

# Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Referat fra ordinært møde  
21-04-2015

Tirsdag 21.04.2015 kl. 7:30  
Mødelokale D1

## **Følgende sager behandles på mødet**

## **Side**

Meddelelser	2
Integrationsområdet i 2015	3
Beskæftigelsesreform - tiltag i 2015	8

## **Fraværende**

## **Bemærkninger til dagsorden**

## Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 1  
Acadre sagsnr.:  
Journalnr.:  
Sagsforløb: EBU - Åben sag  
Mødedato: 21.04.2015  
Sagsansvarlig enhed: Politik og Borgerservice  
Sagsbehandler: Marianne Godtfredsen

## Meddelelser

### **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 21-04-2015**

Handelsforeningen har meldt afbud til mødet, da det fastsatte tidspunkt ligger for sent i forhold til, at de skal åbne deres forretninger.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøftede muligheden for at flytte mødet til et andet tidspunkt.

Det blev aftalt, at administrationen flytter mødet til kl. 8-9.

Udvalgsmødet starter kl. 7.30 og genoptages efter mødet med Handelsforeningen. Administrationen vil i samarbejde med formanden søge at tilrettelægge dagsordenen, så udvalgsmødet kan slutes inden kl. 10.

Henrik Klitgaard orienterede om orienteringsmødet om udbudsstrategi med håndværkerne.

Allan Ludvigsen orienterede om lovforslag i høring om en jobrettet integrationsindsats.



## Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 2  
Acadre sagsnr.: 15/2130  
Journalnr.: 00.10.00P22  
Sagsforløb: EBU-ØU - Åben sag  
Mødedato: 21.04.2015  
Sagsansvarlig enhed: Politik og Borgerservice  
Sagsbehandler: Rikke Abild

## Integrationsområdet i 2015

### Baggrund

I de senere år har der været en kraftig stigning i antallet af flygtninge til Hørsholm Kommune. Center Arbejdsmarked har udarbejdet et oplæg om behovet for ressourcer til integrationsområdet.

### Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget indstiller til Økonomiudvalget at udvalget drøfter og beslutter ansættelse af to medarbejdere til integrationsområdet i 2015, således som det anbefales af Center Arbejdsmarked. Udgiften finansieres fuldt ud via et ekstraordinært tilskud fra KL.

Udgifterne til ansættelse af 2 medarbejdere i den resterende del af 2015 er på 540.000 kr.

### Sagsfremstilling

I de senere år har der været en kraftig stigning i antallet af flygtninge. Dette opleves også på landsplan, og skyldes primært en stigning i antallet af syriske flygtninge.

*Udviklingen i antallet af flygtninge og antallet af familiesammenførte i Hørsholm kommune.*

	2011	2012	2013	2014	2015
Kvoter*	12	15	18	24	68
Modtaget	10	13	16	31	20 (pr 1. april 2015)
Antal ansøgninger om familiesammenføring	1	3	4	31	Forventes alle søger

\*Udlændingestyrelsen udmelder hvert år en kvote til alle landets kommuner, om hvor mange flygtninge den enkelte kommune skal modtage.

På nuværende tidspunkt er der 62 integrationsborgere på offentlig forsørgelse i Hørsholm Kommune.

Hørsholm Kommune har jf. integrationsloven ansvar for boligplacering, udarbejdelse af integrationsplaner og integrationsprogrammer for flygtninge og familiesammenførte udlændinge. Herunder for introduktionsforløb for indvandrere og udbetaling af kontanthjælp og andre sociale ydelser.



Kommunen har jfr. integrationsloven pligt til at sikre en sammenhængende og bred integrationsindsats, hvor fastsatte mål og iværksatte indsatser understøtter den enkelte udlændinges integration, og i videst mulige omfang også den samlede families integration med henblik på hurtigst mulig integration til det danske samfund.

*"Integrationslovens formål er at sikre, at nyankomne udlændinge får mulighed for at udnytte deres evner og ressourcer med henblik på at blive deltagende, selverhvervende og ydende medborgere på lige fod med samfundets øvrige borgere i overensstemmelse med grundlæggende værdier og normer i det danske samfund." (kilde: integrationsloven)*

*"Loven har endvidere til formål at fremme muligheden for, at samfundets borgere, virksomheder, myndigheder, institutioner, organisationer og foreninger m.fl. kan bidrage til integrationsindsatsen, således at enhver kan bidrage til en vellykket integration af nyankomne udlændinge." (kilde: integrationsloven)*

### **Integrationsindsatsen i dag**

Nedenstående tabel viser, hvilke integrationsopgaver Integrationsteamet i Center Arbejdsmarked udfører og hvilke opgaver, der købes hos Anden Aktør. Fordelingen af opgaver skal ses i lyset af den markante stigning i antallet af flygtninge og familiesammenførte til Hørsholm Kommune gennem det seneste års tid som følge af konflikten i Syrien, og som følge af at personaleressourcerne i Hørsholm Kommune har været uforandret.

