

# Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Referat fra ordinært møde  
16-12-2014

Tirsdag 16.12.2014 kl. 7:30  
Mødelokale D1

## Følgende sager behandles på mødet

## Side

Meddelelser	2
Udvikling i jobcentrets målgrupper 3. kvartal 2014	3
Opfølgning på projekt True North	6
Tidsplan ift. mulige indsatsområder i en kommende erhvervsstrategi	7
Socialt ansvars rolle i udbud	8
Bilagsoversigt	11

## Fraværende

Anne Ehrenreich (V)

## Bemærkninger til dagsorden

## Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 1  
Acadre sagsnr.:  
Journalnr.:  
Sagsforløb: EBU - Åben sag  
Mødedato: 16.12.2014  
Sagsansvarlig enhed: Politik og Borgerservice  
Sagsbehandler: Marianne Godtfredsen

## Meddelelser

### **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 16-12-2014**

Henrik Klitgaard orienterede om, at LBR er orienteret om, at Hørsholm Kommunes LBR er nedlagt med udgang af 2014. Form for eventuel videre dialog afventer.

Henrik Klitgaard orienterede om dialog med de respektive erhvervsforeninger om ændret mødefrekvens i 2015.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget drøftede udvalgmødernes afvikling. Der er enighed i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget om, at mødeledelsen fortsætter som hidtil, idet udvalgmøderne har en fast bagkant der hedder kl. 10.

### **Fraværende:**

Anne Ehrenreich (V)



## Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 2  
Acadre sagsnr.: 14/10556  
Journalnr.: 15.00.00P05  
Sagsforløb: EBU - Åben sag  
Mødedato: 16.12.2014  
Sagsansvarlig enhed: Politik og Borgerservice  
Sagsbehandler: Rikke Abild

## Udvikling i jobcentrets målgrupper 3. kvartal 2014

### Baggrund

Administrationen har udarbejdet et notat over udviklingen i jobcentrets målgrupper i 3. kvartal 2014.

### Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

Administrationen udarbejder hvert kvartal et notat om udviklingen i de følgende grupper i jobcentret:

- Sygedagpenge
- Kontanthjælp/uddannelseshjælp
- Forsikrede ledige
- Revalidering, fleksjob og ledighedsydelse:

Notatets hovedpointer er som følgende:

#### *Sygedagpenge:*

- Antallet af sygedagpengemodtagere er stigende i 3. kvartal 2014 og ligger på i alt 167 sager i september 2014.
- Antallet af sager med en varighed på 0-52 uger har været svagt stigende i 3. kvartal 2014 og ligger på i alt 134 sager i september 2014.
- Antallet af sager med en varighed udover 52 uger har ligeledes været stigende i 3. kvartal 2014 og udgør i alt 33 sager i september 2014.

#### *Kontanthjælp:*



- Frem til oktober 2014 har der været 233 henvendelser om kontanthjælp i Team Jobsøgning (kommunens 6 ugers vejlednings- og opkvalificeringsforløb for ny-ledige). 28 % af borgerne trak deres ansøgning eller var ikke berettiget til kontanthjælp, 18 % er kommet i ordinært job og 6 % er kommet i ordinær uddannelse.
- Antallet af borgere på kontant- og uddannelseshjælp er i 3. kvartal faldende og udgør i alt 269 personer i alt. Heraf er 87 personer mellem 18-30 år. Til sammenligning var der 249 personer på kontant- og uddannelseshjælp i september 2013.

#### *Forsikrede ledige:*

- Antallet af forsikrede ledige har været svagt stigende i 3. kvartal 2014, og udgør således 308 personer i alt i september 2014. Til sammenligning var der 324 forsikrede ledige i september 2013.
- Antallet af forsikrede ledige i alderen 16-29 år er stort set stabilt og udgør 44 personer i september 2014. Til sammenligning var der 39 personer i denne aldersgruppe i september 2013.
- Antallet af forsikrede ledige over 30 år har været svagt faldende i 3. kvartal 2014 og udgør i alt 251 personer. Til sammenligning var der 285 personer i denne aldersgruppe i september 2013.

#### *Revalidering, fleksjob og ledighedsydelse:*

- Antallet af personer som er omfattet af revalideringsbestemmelserne har været stigende i 3. kvartal 2014 og udgør i september 2014, 41 personer. Til sammenligning var der 37 personer på revalidering i september 2013.
- Antallet af personer i fleksjob er stort set stabilt i 3. kvartal 2014 og udgør således i september 2014, 111 personer i alt. Til sammenligning var der 108 personer på fleksjob i september 2013.
- Antallet af personer på ledighedsydelse (borgere, der er berettiget til fleksjob, men ikke aktuelt har en ansættelse) har været svagt faldende og udgør i september 2014 i alt 33 personer. Til sammenligning var der 53 personer på ledighedsydelse i september 2013.

## **Bilag**

- Udvikling i jobcentrets målgrupper 3. kvartal 2014

## **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 16-12-2014**

Taget til efterretning.

### **Fraværende:**

Anne Ehrenreich (V)



## Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 3  
Acadre sagsnr.: 14/10291  
Journalnr.: 15.00.00P20  
Sagsforløb: EBU - Åben sag  
Mødedato: 16.12.2014  
Sagsansvarlig enhed: Politik og Borgerservice  
Sagsbehandler: Rikke Abild

## Opfølgning på projekt True North

### Baggrund

To medarbejdere fra Jobcentret kommer på mødet og fortæller om arbejdet med de unge efter de har afsluttet deres forløb hos True North.

### Forslag

Administrationen anbefaler, at Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

På mødet kommer to medarbejdere fra Jobcentret som har fulgt True North forløbet med de unge, og fortæller blandt andet om de planer for uddannelse, der er lagt med de unge efter forløbet i True North er afsluttet.

