

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Referat fra ordinært møde
22-09-2015

Tirsdag 22.09.2015 kl. 7:30
Mødelokale D1

Følgende sager behandles på mødet

Side

Meddelelser	2
Udvikling i jobcentrets målgrupper 1. og 2. kvartal 2015	3
Evaluering af Styrkeprøven	6
Tildelingskriterier ved udbud af håndværkerydelser i rammeaftaler - Orienteringspunkt	9
Beskæftigelsesindsatsen overfor flygtninge	11
Revideret tidsplan for kommende Erhvervsstrategi 2015	15
Status på Hørsholm som regionalt contra lokalt handelscenter	16
Bilagsoversigt	18

Fraværende

Bemærkninger til dagsorden



Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 1
Acadre sagsnr.:
Journalnr.:
Sagsforløb: EBU - Åben sag
Mødedato: 22.09.2015
Sagsansvarlig enhed: Politik, Udvikling og Borgerservice
Sagsbehandler: Anja Sahan

Meddelelser

Baggrund

Orientering om foreløbige indhentede informationer omkring regionale contra lokale handelscentre.

Orientering om DI's undersøgelse af Lokalt Erhvervsklima 2015.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 22-09-2015

Udvalget drøftede kort Dis analyse og konstaterede, at det er kommunens byggesagsbehandlingssager, der trækker ned i undersøgelsen.

Dette gav anledning til, at udvalget tilkendegav, at det er positivt, at kommunens administration har fokus på at nedbringe sagsbehandlingstiden.



Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 2
Acadre sagsnr.: 14/10556
Journalnr.: 15.00.00P05
Sagsforløb: EBU - Åben sag
Mødedato: 22.09.2015
Sagsansvarlig enhed: Politik, Udvikling og Borgerservice
Sagsbehandler: Rikke Abild

Udvikling i jobcentrets målgrupper 1. og 2. kvartal 2015

Baggrund

Administrationen har udarbejdet et notat over udviklingen i jobcentrets målgrupper for 1. og 2. kvartal 2015.

Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Administrationen udarbejder hvert kvartal et notat om udviklingen i de følgende målgrupper i jobcentret. I dette notat er 1. og 2. kvartal slået sammen.

- Sygedagpenge/jobafklaringsforløb
- Kontanthjælp/uddannelseshjælp
- Forsikrede ledige/arbejdsmarkedsydelse
- Revalidering, fleksjob, ledighedsydelse og ressourceforløb

Notatets hovedpointer er som følgende:

Sygedagpenge/jobafklaringsforløb

- Antallet af sygedagpenge er i 1. kvartal faldende, og ligger i marts 2015 på 167 sager. Antallet af sygedagpenge ligger stort set stabilt i 2. kvartal, og ligger i juni 2015 på, 172 sager i alt
- Antallet af jobafklaringsforløb er stort set stabilt igennem hele 1. og 2. kvartal og udgør i marts 2015, 12 personer i alt, og i juni 2015, 13 personer i alt. Sygemeldte der efter 22 uger ikke kan få forlænget sygedagpenge efter forlængelsesmulighederne, overgår til jobafklaringsforløb
- Antallet af sygedagpengesager med en varighed på 0-52 uger, har været faldende i 1. kvartal 2015 og er i marts 2015 på 135 sager i alt. I 2. kvartal har antallet af sygedagpengesager med en



varighed på 0-52 uger, været nogenlunde stabilt og er i juni 2015 på 142 sager i alt.

- Antallet af sager med en varighed over 52 uger har været stabilt henover 1. og 2. kvartal og ligger i marts på 32 sager og i juni på 35 sager.

Kontanthjælp/uddannelseshjælp

- Antallet af personer på kontant- og uddannelseshjælp har i 1. kvartal været nogenlunde stabilt og ligger i marts 2015, på 298 personer i alt. Igennem 2. kvartal har dette været stigende og udgør i juni 2015, 327 personer i alt. Denne stigning kan tilskrives det stigende antal flygtninge og familiesammenførte som tæller med i denne statistik. Antallet af flygtninge har siden 1. januar 2015 været på 42 personer.
- I perioden 1.1.2015-30.6.2015 har der i alt været 125 henvendelser til Team Jobsøgning. 36 % udeblev, flyttede, eller trak deres ansøgning tilbage. 17,6 % er kommet i ordinært arbejde og 7,2 % er overgået til ordinær uddannelse.
- Antallet af unge under 30 år fordelt på 4 forskellige målgrupper udgør 96 personer i marts 2015. Antallet er i juni på 117 personer i alt. Således ses en stigning i 2. kvartal af det samlede antal af unge under 30 år.