<b>Opgave</b>	<b>Opgaver varetaget af Integrationsteamet i Hørsholm Kommune</b>	<b>Opgaver der købes hos Anden Aktør</b>
Henvi sning til sprogs k o l e	x	
Tilbyde flygtninge en integrationsplan	x	
Udarbejdelse og opfølgning på integrationskontrakt	x	
Tilbyde flygtningen en helbredserklæring	x	
Løbende opfølgningssamtaler med flygtning og repræsentant fra anden aktør	x	
Følge op på at flygtningen følger tilbuddet hos anden aktør, eks. at der sker en progression ift. de aftalte mål.	x	
Beskæftigelsesrettet tilbud (ex job, mentor, støttet job, uddannelse)	x	x
Boligplacering: hjælpe flygtningen med at finde sig til rette i hhv. midlertidig / permanent bolig. Deltagelse i ind- og fraflytningstilsyn, m.m.	x	
Oprettelse af bankkonto, sygesikringsbevis, lægevalg m.v.	x	
Deltage ved besøg hos ex. læge, tandlæge, undersøgelser på hospital m.v.	x	x



Hjælpe med at læse breve fra det offentlige med flere.	x	x
Vise flygtninge, hvor der kan handles ind, brugen af kollektiv trafik m.m.		x
Introduktion til brug af ex. bibliotek, svømmehal, institutioner, fritidsklubber, idrætsforeninger m.m		x
Individuelle samtaler, udarbejdelse af CV, afdækning af beskæftigelsesmuligheder, tidligere arbejdsmarkedserfaring m.m.	x	x
Opfølgning på igangværende praktikker hos arbejdsgivere og koordinering af indsatsen undervejs	x	x
Undervisning i IT, oprettelse og brugen af Nem ID og lign.		x
Samarbejde med Røde Kors og Frivillighedscentret	x	
Råd og vejledning af borgerne, når de henvender sig.	x	

### Ressourcer på området i dag:

Som følge af stigningen i antallet af flygtninge som Hørsholm Kommune har modtaget i de sidste 2-3 år er medarbejderne, som arbejder med integration i hhv. Jobcentret og ydelsesafdelingen kommet under pres i forhold til at løse de mange nødvendige opgaver. Center Arbejdsmarked har derfor lavet et samlet integrationsteam, hvor medarbejdere fra både ydelsesafdelingen og Jobcentret indgår i teamet, samt været nødsaget til lade eksterne aktører varetage en del af integrationsindsatsen på beskæftigelsesområdet for Hørsholm kommune.

Formålet med integrationsteamet er, at understøtte borgere med anden etnisk baggrund end dansk, med at udvikle deres integration, holde fast i en positiv udvikling, skabe netværk samt at hjælpe dem ind på det danske arbejdsmarked.

På nuværende tidspunkt er personalenormeringen i integrationsteamet på 3,2 årsværk. Dette tal inkluderer to sagsbehandlere, en medarbejder beskæftiget i en seniorjobordning efter beskæftigelseslovgivningens bestemmelser, samt en medarbejder fra Rådgivning & Ydelse. Fra april 2015 ansættes tillige en familiekonsulent. Familiekonsulenten skal støtte og rådgive flygtningefamilier med børn og finansieres primært af staten og påvirker ikke servicerammen.

Udover at integrationsteamet varetager integrationsindsatsen i den 3-årige integrationsperiode varetager Integrationsteamet også indsatsen for flygtninge/indvandrere der ikke længere er i integrationsperioden. Der er således ikke en sagsafgang i forbindelse med udløbet af den 3-årige integrationsperiode

### Hvad skal der til for at Hørsholm Kommune kan yde en integrationsindsats i takt med det stigende antal flygtninge?

#### Opnormering af antallet af sagsbehandlere

Formålet med en opnormering af personaleressourcerne i integrationsteamet er at Hørsholm Kommune kan yde den nødvendige integrationsindsats i forbindelse med det stigende antal flygtninge.

For at kunne varetage opgaverne i forbindelse med det stigende antal flygtninge vurderer administrationen, at der aktuelt er behov for 2 medarbejdere yderligere til brug for modtagelsen af ca. 70 yderligere flygtninge i 2015. Hertil kommer eventuel senere ressourceallokering til eventuelt familiesammenførte. Medarbejderne skal varetage myndighedsopgaven og den tilhørende beskæftigelsesrettede indsats, sagsadministration samt øvrige integrationsopgaver (eksempelvis lægebesøg, introduktion til arbejdsmarkedet etc.).

