

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Referat fra ordinært møde
Mødelokale D1

Tirsdag 15.12.2015 kl. 7:30
Mødelokale D1

Følgende sager behandles på mødet

Side

Meddelelser	2
Integrationsområdet - prioritering af indsatsområder.	3
Udvikling af jobcentrets målgrupper 3. kvartal 2015	6
Beskæftigelsesplan 2016	9
Nordsjællands rekrutteringsservice	11
Bilagsoversigt	13

Fraværende

Bemærkninger til dagsorden



Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 1
Acadre sagsnr.:
Journalnr.:
Sagsforløb: EBU - Åben sag
Mødedato: 15.12.2015
Sagsansvarlig enhed: Politik, Udvikling og Borgerservice
Sagsbehandler: Elisabeth Boelskifte

Meddelelser

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 15-12-2015

Henrik Klitgaard orienterede om, at han havde været i Holbæk Kommune for at holde oplæg **om flexjob ordningen set fra et virksomhedsperspektiv.**



Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 2
Acadre sagsnr.: 15/23307
Journalnr.: 15.40.00P22
Sagsforløb: EBU - Åben sag
Mødedato: 15.12.2015
Sagsansvarlig enhed: Politik, Udvikling og Borgerservice
Sagsbehandler: Rikke Abild

Integrationsområdet - prioritering af indsatsområder.

Baggrund

Administrationen har udarbejdet et notat over forslag til indsatsområder på integrationsområdet.

Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøfter forslagene og beslutter om der er nogle forslag der kan arbejdes videre med, med det samme eller om der er nogle forslag der skal undersøges nærmere.

Sagsfremstilling

I forbindelse med vedtagelsen af budgettet for 2016-2019 blev det besluttet at bevilge 1 mio. kr. til integrationsområdet i 2016 og 2017. Beløbet er bevilliget til en særlig indsats i forhold til blandt andet sprogundervisning, tolkning og anden aktivitet, der fjerner eventuelle barrierer for den gode integration. Initiativet evalueres primo 2017.

Administrationen har udarbejdet et oplæg med forslag til indsatser på området til prioritering.

Forslagene står i en uprioriteret rækkefølge:

Indsats	Bemærkninger	Økonomi
Intensiveret sprogundervisning	Undervisning i dansk frem til flygtningene kan begynde på sprogskolen 20 timers undervisning pr uge for op til 20 borgere	Ca. 7700.000 pr år.
Udvidet tolkebistand til ugentlige cafemøder i Røde Kors	Øget tolkebistand vil medføre en mere flydende dialog, hvor misforståelser mellem flygtninge og de frivillige undgås.	Ca. 81.000 kr år for 4 timer pr uge.
Projekt målrettet kvinderne.	Formålet er at få kvinderne på arbejdsmarkedet.	Ca. 250.000 - 300.000 kr. for et forløb med 10