Forsikrede ledige/arbejdsmarkedsydelse

- Antallet af forsikrede ledige har igennem 1. og 2. kvartal samlet set, været meget stabilt. Antallet af forsikrede ledige udgør i marts 2015, 302 personer i alt, og i juni 2015, 296 personer i alt.
- Antallet af personer på arbejdsmarkedsydelse udgør i marts 2015, 39 personer i alt, og i juni 2015, 31 personer i alt, og har således været faldende. Arbejdsmarkedsydelse er en mulighed for personer, der opbruger deres dagpengere frem til og med 3. juli 2016.
- Antallet af forsikrede ledige i alderen 16-29 år, har stort set været stabilt igennem 1. og 2. kvartal. Antallet af forsikrede ledige mellem 16-29 år udgør 39 personer i marts 2015 og 44 personer i juni 2015
- Antallet af forsikrede ledige over 30 år har heller ikke de store udsving igennem 1. og 2. kvartal, dog med en tendens til et lille fald i 2. kvartal. Således ligger antallet af forsikrede ledige over 30 år på 263 personer i marts 2015 og 252 i juni 2015

Revalidering, fleksjob, ledighedsydelse og ressourceforløb

- Antallet af personer som er omfattet af revalidering udgør i marts 2015 34 personer. Det samme antal (34 personer) gør sig gældende i juni 2015.



- Antallet af personer i fleksjob i igennem 2013 og 2014 haft tendens til at stige. Dette synes nu at være stagneret igennem 1. og 2. kvartal 2015. Antallet af personer i fleksjob udgør i marts 2015, 124 personer og udgør i juni 2015, 125 personer.
- Antallet af personer på ledighedsydelse er samlet set svagt nedadgående i 1. og 2. kvartal. Antallet af personer på ledighedsydelse udgør i marts 2015 35 personer og i juni 2015 32 personer.
- Antallet af personer i ressourceforløb har samlet set været stigende igennem 1. og 2. kvartal. Antallet af personer i ressourceforløb udgør i marts 2015, 13 personer, og i juni 2015 er antallet på 16 personer. Ressourceforløb skal sikre, at personer, som er i risiko for at komme på førtidspension, får udviklet deres arbejdsevne.

Bilag

- Udvikling i jobcentrets målgrupper 1. og 2. kvartal 2015

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 22-09-2015

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 3
Acadre sagsnr.: 15/16778
Journalnr.: 15.00.00P05
Sagsforløb: EBU - Åben sag
Mødedato: 22.09.2015
Sagsansvarlig enhed: Politik, Udvikling og Borgerservice
Sagsbehandler: Rikke Abild

Evaluering af Styrkeprøven

Baggrund

Administrationen har udarbejdet en evaluering af projekt Styrkeprøven, der er for ledige unge med psykosociale problemer.

Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Projekt Styrkeprøven blev etableret 1. september 2009. Formålet med projektet er at hjælpe unge med psykosociale problemstillinger til primært at blive klar til uddannelse og sekundært at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet.

Administrationen har i samarbejde med Bo Taylor, der er leder af projekt Styrkeprøven, udarbejdet en evaluering af projektet. Grundlaget for evalueringen er en gennemgang af samtlige unge, der har været i berøring med Styrkeprøven

Målgruppen for Styrkeprøven er unge i alderen 15-30 år, med vægt på unge over 18 år (der har været 1 borger under 18 år i Styrkeprøven). De unge har en række forskellige psykosociale problemstillinger, flere har en form for misbrug og/eller psykiske problemstillinger.

En gruppe unge, der er fravalgt i forhold til Styrkeprøven, er unge med relationer til bandemiljøet. Det vurderes ikke at være hensigtsmæssigt at inkludere denne målgruppe i Styrkeprøven, da der både skal vises hensyn til de andre unge i projektet og til de borgere, der har deres gang i Team Jobsøgning, der ligger i samme bygning på Kokkedal Stationsvej. I stedet kommer bandemedlemmer i et andet tilbud.

