

# Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Referat fra ordinært møde  
25-03-2014

Tirsdag 25.03.2014 kl. 7:30  
Mødelokale D1

## Følgende sager behandles på mødet

## Side

Meddelelser	2
Årsregnskab 2013 på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område	3
Seniorjob i Hørsholm Kommune	5
Nuværende erhvervsstrategi	7
Bilagsoversigt	9

## Fraværende

## Bemærkninger til dagsorden

I forbindelse med mødets afslutning vil der være besigtigelse af Team Jobsøgning og "Styrkeprøven" ved Kokkedal Station

## Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 1  
Acadre sagsnr.:  
Journalnr.:  
Sagsforløb: EBU - Åben sag  
Mødedato: 25.03.2014  
Sagsansvarlig enhed: Politik og Borgerservice  
Sagsbehandler: Camilla Victoria Gøthger Petersen

## Meddelelser

### Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 25-03-2014

Der afholdes havnefest i Rungsted Havn den 16. og 17. juli 2014.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvikling blev orienteret om de seneste aktiviteter i Hørsholm Erhvervs Netværk.

Der er blevet stillet en VEU-vejleder til rådighed for vejledning af Hørsholm Kommunes borgere om mulighederne for efteruddannelse. Vejlederen er forankret i Center Job og Arbejdsmarked.

Hørsholm Jobcenter har indgået en samarbejdsaftale med Statoil om praktikpladser til unge ledige.

Hørsholm Jobcenter er tilmeldt Global Network og har deltaget i et netværksarrangement med formidling af kandidater til virksomhederne.

Der er etableret nye klynger i Beskæftigelsesregionens regi. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget bliver orienteret om den nye struktur på næste udvalgmøde.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøftede perspektiver på samarbejde med andre kommuner på området.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget bliver orienteret om Sygedagpengereformen på et kommende møde.



## Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 2  
Acadre sagsnr.: 14/73  
Journalnr.: 00.32.10S00  
Sagsforløb: EBU - Åben sag  
Mødedato: 25.03.2014  
Sagsansvarlig enhed: Politik og Borgerservice  
Sagsbehandler: Mette Bygballe

## Årsregnskab 2013 på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område

### Resume

Årsregnskab 2013 er udarbejdet på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område. Regnskabsresultatet viser et mindreforbrug på 0,7 mio. kr. Mindreforbruget er primært indenfor politikområde 70 Arbejdsmarked og Job.

### Forslag

Administrationen foreslår Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget at indstille til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen, at årsregnskab 2013 godkendes.

### Sagsfremstilling

Administrationen har udarbejdet årsregnskab 2013 på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område. Regnskabsresultatet viser et mindreforbrug på 0,7 mio. kr.

#### *Politikområde 70 - Arbejdsmarked og job*

Mindreforbruget på 0,9 mio. kr. vedr. beskyttet beskæftigelse skyldes primært flere borgere end forventet og dermed øget betaling for pladser samtidig med, at salget af produkter har været større end forventet.

Der har været et merforbrug på 0,5 mio. kr. vedr. kontanthjælp til udlændinge omfattet af integrationsprogrammet. Dette skyldes flere kvoteflygtninge og flere arbejdsløse flygtninge.

Merforbruget på 1,1 mio. kr. vedr. kontanthjælp skyldes, at antallet af kontanthjælpsmodtagere blev højere end budgetteret, bl.a. som følge af konjunkturudviklingen.

Sygedagpengeområdet har haft et merforbrug på 1 mio. kr., som skyldes flere sygedagpengemodtagere end forventet, bl.a. på grund af implementeringen af førtidspensionsreformen.

Der har været et mindreforbrug på 2,5 mio. kr. vedr. dagpenge til forsikrede ledige. Dette skyldes et lavere antal forsikrede ledige end forventet og hænger primært sammen med forkortelse af dagpengeperioden.

Derudover har der været mindre udsving på andre områder, så der i alt er et samlet mindreforbrug på 0,5 mio. kr. på området.

#### *Politikområde 79 – Erhverv og turisme*

Der er et samlet mindreforbrug på 0,2 mio. kr.  
På turistområdet er der et lille mindreforbrug på 20 t.kr., og der er mindreforbrug på erhvervsområdet på 220 t.kr., som primært skyldes forskydning i betalingen til Iværksætterhuset og Væksthuset.

