

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Referat fra ordinært møde
27-01-2015

Tirsdag 27.01.2015 kl. 7:30
Mødelokale D1

Følgende sager behandles på mødet

Side

Meddelelser	2
Socialt ansvars rolle i udbud 2. behandling	3
Orientering om Greater Copenhagen v/ Borgmester Steen Christiansen	6
Beskæftigelsesreformen	8
Budget 2016-2019: Bestillinger af baggrundsnotater	11
Bilagsoversigt	13

Fraværende

Bemærkninger til dagsorden



Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 1
Acadre sagsnr.:
Journalnr.:
Sagsforløb: EBU - Åben sag
Mødedato: 27.01.2015
Sagsansvarlig enhed: Politik og Borgerservice
Sagsbehandler: Marianne Godtfredsen

Meddelelser

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 27-01-2015

Henrik Klitgaard deltager i møde i Hørsholm Erhvervs Netværk d.d.



Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 2
Acadre sagsnr.: 14/7837
Journalnr.: 02.00.00P22
Sagsforløb: EBU - Åben sag
Mødedato: 27.01.2015
Sagsansvarlig enhed: Politik og Borgerservice
Sagsbehandler: Nils Kaas

Socialt ansvars rolle i udbud 2. behandling

Baggrund

I forbindelse med udarbejdelsen af en ny udbudspolitik for håndværkerydelser er der blevet arbejdet med indførelse af socialt ansvar i Hørsholm Kommunes udbud. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har d. 16-12-2014 besluttet at virksomheder, der vinder kommunens byggeopgaver, også skal tage socialt ansvar og eksempelvis sikre praktikpladser. Derfor er det blevet undersøgt hvilke muligheder der er, for at indarbejde socialt ansvar i Team Ejendoms daglige arbejde.

Beslutning i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget af 16-12-14

Erhvervs og Beskæftigelsesudvalget bad Administrationen om at udarbejde et oplæg til hvordan krav om:

- A. *praktikpladser ved tildeling af opgaver (eventuel friholdelse af helt små virksomheder)*
- B. *Kædeansvar*
- C. *ILO94*

samt ønske om:

- D. *at virksomhederne stiller sig positive overfor samarbejde med Hørsholm Jobcenter*
- E. *virksomheden præsenterer politik for samfundsansvar i lokalsamfundet kan formuleres og vægtes i forbindelse med et givent tilbud*

Forslag

Administrationen anbefaler at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, at fortsætte drøftelsen af hvordan der indføres socialt ansvar i kommunens kontrakter
Administrationen anbefaler samtidig, at indføre følgende sociale klausuler i fremtidige udbud:

- 5 – 10 % praktikpladser ved større udbud (Opgaveafhængigt)
- Kædeansvar for virksomheder, der vinder kommunens udbud

Sagsfremstilling

Det skal specificeres hvordan sociale klausuler, kædeansvar og ILO94 kan anvendes i Kommunens udbud. Derfor har administrationen arbejdet videre med at kvalificere beslutningsgrundlaget. Desuden blev der udtrykt ønske om at virksomhederne præsenterer en politik for samfundsansvar når de afgiver tilbud.

På mødet blev der udtrykt ønske om, at der stilles krav om at der beskæftiges en procentdel praktikanter på byggearbejder af en vis størrelse og, at entreprenøren skal tage kontakt til Jobcenter Hørsholm.

Debatten genoptages på dagens møde.

A, D og E - Kravene til sociale klausuler

Konkurrence- og forbrugerstyrelsen har udgivet en vejledning om sociale klausuler¹. Heraf fremgår det, at der er en række krav til udformningen af sociale klausuler.