Projektets oprindelige succeskriterier

Succeskriterier efter 12 måneder ved 15 borgere:

- 5 starter på uddannelse
- 4 er i beskæftigelse, primært inden for flaskehalsområde
- 6 er fortsat i projektforløb (forlænget)

Ovenstående succeskriterier har vist sig at være meget ambitiøse, da de unge mennesker der er en del af Styrkeprøven har store psykosociale problemer og da mange har en form for misbrug, som de skal erkende for efterfølgende at deltage i et behandlingsforløb.

Antal unge i Styrkeprøven

Siden Styrkeprøven blev etableret i september 2009 har 73 unge været i berøring med projektet.

Pr. 1. juli 2015 er der 10 unge tilknyttet Styrkeprøven.

Hvad afsluttes de unge til fra Styrkeprøven

Af nedenstående tabel fremgår det at 64 borgere har afsluttet et forløb i Styrkeprøven, samt hvad disse unge er blevet afsluttet til efter Styrkeprøven.

--

I alt er 29 unge blevet afsluttet til job eller uddannelse direkte fra Styrkeprøven.

Kontanthjælp som forsørgelsesgrundlag er blevet underopdelt i kontanthjælp, virksomhedspraktik, løntilskud, misbrugsbehandling og fængsel. Dette er gjort da det er vigtigt at nuancere præcis hvad den unge er afsluttet til.

Som det fremgår af ovenstående er 8 borgere gået i behandling for deres misbrug ved afslutningen af deres forløb i Styrkeprøven. Dette er ikke en del af de succeskriterier som Styrkeprøven oprindeligt er blevet målt på, men administrationen vurderer at det er en meget positiv udvikling at de unge erkender deres misbrug og går i behandling for misbruget. Ved at komme ud af misbruget kan de unge på sigt komme i arbejde og uddannelse.

5 unge er afsluttet fra Styrkeprøven og til en virksomhedspraktik eller løntilskud med henblik på efterfølgende at komme i uddannelse. Det vil sige at Styrkeprøven har fået den unge gjort klar til at tage en uddannelse, men uddannelsen starter eksempelvis først senere på året, og i den mellemliggende periode er den unge derfor i enten virksomhedspraktik eller løntilskud.

Kategorien "afsluttet" dækker primært over de borgere der er flyttet.

Ca. 1/3 af deltagerne har været i Styrkeprøven af flere omgange. Dette skyldes eksempelvis, at de er startet på uddannelse eller job, men ikke har været helt parate til det alligevel, og derfor er vendt tilbage til Styrkeprøven. Med så sårbare unge, som der er tale om, er det en ganske naturlig udvikling at de prøver sig selv af, opdager de ikke kan klare det, vender tilbage til Styrkeprøven og får støtte for derefter at prøve igen. En anden af grundene til, at mange af de unge er vendt tilbage til er også, at det har været særdeles vanskeligt at finde lærepladser/praktikpladser efter at have gennemgået grundforløb eller første del af en uddannelse. Der er også ca. 1/3 af deltagerne der har fået forlænget deres deltagelse i Styrkeprøven. Dette kan skyldes flere ting, eksempelvis at det vurderes at der

er sket en udvikling hos den unge, men at den unge endnu ikke er parat til at prøve at stå på egne ben.

Lever Styrkeprøven op til succeskriterierne

I forhold til succeskriterierne om job og uddannelse så er 29 unge afsluttet direkte til job og uddannelse lige efter Styrkeprøven. Dette ligger under de forventede succeskriterier hvor 43 unge burde være afsluttet til job eller uddannelse.

Administrationen skønner dog at antallet af unge der er kommet i virksomhedspraktik og løntilskud også bør indregnes, da disse er kommet i virksomhedspraktik og løntilskud direkte fra Styrkeprøven fordi det er vurderet at de kan starte på en uddannelse nogle måneder senere.

Administrationen skønner også at antallet af unge der er misbrugsbehandling bør indgå i succeskriteriet da dette er en stor fremgang for de unge, da erkendelse af misbruget og behovet for at indgå i misbrugsbehandlingen er en forudsætning for senere at kunne komme i job eller uddannelse.

Når ovenstående ting indregnes i succeskriterierne svarer det til at 42 unge mennesker har afsluttet Styrkeprøven og er kommet i enten uddannelse, job, virksomhedspraktik eller misbrugsbehandling. Dette ligger på niveau med succeskriterierne.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 22-09-2015

Udvalget tog orienteringen til efterretning og har med tilfredshed noteret sig styrkeprøvens positive resultater.



Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 4
Acadre sagsnr.: 15/11723
Journalnr.: 82.07.00P20
Sagsforløb: EBU & MPU - Åben sag
Mødedato: 22.09.2015
Sagsansvarlig enhed: Politik, Udvikling og Borgerservice
Sagsbehandler: Nils Kaas

Tildelingskriterier ved udbud af håndværkerydelser i rammeaftaler - Orienteringspunkt

Baggrund

Der er udarbejdet en ny udbudspolitik for bygge- og anlægsarbejder i Hørsholm kommune med henblik på at give små og mellemstore virksomheder bedre mulighed for at byde ind på kommunens opgaver.

En del af udbudspolitikken omhandler udbud af rammeaftaler i forbindelse med håndværkerydelser på kommunens bygninger.

Dette udbud er igangsat via prækvalifikation af interesserede entreprenører. De prækvalificerede entreprenører får tilsendt udbudsmateriale, hvori tildelingskriterierne for opgaven fremgår.

Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen om de anvendte tildelingskriterier til efterretning.

Sagsfremstilling

Der udbydes 6x2 rammeaftaler på håndværkerydelser til at håndtere den løbende vedligeholdelse og drift af kommunens ejendomme, såvel udvendig som indvendig, med start fra 1. januar 2016

Ved tildeling af en opgave, kan der vælges en af to tildelingsmetoder:

1. Pris – Opgaven tildeles udelukkende efter billigste pris
2. Økonomisk mest fordelagtige tilbud – "Bløde" værdier kan vægtes

Rammeaftalerne med tildelingskriteriet "økonomisk mest fordelagtige tilbud", vurderes ud fra en model, der består af følgende 5 underkriterier:

- K1 - Timepriser
- K2 - Materialesats, tillæg/fradrag i %
- K3 - Underentreprisesats, tillæg/fradrag i %
- K4 - Typiske konkrete vedligeholdsopgaver, beskrevet ud fra vores aktuelle behov

K5 – Firmaets kompetencer - Kompetencerne vil bl.a. blive vurderet på baggrund af de i tilbuddet vedlagte CV'er for nøglemedarbejdere. Der lægges vægt på, at de tilbudte nøglemedarbejder besidder nødvendige faglige kvalifikationer og kan dokumentere erfaring herfor).

Hvert af ovenstående kriterier kan tildeles et maksimalt antal point, som modsvarer bygherrens vægtning af det enkelte kriterium ved tildeling af rammeaftaler:

Kriterium	Maksimalt antal point	Kompetence ~ økonomi vægtning
K1	30	70 %
K2	20	
K3	10	
K4	10	
K5	30	30 %
Sum	100	100 %

Det er således prisen på en række repræsentative poster og opgaver, der typisk er udslagsgivende for slutarbejdet, der tegner sig for 70% af tildelingen. Desuden lægges der vægt på samarbejdspartnerens faglige kompetencer.

Sagens tidligere behandling

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget og Miljø- og Planlægningsudvalget d. 20.05.15

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget og Miljø- og Planlægningsudvalget d. 26.03.15

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 27.01.2015

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d. 16.12.2014

Erhvervs og Beskæftigelsesudvalget og Miljø- og Planlægningsudvalget d. 02.10.2014

Økonomiudvalget d. 10.04.2014

Erhvervs og Beskæftigelsesudvalget og Miljø- og Planlægningsudvalget: d. 27.02.2014

Miljø- og planlægningsudvalget: d. 28.05.2008

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 22-09-2015

Udvalget tog orienteringen til efterretning.



Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 5
Acadre sagsnr.: 15/8191
Journalnr.: 15.00.00P22
Sagsforløb: EBU - Åben sag
Mødedato: 22.09.2015
Sagsansvarlig enhed: Politik, Udvikling og Borgerservice
Sagsbehandler: Rikke Abild

Beskæftigelsesindsatsen overfor flygtninge

Baggrund

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har bedt administrationen om en orientering om beskæftigelsesindsatsen over for flygtninge.

Lederen af Integrationsindsatsen og lederen af beskæftigelsesområdet deltager på mødet.

Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesindsatsen overfor flygtninge og integrationsborgere varetages af Team Integration i Center Arbejdsmarked.