	Projektforløbet indeholder blandt andet mentor, praktikforløb, uddannelsesaktiviteter etc.	kvinder og af 20 ugers varighed.
Tolkebistand med kulturforståelse	Tolkning i forbindelse med Skoler og dagtilbud	Ca. 10.000 kr.
Øge viden om flygtninge bredt i organisationen.	Oplæg for: <ul style="list-style-type: none">· Kommunalbestyrelsen· Bestyrelser i skole/dagtilbud· Medarbejdere på tværs af centre· Ledere og medarbejdere i dagtilbud og skoler	Ca. 60.000 kr.
Kompetenceudvikling på skoler i forhold til at undervise alle børn i dansk i alle fag.	<ul style="list-style-type: none">· Ledere og medarbejdere i skoler· En bredere gruppe af medarbejdere i skoler	Ca. 120.000 kr.
Flere timer til at gennemføre vejledning og rådgivning i dagtilbud.	Øget mulighed for vejledning og rådgivning til daginstitutioner. Fokus på sprogforståelse og sprogindlæring.	Ca. 100.000 kr. Timetal for en tosprogs pædagog hæves med 6 timer ugentligt.
Kontingentnedsættelse/-frihed i idrætsklubber o.lign. samt tilskud til udstyr for flygtningegruppen		Ca. 100.000 – 125.000 kr. for 50 personer
Fritidsguideordning vha af udvidelse af det eksisterende mentorkorps		4000-6000 kr. til uddannelse og vejledning. Dertil kommer løn.
Etablering af en fritidsguideordning	Dansk Røde Kors står for fritidsguideordningen	Ca. 4000-6000 kr årligt til uddannelse og vejledning af de frivillige
Finansiering af flygtningebørns deltagelse i kommunens sommeraktiviteter.		Ca. 5.000 – 40.000 kr. for 50 deltagere
Samarbejde med Hørsholm Musikskole om fx udvikling af Kulturdage	Målet er kulturel udveksling	Ca. 15.000 kr.
Finansiering af den resterende deltagerbetaling for	Fripladsen kan maksimalt udgøre 50% af undervisningens pris.	Minimum 22.400 kr.



undervisning på Musikskolen efter fripladsen er fratrukket.		
Brug af biblioteket	<ul style="list-style-type: none">· Foldere oversat til målgruppens sprog· Headsets til sprogtræning	Ca. 12.500 kr.

Forslagene er beskrevet yderligere i de vedhæftede bilag.

Bilag

- Forslag til indsatser på integrationsområdet fra Kultur & Fritid.
- Forslag til integrationsindsatser fra Center for Dagtilbud & Skole
- Forslag til indsatser på integrationsområdet for Center for Arbejdsmarked

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 15-12-2015

Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget drøftede de konkrete forslag og besluttede at prioritere:

- Intensiveret sprogundervisning
- Projekt målrettet kvinder
- Kontingentnedsættelse/-frihed i idrætsklubber og lignende samt i minimalt omfang tilskud til udstyr, flygtningebørns deltagelse i kommunens sommeraktiviteter samt resterende deltagerbetaling for undervisning på Musikskolen efter fripladsen er fratrukket. Tilskud gives alene til Hørsholm borgere på integrationsydelse. Der afsættes i udgangspunktet op til 50.000 kr. til formålet.
- Tolkebistand til Røde Kors café møder i begrænset omfang



Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 3
Acadre sagsnr.: 14/10556
Journalnr.: 15.00.00P05
Sagsforløb: EBU - Åben sag
Mødedato: 15.12.2015
Sagsansvarlig enhed: Politik, Udvikling og Borgerservice
Sagsbehandler: Helle Galberg Jensen

Udvikling af jobcentrets målgrupper 3. kvartal 2015

Baggrund

Administrationen har udarbejdet et notat over udviklingen i jobcentrets målgrupper for 3. kvartal 2015.

Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Administrationen udarbejder hvert kvartal et notat om udviklingen i de følgende målgrupper i jobcentret.

- Sygedagpenge/jobafklaringsforløb
- Kontanthjælp/uddannelseshjælp
- Forsikrede ledige/Arbejdsmarkedsydelse
- Revalidering, fleksjob, ledighedsydelse og ressourceforløb

Notatets hovedpointer er som følgende:

Sygedagpenge/jobafklaringsforløb

- Antallet af sygedagpengesager er stigende i 3. kvartal, og ligger på 181 sager i alt i september 2015. Samme stigning sås også i september 2014 hvor antallet lå på 186 sager i alt, og kan tilskrives et helt almindeligt sæsonudsving.
- Antallet af jobafklaringsforløb er stort set stabilt i 3. kvartal, og udgør i alt 17 personer i september 2015. Sygemeldte der efter 22 uger ikke kan få deres sygedagpengesag forlænget, overgår til jobafklaringsforløb.
- Antallet af sager med en varighed mellem 0-52 uger har været stigende i 3. kvartal og udgør i september 2015, 158 sager i alt.