1. kravet skal overholde EU-retten, dvs. det er proportionalt og ikke-diskriminerende
2. Kravet er knyttet til kontraktens udførelse
3. Kravet er offentliggjort i udbudsbetingelserne eller udbudsbekendtgørelsen

Del 1 betyder, at den sociale klausul skal overholde EU-rettens regler og grundlæggende principper om at der ikke må diskrimineres så udenlandske virksomheder har sværere ved at vinde udbuddet. De sociale klausuler må heller ikke gøre forskel på store og små virksomheder. Desuden skal kravet være proportionalt med opgaven. Del 2 betyder, at de sociale klausuler kun må være krav til vinderen af udbuddet. Det indeholder desuden at den sociale klausul ikke må stille krav til virksomheden generelt – eksempelvis ved at kræve at et bestemt antal af alle virksomhedens medarbejdere skal være praktikanter. Del 3 betyder, at det allerede i udbudsbetingelserne skal skrives at der vil være sociale klausuler i kontrakten.

Sociale klausuler er således stinget bundet op på en konkret opgave og kontrakt, hvorfor det, i henhold til lovgivningen, ikke er muligt at bede om dokumentation for ansatte praktikanter med mindre det er i forbindelse med en kontraktindgåelse.

Bilag 1 er vedlagt som eksempel på hvordan administrationen forestiller sig, at kunne tilføje sociale klausuler ved kontraktindgåelse.

¹ Se i øvrigt: <http://www.kfst.dk/Indhold-KFST/Nyheder/Pressemeddelelser/2013/~media/75737EF55A5D460CAFA92EA0DCC399A3.pdf>

B - Kædeansvar

En kombination mellem sociale klausuler og kædeansvar i en kontrakt med Hørsholm Kommune som ordregiver vil sikre at leverandøren skal indsætte en lignende klausul med deres underentreprenører. Det er nemlig kun på denne måde at leverandøren kan sikre, at aftalen med Hørsholm Kommune overholdes. Kædeansvaret skal være sagligt og proportionalt, hvilket det vil være, såfremt den sociale klausul er saglig og proportional. Derfor kan der i forbindelse med opgaver omfattet af sociale klausuler arbejdes med at entreprenører, der varetager Hørsholm Kommunes opgaver er ansvarlige for at deres underleverandører også overholder de sociale klausuler. Dette er sådan det typisk foregår i dag.

C - ILO94

Hørsholm Kommunes udbud følger allerede arbejdsklausulerne i ILO94, idet denne er skrevet ind i Kommunens "standardkontrakt". ILO94 betyder at Hørsholm Kommune kræver af sine entreprenører at deres medarbejdere får en løn, der matcher det område, de arbejder i.

Sagens tidligere behandling

Erhvervs og beskæftigelsesudvalget og Miljø- og planlægningsudvalget d. 02.10.2014 Miljø- og Planlægningsudvalget samt Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har afholdt fællesmøde med henblik på drøftelse af oplægget.

På mødet den 16.12.2014 diskuterede Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den videre proces om udformning af sociale klausuler, inkl. de politiske signaler inden endelige politisk behandling i Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget, Miljø- og Planlægningsudvalget, Økonomiudvalget samt Kommunalbestyrelsen.

Bilag

- Bilag 1 - Forslag til hvorledes sociale klausuler kan indføres i kontrakter.docx

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 27-01-2015

EBU fortsatte drøftelsen af, hvordan der indføres socialt ansvar i kommunens kontrakter og besluttede, at der indføres sociale klausuler (efter vejledningen fra Forbruger- og Konkurrencestyrelsen) i fremtidige udbud ved at godkende administrationens forslag med bemærkning om, at kædeansvar for virksomheder evalueres om et år.



Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 3
Acadre sagsnr.: 14/18537
Journalnr.: 24.10.07A00
Sagsforløb: EBU - Åben sag
Mødedato: 27.01.2015
Sagsansvarlig enhed: Politik og Borgerservice
Sagsbehandler: Betina Bojesen

Orientering om Greater Copenhagen v/ Borgmester Steen Christiansen

Baggrund

I forhold til den videre proces for en kommende erhvervsstrategi skal Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget orienteres om og drøfte de enkelte indsatsområder for at kunne danne det bedste grundlag for en vurdering og prioritering af indsatserne. Til mødet den 27. januar 2015 er det besluttet at drøfte Greater Copenhagen (Fokuseret Vækstdagsorden).