Såfremt der ikke sker en forøgelse af ressourcerne til Integrationsteamet vil Hørsholm Kommune i endnu højere grad være nødsaget til at bruge Anden Aktør som følge af stigningen i antallet af flygtninge som kommunen skal modtage.

Som udgangspunkt dækker staten kommunernes samlede nettoudgifter efter integrationsloven til flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, indvandrere og danskere samt øvrige udlændinge i de første 3 år.

Kommunernes udgifter efter integrationsloven omhandler bl.a. udgifter til integrationsprogrammer og introduktionsforløb, samt kontanthjælp til personer omfattet af et integrationsprogram.

Finansieringen sker hovedsagligt gennem nedenstående finansieringsformer:

- Refusion af udgifter til integrationsprogram samt kontanthjælp til borgere omfattet af et integrationsprogram.
- Grundtilskud for hver flygtning eller familiesammenført til dækning af sociale merudgifter og generelle udgifter (31.248 kr pr år).
- Resultattilskud når en flygtning eller familiesammenført kommer i ordinært arbejde, får uddannelse eller tager danskprøve (48.440 kr. ved ordinær uddannelse eller ordinært job. 36.331 kr. ved beståelse af danskprøven).
- Budgetgarantien. Kommunernes nettoudgifter under ét til integrationsprogrammer og kontanthjælp er omfattet af budgetgarantien.

Ovenstående indtægter finansierer kommunernes samlede udgifter på området under ét. Samlet set er kommunerne i en normalsituation således sikret kompensation for de samlede nettoudgifter.

I lyset af det ekstraordinært høje antal flygtninge i 2015 udmøntes der 325 mio. kr. ekstra i 2015 efter aftale mellem KL og Regeringen. For Hørsholm Kommune svarer det ca. til 1,4 mio. kr. i 2015, som Hørsholm Kommune modtager til den ekstraordinære situation på flygtningeområdet i 2015.

Det er ikke udmeldt om der også er ekstraordinære midler i årene fremover.



Center Arbejdsmarked vurderer at der er et behov for yderligere to medarbejdere på integrationsområdet i 2015 og årene herefter såfremt antallet af flygtninge vil være uændret.

	2015	2016	2017	2018
<b>Personaleressourcer</b>	540.000*	920.000	920.000	920.000

\* 2 medarbejder ansat i 7 mdr. i 2015 til en årsløn af 460.000 kr.

Behovet for ekstra personaleressourcer til integrationsområdet i 2016 og herefter fremlægges særskilt som et budgetønske.

## Økonomi/personale

### Bevillingsskema

Tillægsbevilling	Drift/anlæg m.v	Beløb			
		2015	2016	2017	2018
Politikområde:80	drift	540.000			
I alt		540.000	0	0	0

### Bilag

- Finansiering\_af\_integrationsomrdet.PDF

### Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 21-04-2015

Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget drøftede sagen og besluttede at indstille overfor Økonomiudvalget, at der ansættes 2 medarbejdere til integrationsområdet i 2015.

Udvalget ønsker overfor Økonomiudvalget at bede om, at der fuld overførselsadgang til 2016 ift. restbeløbet af det ekstraordinære tilskud, således at dette fremadrettet kan anvendes til integrationsindsatsen.



## Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 3  
Acadre sagsnr.: 15/5866  
Journalnr.: 15.00.00P22  
Sagsforløb: EBU-ØU - Åben sag  
Mødedato: 21.04.2015  
Sagsansvarlig enhed: Politik og Borgerservice  
Sagsbehandler: Rikke Abild

## Beskæftigelsesreform - tiltag i 2015

### Baggrund

Beskæftigelsesreformen blev vedtaget 19. december 2014 og har blandt andet fokus på en markant øget virksomhedskontakt samt på afholdelse af hyppigere samtaler med forsikrede ledige.

Dagsordenspunktet fokuserer udelukkende på det lovgivningsmæssige krav til kommunerne om afholdelse af hyppigere samtaler med forsikrede ledige.

### Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget indstiller til Økonomiudvalget at de drøfter og beslutter den nødvendige ressourceallokering som følge af de lovgivningsmæssige ændringer, der følger af beskæftigelsesreformen.

### Sagsfremstilling

#### Hyppigere kontakt til borgerne

Med vedtagelsen af beskæftigelsesreformen skal samtalehyppigheden med forsikrede ledige øges markant. Samtalerne skal være den aktive indsats for hovedparten af de forsikrede ledige, hvilket stiller det store krav både i forhold til at øge samtalefrekvensen og ikke mindst til kvaliteten af samtaleforløbet, da samtalerne og det virksomhedsvendte arbejde vil være det vigtigste og mest betydningsfulde redskab til at få forsikrede ledige borgere i job. Der er evidens for at intensive samtaleforløb giver gode jobeffekter for arbejdsmarkedsparate ledige borgere, når de ligger tidligt i ledighedsforløbet, hvilket kommunens eget projekt "hyppigere samtaler" også har påvist.