- Antallet af sager med en varighed på over 52 uger er svagt faldende i 3. kvartal og udgør i september 2015, 23 sager i alt.

Kontanthjælp/uddannelseshjælp:

- Antallet af personer på kontant- og uddannelseshjælp har i 3. kvartal været faldende og udgør i september 2015, 317 personer i alt.
- I perioden 1.1.2015-30.9.2015 har der været i alt 185 henvendelser til team jobsøgning. 31 % udeblev, flyttede eller trak deres ansøgning, 19,5 % er kommet i ordinært job og 8,1 % er overgået til ordinær uddannelse.
- Antallet af unge under 30 år fordelt på 4 forskellige målgrupper udgør i september 2015, 106 personer i alt. Samlet set ses et mindre fald i 3. kvartal.

Forsikrede ledige/arbejdsmarkedsydelse:

- Antallet af forsikrede ledige har i 3. kvartal været stabilt og udgør i september 2015, 301 personer i alt.
- Antallet af personer på arbejdsmarkedsydelse er ligeledes stabilt i 3. kvartal og udgør i september 2015, 33 personer i alt. Arbejdsmarkedsydelse er en mulighed for personer, der opbruger deres dagpenget frem til og med 3. juli 2016.
- Antallet af forsikrede ledige over 30 år, har stort set været stabilt i 3. kvartal og udgør i september 2015, 260 personer i alt.
- Antallet af forsikrede ledige i alderen 16-29 år, er svagt faldende i 3. kvartal og udgør i september 2015, 41 personer i alt.

Revalidering/fleksjob/ledighedsydelse/ressourceforløb:

- Antallet af personer som er omfattet af revalidering er stort set stabilt i 3. kvartal og udgør i september 2015, 32 personer i alt.
- Antallet af personer på fleksjob er lidt stigende i 3. kvartal og udgør i september 2015, 132 personer i alt.
- Antallet af personer på ledighedsydelse er stabilt i 3. kvartal og udgør i september 2015, 34 personer i alt.
- Antallet af personer i et ressourceforløb har været stabilt i 3. kvartal og udgør i september 2015, 15 personer i alt.

Bilag

- Udvikling i jobcentrets målgrupper 3. kvartal 2015

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 15-12-2015

Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning. Udvalget hæftede sig ved, at stigningen på kontanthjælpsområdet skyldes tilgangen af flygtninge, som er en generel tendens, der påvirker hele kontanthjælpsområdet.



Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 4
Acadre sagsnr.: 15/19848
Journalnr.: 15.00.15P15
Sagsforløb: EBU-ØU-KB - Åben sag
Mødedato: 15.12.2015
Sagsansvarlig enhed: Politik, Udvikling og Borgerservice
Sagsbehandler: Rikke Abild

Beskæftigelsesplan 2016

Baggrund

Administrationen har udarbejdet beskæftigelsesplanen for 2016.

Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøfter og beslutter beskæftigelsesplan 2016, samt sender den videre til beslutning i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Sagsfremstilling

Administrationen har udarbejdet "Beskæftigelsesplan 2016".

Arbejdsmarkedsstyrelsen har udmeldt at der, modsat tidligere år, ikke længere er nogle formkrav til opbygningen og indholdet af beskæftigelsesplanen, herunder heller intet krav om at der indgår et budget i selve beskæftigelsesplanen.

Beskæftigelsesministeren udmelder *vejledende* mål for indsatsen for det kommende år. Målene er udelukkende til inspiration og til angivelse af retning på indsatsen, men kommunerne har ikke pligt til at efterleve målene. Samtidig er der ikke længere krav om, at der opstilles kvalitative mål for indsatsen.

Beskæftigelsesplanen kan have et flerårigt sigte, og den skal forholde sig til hidtidige resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen.

