

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Referat fra ordinært møde
19-05-2015

Tirsdag 19.05.2015 kl. 7:30
Mødelokale D1

Følgende sager behandles på mødet

Side

Meddelelser	2
Revisionsberetning om revision af de sociale, beskæftigelses- og sundhedsmæssige områder vedrørende årsregnskabet 2014	3
Budgetopfølgning 2, 2015 på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område	5
KKR - Tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet til kommunalbestyrelsens drøftelse og godkendelse.	7
Integrationsområdet - virksomhedsindsatsen.	10
Beskæftigelsesreform - virksomhedsindsatsen	11
Drøftelse af turisme i forhold til en ny erhvervsstrategi	15
Bilagsoversigt	17

Fraværende

Bemærkninger til dagsorden



Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 1
Acadre sagsnr.:
Journalnr.:
Sagsforløb: EBU - Åben sag
Mødedato: 19.05.2015
Sagsansvarlig enhed: Politik og Borgerservice
Sagsbehandler: Anja Sahan

Meddelelser

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 19-05-2015

Der var ingen meddelelser

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 2
Acadre sagsnr.: 14/20410
Journalnr.: 00.32.00S00
Sagsforløb: EBU - Åben sag
Mødedato: 19.05.2015
Sagsansvarlig enhed: Politik og Borgerservice
Sagsbehandler: Mette Bygballe

Revisionsberetning om revision af de sociale, beskæftigelses- og sundhedsmæssige områder vedrørende årsregnskabet 2014

Baggrund

Pwc (PricewaterhouseCoopers) har afgivet revisionsberetning om revision af de sociale, beskæftigelses- og sundhedsmæssige områder vedrørende årsregnskabet 2014. Revisionen har påtegnet beretningen uden forbehold.

Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget anbefaler Økonomiudvalget at indstille til Kommunalbestyrelsen at tage revisionsberetningen til efterretning.

Sagsfremstilling

På baggrund af de samlede resultater af revisionen for 2014 af de sociale, beskæftigelses- og sundhedsmæssige områder er det revisionens vurdering, at sagsbehandlingen og den daglige administration af disse områder i Hørsholm Kommune som helhed har været varetaget på en hensigtsmæssig og betryggende måde og som helhed lever op til lovgivningens og ministeriernes bestemmelser og vejledninger i regnskabsåret 2014.

En undtagelse herfra er dog det øvrige specialiserede børneområde. På grundlag af de konstaterede forhold har revisionen udover anbefalinger afgivet revisionsbemærkning, som Kommunalbestyrelsen skal træffe afgørelse om vedrørende:

- Det øvrige specialiserede børn og unge område – særligt dyre enkeltsager, jf. Servicelovens §§ 50, 52 og 176

På baggrund af de samlede resultater af gennemgangen er det revisionens vurdering, at området ikke fuldt ud er varetaget hensigtsmæssigt og efter gældende regelsæt.

Administrationen har iværksat tiltag til sikring af, at sagerne følges op.

Herudover indarbejder administrationen revisionens anbefalinger og indgåede aftaler respekteres ligesom tidligere som et bidrag til, at tilbagevendende problemer kan løses og nye forebygges.

Beretningen består af bilag 2-4:

- bilag 2: Redegørelse til ressortministerierne om revisionen af de sociale, beskæftigelses- og sundhedsmæssige områder, der er omfattet af ordninger om refusion eller tilskud fra Staten vedrørende regnskabsåret 2014
- bilag 3: Oversigt over konstaterede fejl og mangler på Beskæftigelsesministeriets og Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale Forholds områder – regnskabsåret 2014
- bilag 4: Temarevision 2014 – Virksomhedspraktik og løntilskud

Det skal bemærkes, at afsnit 4.8 "Indsats mod socialt snyd" i bilag 2 ikke er færdiggjort af revisionen endnu.

Udkast til revisionsberetning 2014 drøftes på møde med revisionen og Center for Økonomi og Personale, Team Økonomi den 21. maj.

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget anbefaler Økonomiudvalget at indstille til Kommunalbestyrelsen at tage revisionsberetningen til efterretning.