#### **Sagens tidligere behandling**

Sagen har ikke været behandlet tidligere. Hvert fagudvalg træffer beslutning om årsregnskab 2013, hvorefter administrationen udarbejder et opsamlende dagsordenspunkt til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen træffer beslutning om årsregnskabet på møderne henholdsvis den 15. maj 2014 og 26. maj 2014.

Overførsler fra regnskab 2013 til budget 2014 behandles i særskilt dagsordenspunkt på økonomiudvalgsmødet den 10. april 2014 og kommunalbestyrelsesmødet den 28. april 2014.

#### **Bilag**

- Bilag 1 - Udvalgstabel EBU
- Bilag 2 - 70 Arbejdsmarked og Job. Beretning, opfølgning på økonomi og politiske mål indeholdt i budgetaftalen
- Bilag 3 - 79 Erhverv og turisme. Beretning, opfølgning på økonomi og politiske mål indeholdt i budgetaftalen

#### **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 25-03-2014**

Administrationens indstilling anbefales.



## Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 3  
Acadre sagsnr.: 13/6979  
Journalnr.: 15.28.00P07  
Sagsforløb: EBU - Åben sag  
Mødedato: 25.03.2014  
Sagsansvarlig enhed: Politik og Borgerservice  
Sagsbehandler: Rikke Abild

## Seniorjob i Hørsholm Kommune

### Resume

På mødet i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 25. februar besluttede udvalget at bede administrationen om en kort orientering om hvor mange borgere, der er ansat i seniorjob i Hørsholm Kommune samt inden for hvilke opgaveområder, de er ansat.

### Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

På mødet i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 25. februar besluttede udvalget at administrationen giver en kort orientering om hvor mange borgere, der er ansat i seniorjob i Hørsholm Kommune samt inden for hvilke opgaveområder, de er ansat.

### Status pr. 10. marts

13 borgere er aktuelt berettiget til ansættelse i et seniorjob i Hørsholm Kommune, heraf er 10 ansat i seniorjob, mens 3 borgere afventer en konkret ansættelse og derfor modtager midlertidig kompensationsydelse, svarende til deres hidtidige dagpengesats.

De 10 seniorjobbere er ansat følgende steder i følgende funktioner:

- Center Arbejdsmarked som kontorassistent
- Center for Børn og Voksne som assistent
- Center for Politik og Borgerservice som assistent
- Center for Sundhed og Omsorg som uuddannet medarbejder
- Center for Sundhed og omsorg som uuddannet medarbejder
- Center for Teknik som teknisk designer
- Center for Udvikling og Digitalisering som IT-medarbejder
- Center for Økonomi og Personale som assistent
- Musikskolen som kontorassistent
- Børnehaven som pædagogisk assistent

På nær to ansættelser som blev etableret i starten af seniorjob ordningen er det lykkedes at ansætte alle på nær en enkelt inden for de 5 nedennævnte lavest aflønnede områder, jævnfør beslutning på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 29. maj 2013.

- Pædagogmedhjælper
- Teknisk service
- Uddannet social og sundhedshjælper
- Specialarbejderområdet
- Ufaglært kontorområde

### **Indsats for at begrænse tilgang til seniorjobordningen**

Jobcentret har særskilt fokus på ledige over 50 år, dels i forbindelse med bekæmpelse af langtidsledighed og dels i forhold til at undgå overgang til seniorjob. Afhængigt af behov tilbydes borgere et målrettet jobsøgningsforløb hos anden aktør, deltagelse i egen jobklub i jobcentret, henvisning til virksomhedskonsulent i jobcentret eller anden relevant aktivering.

På nuværende tidspunkt skal borgere opfylde følgende kriterier, for at have ret til et seniorjob:

- Være fyldt mindst 55 år
- Være berettiget til efterløn
- Have mistet retten til dagpenge
- Have afsluttet evt. ret til arbejdsmarkedsydelse, hvor borgerne skal tilbydes enten nyttejob eller anden virksomhedsrettet aktivering.

Hvor mange borgere, der i løbet af 2014 reelt vil søge om at blive ansat i seniorjob, kan ikke præcist beregnes, i og med borgerne som nævnt ovenfor først skal have været igennem et forløb under arbejdsmarkedsydelse, inden de vil være berettiget til et seniorjob. Formålet med indsatsen under arbejdsmarkedsydelsesperioden er at iværksætte en ekstra indsats for at få borgerne i ordinær og understøttet beskæftigelse.