Integrationsloven foreskriver, at kommunen skal give:

- Tilbud om integrationsplan.
- Tilbud om helbredsundersøgelse hos egen læge
- Oprettelse af integrationskontrakt.
- Henvielse til sprogundervisning i dansk på sprogskole
- Henvielse til beskæftigelsesrettet tilbud, som kan indeholde følgende
 - Mentor – enten kommunens egen eller via anden aktør
 - Introduktionsforløb hos anden aktør
 - Praktik, job med løntilskud,
 - Uddannelse,
 - Særlige forløb – kan f.eks. være højskole

Beskæftigelsesindsatsen på integrationsområdet ligger lovgivningsmæssigt tæt op ad beskæftigelseslovgivningen, dog skal en integrationsborger også henvises til danskundervisning, tilbydes en integrationsplan samt tilbydes en helbredsundersøgelse hos egen læge.

I praksis adskiller de to målgrupper, almindelig kontanthjælpsmodtager og integrationsborgere, sig fra hinanden ved to kulturelle mindset, hvilket medfører at sagsbehandlerne bruger langt mere tid på kommunikation med integrationsborgerne.

Det der fremmer integrationen allerbedst, er at der etableres en så "danskliggende" dagligdag som muligt, med rutiner som arbejde, skole og praktik samtidig med understøttelse af en mentor eller en integrationsmedarbejder, der kan stå til rådighed for spørgsmål om bolig, transport, penge m.m.

Overblik over integrationsborgere

Integrationssteamet arbejder med 147 borgere p.t. Dette inkluderer både borgere der er inden for den 3-årige integrationsperiode og borgere der er udenfor den 3-årige integrationsperiode.

Der er 100 borgere, der er indenfor den 3-årige integrationsperiode, heraf er 42 modtaget i 2015. Disse borgere er i gang med følgende (tallet summer ikke til 100 da en borger kan være i gang med parallelle forløb som eksempelvis afklaringsforløb og praktik på samme tid).

Integrationsborgere indenfor den 3-årige integrationsperiode (inklusive de flygtninge Hørsholm Kommune har modtaget i år)

	Antal
Modtagelses og afklaringsforløb/mentor	42
Virksomhedspraktik	17
Kommer i virksomhedspraktik indenfor 4-6 uger	10
Job med løntilskud	3
Ordinært job	8
Ordinær uddannelse	5
Afventer uddannelsesstart med SU (på nuværende tidspunkt er det på Handelsskole Nord i Lyngby)	13
Barsel	3
Sygemeldt	3
Højskole	1
Pensionist	1

Igangsatte tiltag

Dialogmøder med lokalområdets erhvervsforeninger, hvor kommunens erhvervsrådgiver, virksomhedskonsulent på integrationsområdet og lederen af integrationsindsatsen orienterer om, hvad det vil sige, at have en flygtning i praktik, hvilke muligheder der er efter integrationsloven, lytte til erhvervsforeningernes ønsker, spørgsmål og eventuelle bekymringer. På nuværende tidspunkt er der afholdt to møder.

Branchepakker

Hørsholm kommune undersøger aktuelt mulighederne for at indgå et samarbejde omkring udvikling af konceptet branchepakker, målrettet til flygtninge, sammen med andre kommuner bl.a. Hillerød, Halsnæs, Furesø, Gribskov og Helsingør.

Undersøgelse af mulige partnerskabsaftaler.

Der undersøges aktuelt om det er mulig at indgå mulige partnerskabs aftaler med Dansk Supermarked og ISS om særlige virksomhedspraktikordninger med særlig finansiering.

Undersøgelse af om det er muligt med et intensiveret sprogundervisningsforløb

Eksempelvis intensiveret sprogundervisning på sprogskolerne eller på arbejdspladserne.

Undersøgelse af hjemmeside med job-profiler på integrationsborgere

Det undersøges aktuelt, om der kan indgås et samarbejde med et eksternt firma, om udlæggelse af job-profiler etc. på integrationsborgere på internettet.

Administrative opgaver omkring ansættelsen

Jobcentret udfører alle de administrative opgaver i forbindelse med ansættelsen hos arbejdsgivere.

Mulighed for opfølgingsmøder med tolk.

Jobcentret tilbyder opfølgingsmøde med tolk hver 14. dag – dette aftales individuelt efter arbejdsgivernes ønske.