Dette dagsordenspunkt indgår i det samlede dagsordenspunkt om revision af årsregnskab 2014, som behandles i Økonomiudvalget den 11. juni 2015 og i Kommunalbestyrelsen den 22. juni 2015.

Bilag

- Bilag 2-4 UDKAST til revisionsberetning af 23. maj 2015 vedrørende årsregnskabet 2014

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 19-05-2015

Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget tog revisionsberetningen til efterretning.



Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 3
Acadre sagsnr.: 15/6972
Journalnr.: 00.01.00A00
Sagsforløb: EBU - Åben sag
Mødedato: 19.05.2015
Sagsansvarlig enhed: Politik og Borgerservice
Sagsbehandler: Jacob Jørgensen

Budgetopfølgning 2, 2015 på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område

Baggrund

Administrationen har udarbejdet budgetopfølgning 2 på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område. Budgetopfølgningen indebærer forslag til budgetkorrektioner samt en orientering om økonomisk status.

Den samlede korrektion på driften for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget i 2015 er 8.200.00 kr.

Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget:

- Anbefaler Økonomiudvalget, at driftsbudgettet forøges med 8.200.000 kr. i 2015
- Tager den økonomiske status på udvalgets område til efterretning.

Sagsfremstilling

Sagsfremstilling

Administrationen gennemfører 4 budgetopfølgninger i løbet af 2015, heraf behandles budgetopfølgning 2 og 3 i fagudvalgene. Formålet er at orientere om status på økonomien samt foretage budgetkorrektioner.

Økonomisk status

Administrationen giver under dette punkt en overordnet status på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets økonomi per 31.03.15. Tabel 1 nedenfor viser budget og forventet regnskab fordelt på politikområder på drift.

Tabel 1: Drift, budget og forventet regnskab

EBU drift



1.000 kr.	(1) Korrigeret budget inkl. overførsler 2015	(2) Forventet regnskab 2015	(3) Forventet restbudget inkl. overførsler	(4) Overførsler 2014-2015
70 Arbejdsmarked og job	111.989	120.339	-8.350	105
79 Erhverv og turisme	1.049	819	230	233
I alt	113.038	121.158	-8.120	338

Det stigende antal flygtninge medfører et øget pres på udgifterne på EBU's område. Derudover er der som følge af ny lovgivning et øget pres på udgifterne til mentorordninger. I det vedhæftede notat (bilag 2) er en mere fyldestgørende beskrivelse af de økonomiske udfordringer på området.

Budgetkorrektioner

Administrationen har gennemgået forbruget i 2015 opgjort per 31.03.15 med henblik på at konkretisere allerede kendte afvigelser mellem budget 2015 og forbruget.

De samlede korrektioner udgør 8.200.000 kr. på drift. Korrektionerne er gennemgået i bilag 1. De væsentligste korrektioner er som beskrevet i det vedhæftede notat (bilag 2), udviklingen i antallet af flygtninge, samt et øget pres på udgifterne til mentorordninger, som følge af ny lovgivning på området.

Økonomi/personale

Efter behandling i de stående udvalg samles bidragene vedrørende budgetkorrektioner til en samlet fremstilling i Økonomiudvalget.

Kommunikation

Intet at tilføje

Sagens tidligere behandling

Intet at tilføje

Bilag

- Bilag 2: Justering af budgetbehov på EBU's område.pdf
- Bilag 1 Budgetændringer Budgetopfølgning 2 2015.pdf

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 19-05-2015

Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget anbefaler overfor Økonomiudvalget at driftsbudgettet forøges med 8.200.000 kr. i 2015 og tog den økonomiske status på udvalgets område til efterretning.



Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 4
Acadre sagsnr.: 15/8208
Journalnr.: 15.00.00P22
Sagsforløb: EBU-ØU-KB - Åben sag
Mødedato: 19.05.2015
Sagsansvarlig enhed: Politik og Borgerservice
Sagsbehandler: Rikke Abild

KKR - Tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet til kommunalbestyrelsens drøftelse og godkendelse.