Forslag

Administrationen anbefaler, at udvalget drøfter temaet Greater Copenhagen og tager dette indsatsområde, i forhold til en ny erhvervsstrategi, til efterretning.

Sagsfremstilling

Medlem af bestyrelsen Greater Copenhagen Steen Christiansen vil orientere og efterfølgende drøfte Greater Copenhagen med udvalget.

Vækstinitiativet Fokuseret Vækstdagsorden og brandet Greater Copenhagen er et strategisk tiltag, der har til formål at positionere "Copenhagen" i den globale storbykonkurrence for at skabe vækst gennem en fokuseret indsats på en række udpegede områder:

- a) Fælles brand Copenhagen,
- b) Fælles international besøgstjeneste og modtageapparat,
- c) Fælles digital investorportal,
- d) Fælles indsats om kompetenceløft i turisme- og serviceerhverv,
- e) Fælles charter på infrastrukturområdet,
- f) Fælles fødevareindsats,
- g) Fællesregional international borgerservice – International House,
- h) Fælles opslag til kommuneplan og ReVUS

Den globale vækstudvikling har medvirket til at byer og byregioner i højere grad skal konkurrere på en større international arena. Det giver nye muligheder for vækst og udvikling, men også nye udfordringer. Kun de bedst organiserede og gennemslagskraftige storbyregioner kan tiltrække højtuddannet arbejdskraft, investeringer og vækst. Derfor er

en handlekraftig organisering meget væsentlig i forbindelse med Greater Copenhagen-samarbejdet.

I øjeblikket er der tale om et interessefællesskab mellem de 46 kommuner – herunder Hørsholm – og de to regioner i Østdanmark og Region Skåne inklusiv kommuner, der under det fælles brand "Greater Copenhagen," ønsker at arbejde for at øge væksten og beskæftigelsen i Danmarks og Sydsveriges (Skånes) internationale metropol Copenhagen. Samarbejdet er på vej ind i en ny og mere forpligtende fase, hvor forankringen af initiativet i kommunerne anses for at være et af de mest centrale elementer for at kunne realisere visionen, som den er beskrevet i fælleserklæringen fra 11. november 2013.

Hvis udvalgets medlemmer i forberedelsen af dagsordenspunktet ønsker en *kort* orientering, anbefales det at læse vedhæftede filer i denne rækkefølge:

- 1) Fælleserklæring
- 2) Orientering om status
- 3) Opslag Copenhagen
- 4) Organisationsdiagram

Ønskes en *dybere* orientering anbefales det at supplere med nedenstående:

- 5) Kortlægning af erhvervsfremme i Copenhagen – Hovedrapport
- 6) Kortlægning af erhvervsfremme i Copenhagen - Bilagsrapport

Bilag

- Faelles_erklaering.pdf
- Orientering om status vedr. CoPENHAGEN.PDF
- Opslag_COPENHAGEN_reduk.pdf
- Organisationsdiagram - 19012015.pptx
- Kortlægning af erhvervsfremme i Copenhagen - hovedrapport.pdf
- Kortlægning af erhvervsfremme i Copenhagen - bilagsrapport.pdf

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 27-01-2015

Borgmester Steen Christiansen deltog i mødet og fortalte om Greater Copenhagen.

EBU tog oplægget til efterretning og drøftede herefter, hvordan udvalget arbejder videre med emnet i den kommende erhvervs politik.

