

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Referat fra ordinært møde
22-04-2014

Tirsdag 22.04.2014 kl. 7:30
Mødelokale D1

Følgende sager behandles på mødet

Side

Meddelelser	2
Resultatrevision 2013	3
Nye klynger for kommuner med samme rammevilkår.	6

Fraværende

Bemærkninger til dagsorden



Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 1
Acadre sagsnr.:
Journalnr.:
Sagsforløb: EBU - Åben sag
Mødedato: 22.04.2014
Sagsansvarlig enhed: Politik og Borgerservice
Sagsbehandler: Marianne Godtfredsen

Meddelelser

Resume

- Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget får besøg af Håndværkerforeningen. Der udsendes separat dagsorden til deltagerne.
- Møde med Hørsholm Erhvervs Netværk d. 24. april 2014

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 22-04-2014

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget får besøg af Håndværkerforeningen. Der udsendes separat dagsorden til deltagerne.

Møde med Hørsholm Erhvervs Netværk d. 24. april 2014.



Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 2
Acadre sagsnr.: 14/5618
Journalnr.: 15.00.15K07
Sagsforløb: EBU - Åben sag
Mødedato: 22.04.2014
Sagsansvarlig enhed: Politik og Borgerservice
Sagsbehandler: Rikke Abild

Resultatrevision 2013

Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udsender hvert år i marts måned en resultatrevision for det forudgående kalenderår.

Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøfter resultatrevisionen, og sender den i høring i det Lokale Beskæftigelsesråd.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udarbejder hvert år en resultatrevision. Formålet med resultatrevisionen er, at understøtte beskæftigelsesindsatsen i jobcentrene. Resultatrevisionen samler en række væsentlige oplysninger om udviklingen i jobcentrenes beskæftigelsesindsats. Udover at give et overblik over indsatsen giver resultatrevisionen også det enkelte jobcenter mulighed for at sammenligne sig med gennemsnittet for klyngen (det vil sige de jobcentre, der har samme rammevilkår og som Hørsholm sammenlignes med).

I resultatrevisionen for 2013 skal Hørsholm Kommune kommentere på følgende:

- Resultatoversigten, der viser hvordan Hørsholm Kommune klarer sig i forhold til ministerens mål og i forhold til forskellige ydelsesgrupper.
- Besparelspotentialet, der viser om Hørsholm Kommune har et besparelspotentiale i forhold Beskæftigelsesministeriets prognose for hvor mange ydelsesmodtagere Hørsholm Kommune forventes at have.
- Anvendelsen af "puljen til ansættelse af flere virksomhedskonsulenter i jobcentrene til at hjælpe langtidsledige og personer i risiko for langtidsledighed i job og i virksomhedsrettet aktivering".

I notat fra 18. marts 2014 fra Styrelsen fra Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) anbefales at jobcentret forholder sig til:



- Ministermålene, og i hvilket omfang jobcentret har opfyldt disse mål
 - Ungegruppen
 - Tilgang til førtidspension
 - Udvikling i langtidsledighed
 - Virksomhedsindsatsen
- Udvikling i bestanden på forsørgelsesydelse
- Besparelsespotentialer, med fokus på de fire hovedforsørgelsesydelser
 - A-dagpenge
 - Kontanthjælpsmodtagere etc.
 - Sygedagpenge
 - Permanente ydelse etc.

Det fremgår af resultatrevisionen at Jobcenter Hørsholm bl.a. har haft succes på følgende områder:

- Fald i langtidsledigheden
- Tilgang til de permanente forsørgelsesydelser
- Fald i antallet af forsikrede ledige
- Besparelsespotentialer

Der identificeres dog også nogle udfordringer for Hørsholm herunder særligt:

- Stigning i antallet af unge ydelsesmodtagere

Processen for resultatrevisionen:

- 1. maj 2012: Resultatrevisionen sendes i høring i det Lokale Beskæftigelsesråd
- 20. maj 2012: Resultatrevisionen inklusiv det Lokale Beskæftigelsesråds høringssvar og Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjællands bemærkninger behandles i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.
- Herefter sendes resultatrevisionen til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.
- 1. juli 2012: Resultatrevisionen sendes til det Regionale Beskæftigelsesråd og offentliggøres på Hørsholm Kommunes hjemmeside

Bilag

- Resultatrevision 2013

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 22-04-2014

Administrationens indstilling blev taget til efterretning. Resultatrevisionen sendes i høring hos det Lokale Beskæftigelsesråd, idet Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget er opmærksom

på, at der skal ske en øget indsats på ungeområdet. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget vil få udarbejdet forslag til initiativer på ungeområdet til den forestående budgetproces.



Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 3
Acadre sagsnr.: 14/6505
Journalnr.: 15.00.00A00
Sagsforløb: EBU - Åben sag
Mødedato: 22.04.2014
Sagsansvarlig enhed: Politik og Borgerservice
Sagsbehandler: Rikke Abild

Nye klynger for kommuner med samme rammevilkår.