Baggrund

Med beskæftigelsesreformen har kommunerne og Kommunekontakttrådene fået et større fælleskommunalt ansvar for beskæftigelsespolitikken. Det sker ved, at kommunerne forpligtes til at drøfte det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet i KKR og iværksætte konkrete samarbejder.

En arbejdsgruppe under Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse har på opdrag fra KKR Hovedstaden udarbejdet et oplæg fælles pejlemærker og anbefalinger til tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet (vedlagt).

KKR Hovedstaden godkendte på seneste møde oplægget og anbefalede, at politiske pejlemærker og anbefalinger til tværkommunale samarbejder sendes til godkendelse i kommunalbestyrelserne. KKR Hovedstaden besluttede endvidere, at status på anbefalingerne årligt behandles i de enkelte kommunalbestyrelser og drøftes i KKR.

Forslag

Det indstilles, at kommunalbestyrelsen:

- drøfter og godkender de politiske pejlemærker og anbefalinger til tværkommunale samarbejder
- årligt i januar/februar drøfter status på anbefalingerne med henblik på, at KKR Hovedstaden efterfølgende drøfter og følger op på status for samarbejdet i hele regionen.

Sagsfremstilling

KKR Hovedstaden besluttede i november 2014, at bede Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse udarbejde oplæg til fokusområder for det tværkommunale samarbejde til drøftelse på KKR-mødet den 23. februar 2015. Embedsmandsudvalget nedsatte på den baggrund en arbejdsgruppe med deltagelse af jobcenterchefer for syv kommuner i regionen. Arbejdsgruppen gennemførte i december og januar med bidrag fra jobcentrene i regionen en kortlægning af eksisterende tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet. Kortlægningen har vist, at der pågår mange og meget forskelligartede tværkommunale samarbejdsprojekter i hovedstaden. På baggrund af



kortlægningen og med udgangspunkt i de overordnede udfordringer på beskæftigelsesområdet peges på seks politiske pejlemærker:

- Beskæftigelsespolitikken som drivkraft for vækst
- Understøtte et velfungerende arbejdsmarked
- Understøtte at flere unge kommer i uddannelse og job
- Skabe gode betingelser for opkvalificering af den ledige arbejdskraft
- Understøtte en effektiv indsats, der virker
- Sikre samarbejde på tværs af kommuner.

De politiske pejlemærker skal sætte retning for den kommunale interessevaretagelse i det nye RAR Hovedstaden. På flere områder er der behov at tænke bredere end alene hovedstadsområdet og derfor behov for samarbejde med RAR Bornholm og RAR Sjælland.

Med reformen forudsættes et tættere samarbejde ml. kommunerne. På baggrund af kortlægningen er der udarbejdet anbefalinger for det tværkommunale samarbejde. Anbefalingerne angiver, hvor kommunerne forpligter sig til at indgå i tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet. Anbefalingerne falder inden for følgende fokusområder (se bilag 1 for en nærmere beskrivelse):

- Virksomhedsrettede indsatser
- Borgerrettede indsatser
- Opkvalificering af medarbejdere
- Dokumentation af effekt af indsats.

Anbefalingerne er det første skridt på vej mod en mere koordineret indsats på tværs af de kommunale jobcentre i regionen. Målet er at skabe rammerne for en øget grad af forpligtende tværkommunalt samarbejde. Under hvert område er anbefalingerne delt op mellem "skal" og "kan" forstået på den måde, at der er nogle anbefalinger, som alle kommuner ved tilslutning forpligter sig til at følge, mens andre anbefalinger er frivillige at følge.

Det er op til den enkelte kommune at beslutte, hvordan status på anbefalingerne skal udarbejdes og behandles i kommunalbestyrelsen. Koordinationsgruppen under embedsmandsudvalget har til opgave årligt at samle de enkelte kommunale statusrapporter og afrapportere samlet til KKR.