Tildeling af fast virksomhedskonsulent.

Virksomheden får tildelt en fast virksomhedskonsulent fra integrationsområdet, som kan kontaktes direkte.

Samarbejds møde mellem de frivillige i Røde Kors og kommunen

Der har været afholdt samarbejds møde med Røde Kors og det er aftalt, at kommunen sammen med Røde Kors indgår en formaliseret samarbejdsaftale.

Samarbejds møde mellem de frivillige hos Røde Kors og Venligboerne sammen med kommunen og de eksterne aktører.

Formålet er sikre så sammenhængende en indsats og kommunikation med og omkring vores flygtninge, under hensyntagen og respekt for hinandens roller i arbejdet med målgruppen.

Forslag til nye tiltag

Virksomhedskampagne

Jobcentret planlægger i løbet af efteråret at igangsætte en særlig virksomhedskampagne målrettet ansættelse af flygtninge.

Formålet med kampagnen er, at få virksomhederne til at se flygtningene og deres kompetencer som et aktiv for den enkelte virksomhed. Kampagnen skal således italesætte dels under hvilke konditioner, virksomhederne kan ansætte flygtninge og dels på hvilken måde virksomheden kan fremhæve deres sociale ansvarlighed ved at bidrage aktivt til integrationen af den enkelte flygtning.

Den præcise planlægning af kampagnen (tiltag og indhold) vil blive varetaget af Teamet af Virksomhedskonsulenter i samarbejde med Integrationsteamet og erhvervskonsulenten.

Pt. er det planen, at gennemføre 400 virksomhedsbesøg i og udenfor kommunen over en periode på 4-6 uger.

Kampagnen skal understøttes af pressedækning samt opbakning fra både politisk niveau og direktionsniveauet i kommunen.

Uddeling af integrationsdiplom

Virksomheden tildeles et integrations-diplom, udstedt af borgmesteren, hvis de bidrager ekstraordinært med at få flygtninge i arbejde.

Branding af virksomhederne på kommunens hjemmeside.

Virksomheden brandes på kommunens hjemmeside som særligt aktive omkring at tage flygtninge ind i deres virksomhed.

Udlovning af integrationspris

Der udloddes en integrationspris, for den virksomhed der har udvist størst samfundsmæssigt med ansvar (CSR)

Bilag

- Beskæftigelsesindsatsen overfor flygtninge.
- Brochure til virksomhederne

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 22-09-2015

Udvalget tog orienteringen til efterretning.



Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 6
Acadre sagsnr.: 14/18537
Journalnr.: 24.10.07A00
Sagsforløb: EBU - Åben sag
Mødedato: 22.09.2015
Sagsansvarlig enhed: Politik, Udvikling og Borgerservice
Sagsbehandler: André Hilaire

Revideret tidsplan for kommende Erhvervsstrategi 2015

Baggrund

På baggrund af Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets ønske om en ny erhvervsstrategi præsenterer administrationen forslag til en revideret tidsplan for udarbejdelse af en ny erhvervsstrategi.

Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager den reviderede tidsplan til efterretning.

Sagsfremstilling

Ny tidsplan for udarbejdelse samt præsentation af ny erhvervsstrategi er vedlagt som bilag.

Bilag

- Bilag - revideret tidsplan erhvervsstrategi 2015

Bilag

- Revideret tidsplan erhvervsstrategi 2015

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 22-09-2015

Udsat til næste møde.



Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 7
Acadre sagsnr.: 14/18537
Journalnr.: 24.10.07A00
Sagsforløb: EBU - Åben sag
Mødedato: 22.09.2015
Sagsansvarlig enhed: Politik, Udvikling og Borgerservice
Sagsbehandler: André Hilaire

Status på Hørsholm som regionalt contra lokalt handelscenter

Baggrund

Med baggrund i Erhvervs- og beskæftigelsesudvalgs møde den 25. august 2015 efterlyste udvalget en dybere vurdering af hvad det vil sige at være henholdsvis et regionalt og et lokalt handelscenter, samt hvad der kræves.

Administrationen fremlægger sine foreløbige undersøgelser.

Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget tager de foreløbige undersøgelser til efterretning, og at der i den kommende erhvervsstrategi indgår en hensigtserklæring om, at kommunen i dialog med erhvervslivet drøfter, om Hørsholm Kommunes detailhandel skal defineres som et regionalt og/eller lokalt handelscenter.