*"Samtalerne er det centrale og gennemgående redskab i det intensive kontaktforløb, som ledige skal have i det første halve år. Baggrunden er, at samtaler vurderes at være udbytterige for ledige og et effektivt instrument til at forkorte ledighedsperioden"* (Kilde: Arbejdsmarkedsstyrelsen "Reform af beskæftigelsesindsatsen – fra ord til handling").

#### Det almindelige kontaktforløb

Samtalehyppigheden i forbindelse med det almindelige kontaktforløb skal efter den nye lov øges fra en samtale hver 3. måned til 6 samtaler i løbet af de første 6 måneders ledighed, hvoraf 2 af samtalerne skal foregå sammen med borgerens a-kasse.

#### Intensiv indsats efter 16 måneders ledighed



Hvis en forsikret ledig borger er ledig i mere end 16 måneder skal kommunerne igangsætte en intensiveret aktiv indsats eksempelvis via en personlig jobformidler eller via hyppigere samtaler i den resterende periode med ledighed. Ved samtalen med borgeren i forbindelse med 16 måneders ledighed skal a-kassen tillige deltage.

#### Administrationens vurderinger

På baggrund af første beregninger vurderes det, at jobcentret alene ift de hyppigere samtaler, skal gennemføre mellem 2-3 gange så mange samtaler som i dag, dvs. fra ca. 1300 til cirka 3000 samtaler. Dertil kommer øgede samtalefrekvens i det intensiverede kontaktforsøg for forsikrede ledige med mere end 16 måneders ledighed.

For at kunne leve op til intentionerne i reformen om at samtalen skal være det vigtigste middel til at få forsikrede ledige i job, så lægges der i beskæftigelsesreformen op til, at kommunerne ikke kun øger kvantiteten (antal samtaler), men også investere i rammerne omkring samtaleindhold og form så der afsættes tid til i højere grad at motivere borgerne, anvende empowerment i samtalerne etc.

Den øgede samtalefrekvens medfører at der med en uændret personalenormering kun vil være 22 minutter til at afholde en samtale med borgeren. Dette inkluderer selve samtalen, forberedelse af samtalen, afhentning af borgeren i Jobbutikken etc. For at kunne afholde effektive samtaler med effekt vurderer Center Arbejdsmarked at en samtale inklusiv forberedelse, afhentning af borgeren, selve samtalen etc i gennemsnit varer 40-45 minutter.

#### **Økonomi**

Som det ser ud på nuværende tidspunkt forventes det at alle landets kommuner vil modtage dut-midler til at dække de forventede omkostninger til den kvantitative øgede samtalefrekvens i 2015 og frem. Dut-midlerne forhandles mellem KL og Økonomiministeriet.

For indeværende år bliver midlerne ikke udbetalt før september/oktober 2015. Center Arbejdsmarked har dog behov for at kunne ansætte ressourcer til at varetage området allerede på nuværende tidspunkt.

Center Arbejdsmarked søger derfor om, at få mulighed for allerede på nuværende tidspunkt at kunne benytte de forventede dut-midler for 2015, og søger også om at få dutmidlerne til området i årene fremover.

	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>Ressourcebehov</b>	540.000	920.000	920.000	920.000
<b>Dut-midler</b>	- 479.600	- 598.400	- 558.800	- 519.200
<b>Difference</b>	60.400	321.600	361.200	400.800

#### **Økonomi/personale Bevillingsskema**

<b>Tillægsbevilling</b>	<b>Drift/anlæg m.v</b>	<b>Beløb</b>			
		<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>



Politikområde: 80	Drift	540.000	920.000	920.000	920.000
I alt*		540.000	920.000	920.000	920.000

\* Bemærk at der forventes at tilgå dut-midler til området, hvilket følger af bemærkningerne til lovforslaget.

### **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 21-04-2015**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøftede oplægget og besluttede at indstille overfor Økonomiudvalget at godkende den nødvendige ressourceallokering inden for DUT-midlerne i 2015.

Den fremadrettede indsats indgår i drøftelserne omkring budget 2016-2019.



## Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde 21-04-2015

Henrik Klitgaard (B)

Formand

---

Henrik Peulicke (C)

Næstformand

---

Anne Ehrenreich (V)

Medlem

---

Anders Vestergaard (C)

Medlem

---

Alexander Jonsbak (V)

Medlem

---