Til næste møde i EBU fremlægger administrationen et oplæg til brug for drøftelse om, hvad skal Hørsholm Kommunes rolle skal være i regionalt perspektiv - herunder hvad er vores naturlige rolle, og hvor skal vi gøre vores indsatser.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 4
Acadre sagsnr.: 15/414
Journalnr.: 15.00.00P05
Sagsforløb: EBU - Åben sag
Mødedato: 27.01.2015
Sagsansvarlig enhed: Politik og Borgerservice
Sagsbehandler: Rikke Abild

Beskæftigelsesreformen

Baggrund

Den 19. december 2014 vedtog folketinget en ny beskæftigelsesreform. Samtidig forventes det også, at der træder en ny refusionsreform i kraft 1. januar 2016. Dette dagsordenspunkt kommer ind på begge reformer.

Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøfter budgetmæssige perspektiver i år og i de kommende overslagsår, samt eventuelt bestiller yderligere baggrundsnotater jævnfør punkt nr. 5 i dagsordenen (Budget 2016-2019: bestilling af baggrundsnotater).

Sagsfremstilling

Den 19. december 2014 vedtog folketinget en ny beskæftigelsesreform. Samtidig forventes det også at der træder en ny refusionsreform i kraft 1. januar 2016. Dette dagsordenspunkt kommer ind på begge reformer.

Refusionsreformen

Med refusionsreformen sættes der i langt højere grad end tidligere fokus på resultatskabelsen i jobcentrene, end der sættes fokus på processerne i forbindelse med de enkelte indsatser.

Jobcentrene vil fremover være incitamentstyrede til at varetage en tidlig og målrettet indsats, fordi kommunernes udgifter til forsørgelse stiger, afhængigt af hvor længe den enkelte borger forbliver på offentlig forsørgelse. Dette gælder alle jobcentrets målgrupper, eksempelvis forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere, ledighedsydelsesmodtagere og revalidender.

Refusionsomlægning med tilbagevirkende effekt

Fremover gives refusionen efter hvor længe borgeren har været på offentlig forsørgelse, og statsrefusionen er dermed uafhængig af målgruppen. Beregningerne af hvor længe borgeren har været på offentlig forsørgelse foretages allerede fra 1. juli 2014. Det betyder, at den indsats og de resultater, som vi har gennemført siden 1. juli 2014 og frem til 1. januar 2016, får konsekvenser for kommunernes refusion i 2016.

Refusion afhængig af varighed

Uafhængigt af hvilken målgruppe der er tale om, vil følgende refusionssatser gøre sig gældende i f.t. hvor stor en andel af forsørgelsesudgifterne kommunerne vil få refusion af staten på, og hvor stor en andel kommunen selv skal finansiere.

Samlet varighed på offentlig forsørgelse	Refusion fra staten
0-4 uger	80%
5-26 uger	40%
27-52 uger	30%
Over 52 uger	20%

Som det beskrives i oplægget fra Mploy (se bilag 1) kan kommunerne opleve at stå med en stor ekstra udgift til forsørgelse, hvis resultaterne ikke opnås i den ønskede takt. Derfor er det vigtigt, at der i endnu højere grad fokuseres på at investere i indsatser, der kan medvirke til at nedbringe ledighedslængden.

Således fremhæves behovet for på det politiske niveau at drøfte en mulig investeringsstrategi i forhold til at sikre en rammesætning, der skaber hurtigere resultater i beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelsesreformen

På især to områder vil der være behov for at drøfte, hvordan kommende opgaver skal løses, så der skabes bedre resultater på kortere tid.

1. Øget krav til omfanget og kvalitet i indsatsen overfor virksomhederne (virksomhedskonsulenter)
2. Krav om hyppigere kontakt til borgerne og krav om at samtalen anvendes som et effektivt redskab til at få borgerne i beskæftigelse eller uddannelse (samtaler der har effekt)

Øget krav til omfang og kvalitet i virksomhedsindsatsen

I forhold til den virksomhedsrettede indsats vil kravet om en øget service overfor virksomhederne kræve et beredskab, der kan stå til rådighed ud fra virksomhedernes behov. Den øgede kontakt til virksomhederne er sat ind i reformen som en af to grundlæggende forudsætninger for at borgerne sikres en mere effektiv indsats og hermed også en øget mulighed for at komme i beskæftigelse igen.