### **Indsats for at sikre afgang fra seniorjobordningen**

Retten til seniorjob ophører den dag borgerne har ret til efterløn. For nogle af de borgere vi har ansat i seniorjob betyder det, at de har en ansættelse her i kommunen på op til 5 år. Borgere i seniorjob skal fortsat være aktivt jobsøgende. Jobcentret vil derfor indkalde de borgere, der pt. er ansat i seniorjob, til en samtale om deres strategier for jobsøgning samt tilbyde hjælp til jobsøgning i en fælles jobklub for ansatte i seniorjob.

## **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 25-03-2014**

Administrationens orientering blev taget til efterretning.

## Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 4  
Acadre sagsnr.: 14/5566  
Journalnr.: 24.10.00P22  
Sagsforløb: EBU - Åben sag  
Mødedato: 25.03.2014  
Sagsansvarlig enhed: Politik og Borgerservice  
Sagsbehandler: Betina Bojesen

## Nuværende erhvervsstrategi

### Resume

Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget har bedt administrationen om at lægge en sag op til orientering vedr. den gældende erhvervsstrategi, således at udvalget er bekendt med denne, inden ny proces for erhvervsstrategi igangsættes.

### Forslag

Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

I 2007 godkendte det daværende Beskæftigelses- og Erhvervsudvalg og Kommunalbestyrelsen en erhvervsstrategi, som skulle fungere som et strategisk redskab for det erhvervspolitiske arbejde i kommunen.

Strategien blev til på baggrund af en proces, som har involveret flere parter:

En konsulent fra NIRAS konsulenterne A/S afholdte rundbordssamtaler og foretog interviews med virksomheder i Hørsholm. Over 60 virksomheder og interessenter blev inviteret til at deltage, hvoraf knap halvdelen faktisk deltog.

Med udgangspunkt i kommunens øvrige planlægning og de input, der kom frem ved rundbordssamtalerne og interviewsene blev der udarbejdet et udkast til erhvervsudviklingsstrategi.

Udkastet blev behandlet i Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget i maj 2007.

Herefter blev strategien i juni måned 2007 sendt i høring i samtlige fagudvalg samt det midlertidige udvalg, der var politisk styregruppe for Bymidten.

Primo september 2007 var Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget vært for et cafemøde, hvor erhvervs- og handelslivet blev indbudt til at drøfte, hvorledes kommunen kan være med til at fremme vilkårene for det lokale erhvervsliv. På mødet blev det drøftet, hvordan der skabes de bedste rammer for samarbejde og dialog mellem virksomheder og kommune.

Endelig fik deltagerne mulighed for at kommentere på udkastet til strategien.

Den endelige strategi reflekterede de synspunkter, som kom frem under høringen hos dels de politiske udvalg, dels på cafemøder med Hørsholms virksomheder.

Hensigten var, at strategien skulle fungere som et strategisk redskab for kommunens erhvervspolitiske tiltag.

Strategien som den ser ud i dag er med dette punkt sendt til orientering således, at udvalget er bekendt med strategien og den dermed kan indgå i Erhvervs- og beskæftigelsesudvalgets kommende arbejde med en ny strategi/politik.

## **Bilag**

- Erhvervspolitik.pdf

## **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 25-03-2014**

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning, og ser frem til den videre proces med opdatering af dokumentet sammen med erhvervslivet i Hørsholm. Administrationen fremlægger oplæg til proces.





## Bilagsoversigt

<b>Pkt. nr.</b>	<b>Tilgang</b>	<b>Titel</b>	<b>Refnr.</b>
2	Åben	Bilag 1 - Udvalgstabel EBU	1745574
2	Åben	Bilag 2 - 70 Arbejdsmarked og Job. Beretning, opfølgning på økonomi og politiske mål indeholdt i budgetaftalen	1743967
2	Åben	Bilag 3 - 79 Erhverv og turisme. Beretning, opfølgning på økonomi og politiske mål indeholdt i budgetaftalen	1746076
4	Åben	Erhvervspolitik.pdf	1755765



## Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde 25-03-2014

Henrik Klitgaard (B)

Formand

---

Henrik Peulicke (C)

Næstformand

---

Anne Ehrenreich (V)

Medlem

---

Anders Vestergaard (C)

Medlem

---

Alexander Jonsbak (V)

Medlem

---