Der etableres et årshjul for opfølgning på anbefalingerne:

- Da anbefalingerne angiver en række handlinger og initiativer, som skal være igangsat i 2015, foreslås en status til den enkelte kommunalbestyrelse i januar/februar 2016.
- Den samlede tilbagemelding til KKR skal finde sted umiddelbart efterfølgende.
- Den samlede tilbagemelding vil også indeholde udkast til justeringer af eksisterende anbefalinger og forslag til nye anbefalinger. Disse bør have et 2-årigt sigte.

Model for afrapportering til den enkelte kommunalbestyrelse

I bilaget er der udarbejdet en model, som lister anbefalingerne op samt giver mulighed for at angive grøn/gul/rød i forhold til fremdrift. Der er også angivet et bemærkningsfelt, så farvevurderingen af fremdrift kan beskrives nærmere. Denne skabelon kan anvendes i forbindelse med den årlige afrapportering.

Administrationen har læst anbefalingerne og er positive overfor et øget tværkommunalt samarbejde. Det skal dog bemærkes at der allerede er tværgående samarbejder i form af nedsatte initiativer fra STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) som Hørsholm Kommune allerede deltager i (eksempelvis Virksomhedsberedskabet). Administrationen

antager, at det tværkommunale samarbejde i KKR-regi ikke kolliderer med initiativerne igangsat af STAR.

Bilag

- Bilag vedr. tværkommunale samarbejder

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 19-05-2015

Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget drøftede og godkendte de politiske pejlemærker og anbefalinger til tværkommunale samarbejder.

Derudover tog udvalget til efterretning, at udvalget årligt i januar/februar drøfter status på anbefalingerne med henblik på, at KKR Hovedstaden efterfølgende drøfter og følger op på status for samarbejdet i hele regionen.



Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 5
Acadre sagsnr.: 15/8191
Journalnr.: 15.00.00P22
Sagsforløb: EBU - Åben sag
Mødedato: 19.05.2015
Sagsansvarlig enhed: Politik og Borgerservice
Sagsbehandler: Rikke Abild

Integrationsområdet - virksomhedsindsatsen.

Baggrund

På mødet i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget i april blev det ønsket, at administrationen skulle udarbejde et oplæg til en videre brainstorm om virksomhedsindsatsen og hvad Hørsholm Kommune kan tilbyde virksomhederne i forhold til at kunne tilbyde flygtninge virksomhedspraktik, løntilskudsjob og ordinære ansættelser.

Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning og drøfter hvilke tiltag der kan gøres på området.

Sagsfremstilling

På mødet vil administrationen komme med et oplæg om, hvad jobcentret kan tilbyde virksomhederne når de tager en integrationsborger ind i virksomheden.

En del af det som administrationen vil komme ind på i oplægget er eksempelvis:

- Muligheden for tilskudsordninger
- Mulighed for "dansk på arbejdspladsen"
- Overvejelser om hvordan jobcentret kan få de små og mellemstore virksomheder i tale
- Muligheder for profilering af virksomhederne
- Forslag om kåring af "årets virksomhed" i Hørsholm specifikt i forhold til at have stillet sig til rådighed overfor flygtninge.

Bilag

- Virksomhedstilbud.pptx

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 19-05-2015

Else Kjærgaard og Anja V. Johansen deltog i mødet med oplæg til brainstorm med udvalget for at komme frem til, hvad kommunerne skal tilbyde virksomhederne, hvis de ønsker at ansætte flygtninge i virksomhedspraktik, løntilskudsjob eller i ordinære ansættelser.



Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 6
Acadre sagsnr.: 15/5866
Journalnr.: 15.00.00P22
Sagsforløb: EBU-ØU - Åben sag
Mødedato: 19.05.2015
Sagsansvarlig enhed: Politik og Borgerservice
Sagsbehandler: Rikke Abild

Beskæftigelsesreform - virksomhedsindsatsen

Baggrund

Beskæftigelsesreformen blev vedtaget den 19. december 2014.

I beskæftigelsesreformen er der to hovedspor som kommunerne ifølge loven skal gøre anvendelse af:

1. Hyppigere samtaler med effekt
2. Øget fokus på virksomhedsindsatsen

På EBU den 21. april blev punktet om "hyppigere samtaler med effekt" behandlet. Det blev besluttet at indstille til Økonomiudvalget, at der ansættes en medarbejder i denne forbindelse. Økonomiudvalget behandlet indstillingen den 21. maj.