Sagsfremstilling

I forhold til at afdække hvad det vil sige, at være henholdsvis et regionalt- og/eller et lokalt handelscenter, er administrationen i en proces med at indhente oplysninger, som kan være med til at skabe klarhed over, hvad det vil sige at være henholdsvis et regionalt- og et lokalt handelscenter. Indtil videre har administrationen indhentet informationer fra følgende:

Kommunernes Landsforening:

Der foreligger ingen analyser eller anden information hos KL om emnet. KL oplyser, at kommunerne selv må vurdere, hvad der skal til, for at kunne tiltrække borgere fra regionen til det detailudbud der er.

Retail Institut Scandinavia:

Retail Institut Scandinavia foreslår, at der inden vurdering af, om en kommune skal profilere sig som regional eller lokal handelscenter, laves en detailhandelsanalyse. De har blandt andet lavet detailhandelsanalyser for Fredensborg og Egedal kommuner. På baggrund af en evt. analyse inddrages detailhandlen for at få en vurdering af, hvilken retning kommunen skal gå.

Herlev Kommune:

Med baggrund i etableringen af BIG Center har Herlev Kommune nogle erfaringer omkring at tænke regionalt i forhold til detailhandel. For at få en idé om hvad BIG er henvises til dette link: <http://npv.as/erhverv/big/>

Etableringen af BIG har givet anledning til at bl.a. Furesø Kommune har fremsat ønske om at stoppe byggeriet, idet det er kommunens opfattelse, at centret er med til at flytte handelen fra de omkringliggende byer.

En rapport fra Institut for Center-Planlægning (IPC) viser en forventet omsætning og hvor omsætningen kommer fra.

I henhold til rapporten skal det nye center bygges på den såkaldte "DISA-grund" på Herlev Hovedgade 17, hvor DISA Industries holder til i dag. Centeret vil blandt andet kunne rumme et varehus på 3.500 kvadratmeter og en lang række udvalgswarebutikker på mellem 500 og 2.000 kvadratmeter. Det samlede bebyggede areal er på 44.000 kvadratmeter.

ICP har udarbejdet en analyse for Herlev Kommune, der viser, at det nye center vil have en årlig omsætning på 793 millioner kroner - hvoraf de 619 millioner kroner vil blive hentet fra andre kommuner.

Ovennævnte rapport er ikke tilgængelig – oplysningerne er givet af Herlev Kommune.

Dansk Institut for Detailhandel:

Der foreligger ingen analyser fra dette institut, som beskriver konsekvenser eller virkninger ved henholdsvis et regionalt- eller lokalt handelscenter. De anbefaler, at der udarbejdes en detailhandelsanalyse som kan danne grundlag for et evt. indsatsområde.

ICP (Institut for Center-Planlægning)

ICP's vurdering af, hvilken retning en kommune skal gå i forhold til detailhandelsplanlægningen er, at der tages udgangspunkt i en detailhandelsanalyse samt inddragelse af det lokale handelsliv. Der foreligger således ej heller en rapport, som beskriver hvad et regionalt og et lokalt handelscenter er.

Konklusionen på de tilbagemeldinger administrationen har fået er, at den enkelte kommune med udgangspunkt i en detailhandelsanalyse samt dialog med det lokale handelsliv vurderer hvilken retning kommunen ønsker at gå.

I forhold til den kommende erhvervsstrategi bør udvalget med udgangspunkt i dialog med handelslivet tænke ind, i hvilken retning kommunen ønsker at gå i forhold til at skabe de bedste rammer for et dynamisk og attraktivt detailhandelsmiljø.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 22-09-2015

Udsat til næste møde.

Bilagsoversigt

Pkt. nr.	Tilgang	Titel	Refnr.
2	Åben	Udvikling i jobcentrets målgrupper 1. og 2. kvartal 2015	2024022
5	Åben	Beskæftigelsesindsatsen overfor flygtninge.	2024994
5	Åben	Brochure til virksomhederne	2031382
6	Åben	Revideret tidsplan erhvervsstrategi 2015	2030221



Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde 22-09-2015

Henrik Klitgaard (B)

Formand

Henrik Peulicke (C)

Næstformand

Anne Ehrenreich (V)

Medlem

Anders Vestergaard (C)

Medlem

Arne-Georg Stangeby (A)

Medlem