Administrationen anbefaler, at beskæftigelsesplan 2016 holdes kort og koncentrerer om særlig udvalgte prioritetsområder, idet jobcentrets mange indsatser og resultater måles og evalueres i mange andre sammenhænge. Administrationen har derfor udarbejdet et oplæg til beskæftigelsesplan 2016 med følgende særlige indsatsområder:

- Ungeindsatsen
- Integrationsindsatsen
- Virksomhedsindsatsen

Bilag

- Beskæftigelsesplan 2016

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 15-12-2015

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget anbefaler Beskæftigelsesplan overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Udvalget tilkendegav, at beskæftigelsesplanen fremover skal indeholde nogle udvalgte konkrete måltal samt "hvad vil vi" og "hvad gør vi"

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 5
Acadre sagsnr.: 15/22981
Journalnr.: 15.00.00P05
Sagsforløb: EBU - Åben sag
Mødedato: 15.12.2015
Sagsansvarlig enhed: Politik, Udvikling og Borgerservice
Sagsbehandler: Rikke Abild

Nordsjællands rekrutteringsservice

Baggrund

9 nordsjællandske kommuner indgår i et samarbejde omkring etableringen af Nordsjællands Rekrutteringsservice.

Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

9 nordsjællandske kommuner indgår i et samarbejde omkring etableringen af Nordsjællands Rekrutteringsservice, der etableres pr. 1. januar 2016. Samarbejdsaftalen løber foreløbig til og med år 2018.

De deltagende kommuner er Allerød, Egedal, Fredensborg, Frederikssund, Gribskov, Halsnæs, Helsingør, Hillerød og Hørsholm.

Formålet med Nordsjællands Rekrutteringsservice er at hjælpe virksomhederne med at rekruttere medarbejdere, samt afhjælpe behovet for opkvalificering af ledige inden for brancher hvor det kan være svært at rekruttere medarbejdere.

Herudover omfatter samarbejdet en koordineret og opsøgende indsats i forhold til virksomheder med et vist rekrutteringsbehov, samt et tværgående samarbejde om besættelse af ledige job.

Nordsjællands Rekrutteringsservice er en pendant til Hovedstadens Rekrutteringsservice, der blev etableret i 2015.

Nordsjællands Rekrutteringsservice giver virksomhederne én indgang til en effektiv, smidig og koordineret service og adgang til ledig arbejdskraft i det storkøbenhavnske område. Nordsjællands Rekrutteringsservice samarbejder med Jobservice Danmark, så virksomheder, der ønsker det, også får adgang til arbejdskraft fra hele landet, og med Hovedstadens Rekrutteringsservice i det omfang, der er brug for det.

Nordsjællands Rekrutteringsservice får fælles telefonnummer, fælles mailadresse, samt fælles logo.

Fokusområder for samarbejde i 2016 – rekruttering til:

- Bygge- og anlægssektoren
- Transportsektoren
- Generel rekruttering

Service mål:

- 24 timer ift reaktion på en henvendelse
- 72 timer ift konkret handling overfor arbejdsgiver, der ønsker at rekruttere arbejdskraft.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 15-12-2015

Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilagsoversigt

Pkt. nr.	Tilgang	Titel	Refnr.
2	Åben	Forslag til indsatser på integrationsområdet fra Kultur & Fritid.	2073877
2	Åben	Forslag til integrationsindsatser fra Center for Dagtilbud & Skole	2073880
2	Åben	Forslag til indsatser på integrationsområdet for Center for Arbejdsmarked	2073885
3	Åben	Udvikling i jobcentrets målgrupper 3. kvartal 2015	2055037
4	Åben	Beskæftigelsesplan 2016	2061537



Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde 15-12-2015

Henrik Klitgaard (B)

Formand

Henrik Peulicke (C)

Næstformand

Anne Ehrenreich (V)

Medlem

Anders Vestergaard (C)

Medlem

Arne-Georg Stangeby (A)

Medlem