Dette dagsordenspunkt fokuserer på virksomhedsindsatsen. Virksomhedsindsatsen har ikke været behandlet tidligere.

Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøfter og beslutter ressourceallokeringen til virksomhedsindsatsen i forbindelse med beskæftigelsesreformen og indstiller deres beslutning til godkendelse i Økonomiudvalget.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesreformen blev vedtaget den 19. december 2014.

Formålet med beskæftigelsesreformen er at sikre borgerne en mere effektiv indsats og dermed øge borgernes muligheder for at komme i beskæftigelse. Med beskæftigelsesreformen kommer der nye pejlemærker i indsatsen såsom samtalen som redskab, empowerment samt et nyt fokus i virksomhedsindsatsen.

I reformen er der to grundlæggende forudsætninger for at reformens intentioner kan opfyldes. Dette er:

- En øget virksomhedsindsats
- Hyppigere kontakt til borgerne via samtaler med effekt

På EBU den 21. april og ØU den 21. maj blev der behandlet et punkt om "hyppigere samtaler med effekt".

Dette punkt behandler udelukkende virksomhedsindsatsen.

Virksomhedsindsatsen

"Aftalepartierne er enige om, at beskæftigelsesindsatsen i langt højere grad skal have fokus på landets virksomheder. Virksomhedsservice og jobformidling skal være en kerneopgave for jobcentrene, så virksomhederne kan få den arbejdskraft, de har brug for" (Kilde: Forlig om reform af beskæftigelsesindsatsen)

Virksomhedsindsatsen er hele grundlaget for at der kan skaffes både ordinære job og tilskudsjob (fx løntilskudsjob og virksomhedspraktik) til ledige borgere. De ordinære job får ledige borgere tilbage på arbejdsmarkedet, mens tilskudsjobbene er et skridt på vejen tilbage til det ordinære arbejdsmarked.

Udvidet service overfor virksomhederne

I beskæftigelsesreformen er der krav om en *udvidet service overfor virksomhederne*, hvilket vil kræve et beredskab der kan stå til rådighed for virksomhederne og deres behov.

Jobcentret skal fremadrettet have et meget tæt samarbejde med virksomhederne inden for tre servicespor:

- Rekruttering af medarbejdere til virksomhederne
 - Herunder at opsøge virksomhederne og tilbyde dem hjælp til at udsøge, screene og formidle relevante ledige til konkrete stillinger i virksomhederne.

- Uddannelse og opkvalificering af medarbejdere
 - Herunder at tilbyde virksomhederne information og hjælp til at oprette målrettede opkvalificerings- og uddannelsesforløb til en nyansat medarbejder, der kommer fra arbejdsløshed.

- Fastholdelse af sygemeldte medarbejdere
 - Herunder at tilbyde virksomhederne hjælp til at fastholde sygemeldte og skadelidte medarbejdere.

Fremadrettet skal virksomhedsindsatsen dermed udover de nuværende opgaver også kunne rumme ovenstående opgaver.

Øget behov for virksomhedsrettet aktivering

Behovet for en øget virksomhedskontakt er også en afledt effekt af at aktivering af borgerne som følge af lovingen er blevet fremrykket. 1. juli 2015 skal borgere under 30 år og borgere over 50 år allerede aktiveres ved 3 måneders ledighed mens borgere mellem 30

og 50 år skal aktiveres ved 6-måneders ledighed (tidligere skulle unge under 30 år aktiveres efter 3 mdr., borgere mellem 30-60 år efter 9 mdr. og borgere over 60 år efter 6 mdr.). Denne fremrykning af aktivering indebærer et *markant øget behov for at aktiveringstilbud af virksomhedsrettet karakter*. Det indebærer, at Hørsholm Kommune er forpligtiget til at aktivere hurtigere. Det indebærer også at der skal etableres langt flere virksomheds kontakter og indganges langt mere virksomhedsrettet aktivering end Hørsholm Kommune kan etablere i dag med den eksisterende normering.