Resume

Alle landets jobcentre er inddelt i klynger med samme rammevilkår. SFI og KORA har udarbejdet nye klynger, der er gældende fremover.

Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Alle landets jobcentre er inddelt i klynger med samme rammevilkår. Det vil sige at rammevilkårene og klyngerne afspejler de vilkår som kommunerne arbejder under. SFI og KORA har udarbejdet nye klynger, der er gældende fremover.

Hvordan bestemmes rammevilkårene i en kommune:

Kommunernes rammevilkår bestemmes af en række forskellige parametre, både på individniveau og på kommuneniveau.

På individniveau ses der på der på en lang række parametre blandt andet:

- Alder
- Familietype
- Uddannelsesniveau
- Erhvervs erfaring
- Lægemedelkøb
- En eventuel partners uddannelsesniveau

På Kommuniveau ses der blandt andet på følgende parametre:

- Den gennemsnitlige ledighedsprocent i kommunens pendlingsområde
- Sæsonudsving i den kommunale ledighedsprocent
- Andel af de beskæftigede, der er ansat i job, som kræver et lavt færdighedsniveau
- Antal indbyggere

- Andel indvandrere og efterkommere blandt de 16-66 årige
- Ældres andel af befolkningen i den erhvervsaktive alder
- Andel borgere i alderen 16-66 år, der bor i almennyttig bolig

De kommuneparametre der indgår i forhold til opgørelsen af de forskellige ydelseskategorier (se nedenfor) ydelseskategori er forskellige og afhænger af hvilke tre variable der rent statistisk har størst betydning for det enkelte ydelsesområde.

Hvordan udarbejdes klyngerne:

Indplaceringen i de gamle klynger skete på baggrund af en analyse af kommunernes rammevilkår som SFI og KORA udarbejdede i 2006. Analysen er nu blevet opdateret hvilket har medført at kommunerne nu er blevet indplaceret i nye klynger. Samtidig har man valgt at klyngerne skal følge de enkelte ydelser, det vil sige at kommunerne indplaceres i en klynge for hver af de følgende ydelsesområder:

- a-dagpenge
- kontanthjælp (inklusive revalidering, forrevalidering og ressourceforløb)
- sygedagpenge
- permanente ydelser (inklusive ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension)
- alle ydelser under ét

Klyngerne er udarbejdet ved at SFI og KORA har set på gennemsnittet for hvor lang tid en borger er på en given ydelse. Herefter inddeles kommunerne i 10 procents intervaller. Det vil sige at de kommuner der ligger 0-10% over gennemsnittet tilhører en klynge, de kommuner der ligger 10-20% over gennemsnittet tilhører en anden klynge og så fremefter. Det medfører også at der er et forskelligt antal kommuner i de enkelte klynger.

Betydning for Hørsholm Kommune

Tidligere blev Hørsholm Kommune sammenlignet med de samme kommuner (Allerød, Egedal, Gentofte, Lejre, Lyngby-Taarbæk, Rudersdal og Solrød), og som havde samme rammevilkår som Hørsholm Kommune, uanset hvilken ydelse der var tale om. Fremover bliver Hørsholm Kommune i stedet sammenlignet med forskellige kommuner alt efter hvilken ydelse der er tale om.

I forhold til ydelsesområderne bliver Hørsholm Kommune fremover sammenlignet med følgende kommuner:

- *A-dagpenge*: Ballerup, Allerød, Lyngby-Taarbæk, Gentofte og Rudersdal
- *Kontanthjælp*: (inklusive revalidering, forrevalidering og ressourceforløb): Gentofte, Skanderborg, Favrskov, Solrød, Dragør, Lejre, Egedal og Allerød
- *Sygedagpenge*: Allerød, Aarhus, København
- *Permanente ydelser*: (inklusive ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension): Lyngby-Taarbæk, Rudersdal, Egedal, Frederiksberg, Allerød, Gentofte og Vallensbæk
- *Alle ydelser under ét*: Egedal, Lyngby-Taarbæk, Vallensbæk, Rudersdal, Gentofte og Allerød

På alle ydelsesområderne, på nær sygedagpenge, er Hørsholm Kommune placeret i den bedste klynge, det vil sige i den klynge der ligger over 30% bedre end gennemsnittet. På sygedagpengeområdet er Hørsholm placeret i den næstbedste klynge, det vil sige i den klynge der ligger 20-30% bedre end gennemsnittet.

Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 22-04-2014

Administrationens indstilling blev taget til efterretning.



Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde 22-04-2014

Henrik Klitgaard (B)

Formand

Henrik Peulicke (C)

Næstformand

Anne Ehrenreich (V)

Medlem

Anders Vestergaard (C)

Medlem

Alexander Jonsbak (V)

Medlem
