, 341 personer i alt. Til sammenligning kan nævnes at antallet i juni 2015 udgør 340 personer i alt.
- Antallet af unge ml 18-30 år, fordelt på 4 målgrupper, udgør tilsammen 118 personer i alt i juni 2016. 86 er visiteret som aktivitetsparate, 18 er visiteret som uddannelsesparate, 6 åbenlyst uddannelsesparate samt 7 er visiteret som jobparate.
- Antallet af personer på integrationsydelse er stigende i 2. kvartal og udgør i juni 2016, 41 personer i alt.

#### Forsikrede ledige/Arbejdsmarkedsydelse

- Grundet manglende tal fra jobindsats, er det ikke muligt at komme med tal for arbejdsmarkedsydelse for 2. kvartal. Dette vil være opdateret i næste notat.
- Antallet af forsikrede ledige er stabilt i 2. kvartal og udgør 250 personer i alt. Til sammenligning kan nævnes at antallet af forsikrede ledige udgør 296 personer i alt i juni 2015.
- Antallet af forsikrede ledige over 30 år er stabilt i 2. kvartal og udgør 222 personer i alt i juni 2016. Til sammenligning var antallet af forsikrede ledige i juni 2015, på 2015

#### Revalidering/fleksjob/ledighedsydelse/ressourceforløb

- Antallet af personer omfattet af revalidering, har stort set været stabilt i 2. kvartal 2016, og udgør 22 personer i alt. Til sammenligning kan nævnes at antallet af personer i samme periode 2015, udgør 34 personer i alt.
- Antallet af personer i fleksjob er steget lidt i 2. kvartal 2016 og udgør 132 personer i alt i juni 2016. Til sammenligning kan nævnes at antallet af personer i fleksjob i samme periode 2015, udgør 128 personer i alt.
- Antallet af personer på ledighedsydelse er stabilt i 2. kvartal 2016, og udgør 44 personer i alt. Til sammenligning kan nævnes at antallet af personer på ledighedsydelse i samme periode i 2015, udgør 34 personer i alt.
- Antallet af personer i ressourceforløb er stort set stabilt i 2. kvartal og udgør 19 personer i alt. Til sammenligning kan nævnes at antallet af personer i ressourceforløb i samme periode i 2015, udgør 16 personer i alt.

## **Bilag**

- Udvikling af jobcentrets målgrupper 2. kvartal 2016

## **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 25-10-2016**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.



## Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 5  
Acadre sagsnr.: 14/18537  
Journalnr.: 24.10.07A00  
Sagsforløb: EBU-ØU-KB - Åben sag  
Mødedato: 25.10.2016  
Sagsansvarlig enhed: Politik, Udvikling og Borgerservice  
Sagsbehandler: André Hilaire

## Erhvervsstrategi

### Baggrund

Udkast til erhvervsstrategi har været i høring i Sport-, Fritid og Kulturudvalget og Miljø- og Planlægningsudvalget i august måned.

Begge udvalg tog orienteringen til efterretning.

Strategien forelægges nu for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, som herefter fremsender den til endelig godkendelse i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

### Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget godkender endelig erhvervsstrategi og sender den til godkendelse i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

### Sagsfremstilling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har udarbejdet udkast til erhvervsstrategi.

Strategien har været sendt til orientering hos Sport-, Kultur- og Fritidsudvalget og Miljø- og Planlægningsudvalget. Udvalgene har taget orienteringen til efterretning. Miljø- og Planlægningsudvalget har til beslutningen tilføjet følgende: " at særligt ambitionen om at kulturelle oplevelser understøtter detailhandlen og detailhandelsoplevelsen er interessant".

Herefter skal Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget godkende strategien som endelig og sende den til godkendelse i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

### Bilag

- Folder Erhvervsstrategi 2015-2020.pdf

## Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 25-10-2016

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget anbefaler at Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen godkender at den udarbejdede erhvervsstrategi.



## Bilagsoversigt

<b>Pkt. nr.</b>	<b>Tilgang</b>	<b>Titel</b>	<b>Refnr.</b>
3	Åben	Status på økonomisk handleplan	2209707
4	Åben	Udvikling af jobcentrets målgrupper 2. kvartal 2016	2199410
5	Åben	Folder Erhvervsstrategi 2015-2020.pdf	2158694



## Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde 25-10-2016

Henrik Klitgaard (B)

Formand

---

Henrik Peulicke (C)

Næstformand

---

Anne Ehrenreich (V)

Medlem

---

Anders Vestergaard (I)

Medlem

---

Arne-Georg Stangeby (A)

Medlem

---