"Jobcentret kan frit anvende alle tilbud i den eksisterende redskabsvift, men skal have særlig fokus på virksomhedsrettede tilbud" (Kilde: Forlig om reform af beskæftigelsesindsatsen)

Øget behov for etablering af løntilskudspladser

Yderligere skal der også større fokus på virksomhedskontakten i forhold til etablering af løntilskudspladser i *private virksomheder*, da det tilskud som offentlige virksomheder fremover kan få for at tage borgere i løntilskud er blevet markant mindre med den nye reform. Borgerne vil stadigvæk have behov for at komme i løntilskudsjob, men nu skal det i endnu højere grad ske i private virksomheder. Det betyder at der skal ske en øget opsøgende virksomhedskontakt overfor private virksomheder således at løntilskudsjob som tidligere blev etableret i Hørsholm Kommune fremover primært sker hos private arbejdsgivere.

På grund af de nye lovgivningsmæssige krav og det øgede fokus på virksomhedskontakten vil der blandt landets kommuner komme en øget konkurrence i forhold til at kontakte virksomheder og etablere ordinære job, virksomhedspraktik og job med løntilskud. Dette medfører at Hørsholm Kommunes virksomhedskonsulenter i endnu højere grad end tidligere skal være opsøgende i forhold til private virksomheder.

Center Arbejdsmarked vurdering af behovet for ressourcer til virksomhedsindsatsen

Center Arbejdsmarked vurderer at det er nødvendigt at Hørsholm allokerer minimum 2 yderligere virksomhedskonsulenter til kommunens virksomhedsindsats for at kunne varetage de øgede krav til virksomhedsindsatsen.

I dag har Center Arbejdsmarked 1,8 årsværk til virksomhedsindsatsen. Kommuner i omegnen har en del flere ressourcer på virksomhedsområdet til rådighed. Eksempelvis har Egedal 10 virksomhedskonsulenter (befolkningsunderlaget er 42.000 indbyggere), Furesø har 8 virksomhedskonsulenter (befolkningsgrundlag er 38.000 indbyggere), Halsnæs har 10 virksomhedskonsulenter (befolkningsgrundlag er 31.000 indbyggere) og Lyngby-Taarbæk har 14 virksomhedskonsulenter (befolkningsunderlag er 26.000 indbyggere).

Udover den lovgivningsmæssige forpligtigelse, er virksomhedsindsatsen samt de hyppigere og effektfulde samtaler er grundlaget for at Hørsholm Kommune kan udøve en beskæftigelsesindsats som er effektiv. En effektiv beskæftigelsesindsats vil samtidig have en direkte og stor betydning for kommunens muligheder for hjemtagelse af statsrefusion, med hensyn til den nye refusionsreform der træder i kraft 1. juli 2016.

Fremover gives statsrefusion efter hvor længe borgeren har været på offentlig forsørgelse og statsrefusion er dermed uafhængig af målgruppen (kontanthjælp, forsikrede ledige, sygedagpengemodtagere, ledighedsydelsesmodtagere etc.) og forsørgelsesgrundlaget. Det betyder, at hvis en borger eksempelvis skifter fra at være sygedagpengemodtager til at



være forsikret ledig så har det ingen betydning for refusionssatsen. Jobcentrene bliver dermed incitamentsstyrede til at varetage en tidligere og mere målrettet indsats.

Refusionssatser fra 1. januar 2016

Varighed på offentlig forsørgelse	0-4 uger	5-26 uger	27-52 uger	53 uger og derover
Statsrefusion	80%	40%	30%	20%

Økonomi/personale Bevillingsskema

Tillægsbevilling	Drift/anlæg m.v	Beløb			
		2015	2016	2017	2018
Politikområde: 80	drift	930.000	930.000	930.000	930.000
I alt		930.000	930.000	930.000	930.000

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 19-05-2015

Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget drøftede behovet for en øget virksomhedsindsats som følge af vedtagelsen af ny beskæftigelsesreform.