Et andet væsentligt element i beskæftigelsesreformen er kravet om at rykke aktiveringen af borgerne væsentligt frem i ledighedsforløbet. Fra 1. juli 2015 skal borgere under 30 år og over 50 år allerede aktiveres ved 3 måneders ledighed, og borgere mellem 30 og 50 år skal aktiveres allerede ved 6 måneders ledighed. Denne fremrykning vil øge behovet for aktiveringstilbud af virksomhedsrettet karakter væsentligt. Det indebærer, at der skal etableres langt flere virksomhedskontakter, end jobcentret kan skabe i dag.

På nuværende tidspunkt har jobcentret ikke en bemanding på det virksomhedsvendte område, der rummer mulighed for at tilgodese beskæftigelsesreformens krav om både nye og øgede opgaveporteføljer, hvor der blandt andet skal fremskaffes op til dobbelt så mange virksomhedsrettede tilbud som hidtil.

Krav om hyppigere kontakt til borgerne og krav om at samtalen anvendes som et effektivt redskab til at få borgerne i beskæftigelse eller uddannelse

Den anden forudsætning for at opnå succes med reformen er at samtalehyppigheden øges markant. På baggrund af vores første beregninger vurderes det, at jobcentret skal gennemføre mellem 2-3- gange så mange samtaler som i dag (fra ca. 1300 – ca. 3000 samtaler og dertil kommer det intensiverede kontaktføreløb med langtidsledige forsikrede ledige).

Tidligere kunne en løsning på denne udfordring være at indkalde til stormøder, så vi var sikre på at alle borgere fik informationer rettidigt på kortest mulige tid. I den nye reform er der fokus på kvalitet frem for kvantitet for at skabe de nødvendige resultater, og dermed er det ikke nok kun at sikre borgerne rettidig information. Der lægges op til, at borgerne i højere grad skal inddrages, at borgeren skal opleve empowerment i hele forløbet, og at borgeren herigennem kommer hurtigere i varig beskæftigelse eller uddannelse.

Tre af samtalerne i ledighedsperioden skal endvidere ske i samarbejde med a-kasserne, hvilket yderligere vil betyde større behov for koordinering og afstemning af forventninger vores to systemer imellem.

Afslutning

Reformændringer har en kompleksitet, der gør det vanskeligt på så kort tid at skitsere alle de nye elementer.

Jobcentret vil derfor på de kommende møder mere uddybende orientere omkring diverse faktuelle oplysninger og konsekvensberegninger.

I de vedlagte bilag kan der læses mere om alle de ændringer, som reformen medfører.

Bilag

- Rapport om refusionsreformens økonomiske konsekvenser
- Forligsteksten juni 2014.pdf
- Reform af beskæftigelsesindsatsen - fra ord til handling.pdf
- Orienteringsskrivelse 1.pdf
- Orienteringsskrivelse 2.pdf
- Beskrivelse af de nye ordninger.pdf

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 27-01-2015

EBU drøftede administrationens oplæg og tog ændringerne i den nye beskæftigelsesreform til efterretning.

Fraværende:

Anne Ehrenreich (V)

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 5
Acadre sagsnr.: 14/21805
Journalnr.: 00.30.00S00
Sagsforløb: EBU - Åben sag
Mødedato: 27.01.2015
Sagsansvarlig enhed: Politik og Borgerservice
Sagsbehandler: Marianne Nyborg

Budget 2016-2019: Bestillinger af baggrundsnotater

Baggrund

Administrationen har udarbejdet en politisk tids- og arbejdsplan for budgetlægningsprocessen vedrørende budget 2016-2019, som blev godkendt på Økonomiudvalgsmødet d. 15/1 2015.