Udvalget besluttede at indstille overfor Økonomiudvalget, at der ansættes 2 virksomhedskonsulenter. Udgiften afholdes ved, at driftsudgifterne til beskæftigelsesindsatsen reduceres tilsvarende.



Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 7
Acadre sagsnr.: 14/18537
Journalnr.: 24.10.07A00
Sagsforløb: EBU - Åben sag
Mødedato: 19.05.2015
Sagsansvarlig enhed: Politik og Borgerservice
Sagsbehandler: André Hilaire

Drøftelse af turisme i forhold til en ny erhvervsstrategi

Baggrund

I forhold til den videre proces for en kommende erhvervsstrategi, skal Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøfte hvordan turisme skal indgå i en kommende erhvervsstrategi for Hørsholm Kommune.

Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøfter i hvilket omfang turisme skal indgå i en kommende erhvervsstrategi og efterfølgende tager dette til efterretning.

Sagsfremstilling

Biblioteksleder Marianne Wulff vil orientere udvalget om turisme indsatsen som den er i dag samt præsentere de regionale initiativer der er igangsat på området og efterfølgende drøfte den kommende turismeindsats med udvalget.

I dag består turisme indsatsen af følgende:

Medlem af Visit Nordsjælland.

Drift af turistpavillon i åbningstiden. Aflønning, vedligeholdelse, teknisk samt anden support.

Udenfor sommeråbent i turistpavillonen er biblioteket turistbureau for henvendelser om overnatningsmuligheder og brochurer. Hovedvægten ligger på lokalt stof, stikort, cykelruter m.m.

I marts 2015 har følgende kommuner, Furesø, Rudersdal, Lyngby-Taarbæk og Gladsaxe, samt Naturstyrelsen henvendt sig til Hørsholm om interesse i at deltage i et tværkommunalt samarbejde om turisme – skabelse af en fælles platform for turisme i "Green Belt-området". Biblioteksleder Marianne Wulff følger arbejdsgruppen som slut juni gerne skal udkomme med et notat til politisk behandling i efteråret. Målet er at afdække fordele, muligheder og løsningsscenerier såfremt et fremtidigt samarbejde skal etableres med fokus på branding/turisme i området mellem København og Visit Nordsjælland.

Bilag

- Statistik for turisthenvendelser i nordsjællandske turistpavilloner

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 19-05-2015

Marianne Wulff deltog i mødet og orienterede om turismeopgaven.

Derudover orienterede Marianne Wulff om, at kommunen pt. deltager i en arbejdsgruppe omkring "Det grønne bælte" og om de tiltag i form af brochurer, som er bestilt til den kommende sæson.

Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning og bestilte et notat til augustkonferencen, hvori indgår erfaringstal fra andre kommuner på udviklingen og sammenhængen mellem kommunens investering og væksten i turismeerhvervets indtjening, hvis der satses på en turismeindsats hos både Visit Nordsjælland og "Det grønne bælte".

Udvalget besluttede herefter, at Turisme indgår i den kommende erhvervsstrategi, men at omfanget afventer en politisk prioritering ifm. budgetforhandlingerne.



Bilagsoversigt

Pkt. nr.	Tilgang	Titel	Refnr.
2	Åben	Bilag 2-4 UDKAST til revisionsberetning af 23. maj 2015 vedrørende årsregnskabet 2014	1965428
3	Åben	Bilag 2: Justering af budgetbehov på EBU's område.pdf	1965924
3	Åben	Bilag 1 Budgetændringer Budgetopfølgning 2 2015.pdf	1966119
4	Åben	Bilag vedr. tværkommunale samarbejder	1962371
5	Åben	Virksomhedstilbud.pptx	1968108
7	Åben	Statistik for turisthenvendelser i nordsjællandske turistpavilloner	1966251



Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde 19-05-2015

Henrik Klitgaard (B)

Formand

Henrik Peulicke (C)

Næstformand

Anne Ehrenreich (V)

Medlem

Anders Vestergaard (C)

Medlem

Alexander Jonsbak (V)

Medlem