Tids- og arbejdsplanen indebærer blandt andet, at fagudvalgene skal afgive bestillinger til administrationen på fagudvalgsmøderne i januar.

Forslag

Administrationen indstiller at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget:

- Tager den politiske tids- og arbejdsplan for budget 2016-2019 til efterretning
- Bestiller baggrundsnotater hos administrationen der vil blive præsenteret på Aprilseminaret 2015.

Sagsfremstilling

I den politiske tids- og arbejdsplan for budget 2016-2019 fremgår det, at fagudvalgene på januar-møderne skal bestille baggrundsnotater fra administrationen. Baggrundsnotaterne tænkes i videst muligt omfang have en faktuel oplysende karakter og kan eksempelvis vedrøre:

- Udvikling i aktivitetsniveau eksempelvis antal borgere, brugere, sager mv.
- Sammenligninger internt i kommunen f.eks. mellem centre eller institutioner
- Sammenligning med andre kommuner
- Praksis på udvalgte områder

Økonomi/personale

Indgår som led i budgetlægningen af budget 2016-2019

Kommunikation

Intet at tilføje

Sagens tidligere behandling

Intet at tilføje

Bilag

- Endelig Politisk tids- og arbejdsplan for budget 2016-2019.doc

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 27-01-2015

EBU ønsker, at administrationen udarbejder økonomiske beregninger på konsekvenserne af den nye beskæftigelsesreform samt hvad der skal til i form af ressourcer for at kommunen kan opnå de fastsatte resultater på samtlige områder.

Derudover ønsker udvalget en beregning på en gennemsnitspris opgjort på hovedmålgrupperne.

Ift. temadrøftelsen vedr. integration- og flygtningeopgaven ønsker udvalget, at administrationen udarbejder notat om:

1. Nuværende indlogeringsmuligheder i byen
2. Hvad koster det at indlogere alle vores flygtninge på hoteller og hvad er konsekvensen heraf.
3. Hvad vil det koste at opstille pavilloner og hvor er der muligheder herfor.
4. Hvor stor en andel anslået af de syriske flygtninge er arbejdsmarkedsparete.
5. Alternative placeringsmuligheder i nuværende kommunale bygninger.
6. Ressourcebehovet ift. integrationsindsatsen.

Fraværende:

Henrik Peulicke (C), Anne Ehrenreich (V)

Bilagsoversigt

Pkt. nr.	Tilgang	Titel	Refnr.
2	Åben	Bilag 1 - Forslag til hvorledes sociale klausuler kan indføres i kontrakter.docx	1904675
3	Åben	Faelles_erklaering.pdf	1907786
3	Åben	Orientering om status vedr. CoPENHAGEN.PDF	1907787
3	Åben	Opslag_COPENHAGEN_reduk.pdf	1907788
3	Åben	Organisationsdiagram - 19012015.pptx	1907791
3	Åben	Kortlægning af erhvervsfremme i Copenhagen - hovedrapport.pdf	1907783
3	Åben	Kortlægning af erhvervsfremme i Copenhagen - bilagsrapport.pdf	1907780
4	Åben	Rapport om refusionsreformens økonomiske konsekvenser	1908750
4	Åben	Forligsteksten juni 2014.pdf	1909054
4	Åben	Reform af beskæftigelsesindsatsen - fra ord til handling.pdf	1909053
4	Åben	Orienteringsskrivelse 1.pdf	1909051
4	Åben	Orienteringsskrivelse 2.pdf	1909052
4	Åben	Beskrivelse af de nye ordninger.pdf	1909056
5	Åben	Endelig Politisk tids- og arbejdsplan for budget 2016-2019.doc	1907940



Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde 27-01-2015

Henrik Klitgaard (B)

Formand

Henrik Peulicke (C)

Næstformand

Anne Ehrenreich (V)

Medlem

Anders Vestergaard (C)

Medlem

Alexander Jonsbak (V)

Medlem