Medarbejderne arbejder til dagligt med de unge der har deltaget i True North forløbet.

### Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 16-12-2014

Administrationens orientering blev taget til efterretning.

### Fraværende:

Anne Ehrenreich (V)



## Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 4  
Acadre sagsnr.: 14/18537  
Journalnr.: 24.10.07A00  
Sagsforløb: EBU - Åben sag  
Mødedato: 16.12.2014  
Sagsansvarlig enhed: Politik og Borgerservice  
Sagsbehandler: Betina Bojesen

## Tidsplan ift. mulige indsatsområder i en kommende erhvervsstrategi

### Baggrund

På mødet i Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget den 25. november var der ønske om at få præsenteret en tidplan i forhold til at drøfte de enkelte indsatsområder i erhvervsstrategien.

### Forslag

Administrationen foreslår at, at Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget tager den fremlagte tidspan til efterretning.

### Sagsfremstilling

I forhold til den videre proces ift. en kommende erhvervsstrategi skal Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget drøfte de enkelte indsatsområder for at kunne danne det bedste grundlag for en vurdering og prioritering af indsatserne.

Administrationen foreslår, at de udvalgte indsatser drøftes i nedenstående rækkefølge:

Fokuseret Vækstdagsorden (Copenhagen)	- den 27. januar 2015
Erhvervsservice	- den 24. februar 2015
Turisme	- den 24. marts 2015
Regionalt Handelscenter	- den 21. april 2015

Der vil til hvert mødes dagsorden blive fremsendt et oplæg/beskrivelse der kan drøftes ud fra.

## Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 16-12-2014

Taget til efterretning.

### Fraværende:

Anne Ehrenreich (V)



## Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt: 5  
Acadre sagsnr.: 14/7837  
Journalnr.: 02.00.00P22  
Sagsforløb: EBU - Åben sag  
Mødedato: 16.12.2014  
Sagsansvarlig enhed: Politik og Borgerservice  
Sagsbehandler: Nils Kaas

## Socialt ansvars rolle i udbud

### Baggrund

I forbindelse med udarbejdelsen af en ny udbudspolitik for håndværkerydelser er der blevet arbejdet med indføjelser af socialt ansvar. Af møderne med håndværkerne og input fra politikerne har fremgået et ønske om at de virksomheder, der vinder kommunens byggeopgaver, også skal tage ansvar og eksempelvis sikre praktikpladser. Derfor er det blevet undersøgt hvilke muligheder der er, for at indarbejde socialt ansvar i Team Ejendoms daglige arbejde.

### Forslag

Administrationen anbefaler Erhvervs og Beskæftigelsesudvalget at tage stilling til om Hørsholm Kommune skal arbejde med Socialt ansvar, og i givet fald vælge en eller flere af nedenstående muligheder:

- A. Hørsholm Kommune skal anvende sociale klausuler om 10% praktikpladser ved større udbud
- B. Hørsholm Kommune skal etablere en partnerskabsaftale med Dansk Byggeri
- C. Hørsholm Kommune skal tiltræde Charter for samfundsansvar i ejendoms-, bygge- og anlægsbranchen i Danmark

### Sagsfremstilling

Fra fællesmødet mellem EBU og MPU d. 2. oktober blev det besluttet, at der skulle afholdes et separat beslutningsmøde om sociale klausuler. Derfor har administrationen arbejdet videre med at kvalificere beslutningsgrundlaget.

Mange kommuner har valgt at arbejde med socialt ansvar. De to løsninger, de fleste kommuner har valgt er sociale klausuler eller partnerskabsaftaler.

Charteret for samfundsansvar i ejendoms-, bygge- og anlægsbranchen i Danmark er en anden type værktøj. Det kan bruges til at understrege Hørsholm Kommunes egen ansvarlighed.

Fra d. 1. januar 2014 har forpligtigelsen "følg eller forklar" om sociale klausuler i kommunale udbud været gældende. Derfor pålægges Hørsholm Kommune, i relevante udbud, at overveje brugen af sociale klausuler.

Med relevante udbud menes:

- Kontrakten skal have en varighed på over 6 måneder
- Lønudgifterne skal være på min. 4 mio. kr.

I betingelserne for forpligtigelsen nævnes to mulige løsninger: Sociale klausuler eller Partnerskabsaftaler<sup>[1]</sup>.

#### A. Sociale klausuler



Sociale klausuler går grundlæggende ud på at der i betingelsesformuleringen indgår et krav om at en vis andel af de ansatte i en virksomhed overholder faste betingelser.

Administrationen foreslår at der skal være fokus på lærlinge. På nuværende tidspunkt arbejder 56 kommuner med sociale klausuler, de fleste af dem med fokus på lærepladser. Formålet med sociale klausuler i Hørsholm Kommune skal være at sikre at virksomhederne tager lærlinge, så også fremtidens håndværkere kan få en læreplads.

De sociale klausuler skal kun benyttes ved de grænseværdier som er opstillet efter 'Følg eller forklar princippet' (vist tidligere). Blandt andet lægger Københavns Kommune disse grænseværdier til grund for deres sociale klausuler. Grænsernes betydning er at det kun er store entreprenører, der skal forholde sig til de sociale klausuler, og de derfor ikke begrænser de små håndværkeres mulighed for at lave arbejde for Hørsholm Kommune. I bilag 1 kan læses det forslag Team Ejendom har udarbejdet i samarbejde med Peter Kryger Sander fra Center for Arbejdsmarked. Her fremgår det at administrationen at det skal være 10 % af arbejdstimerne, der bliver foretaget af praktikanter.

Per Larsen, Jurist i udbudsafdelingen i Vordingborg Kommune, har arbejdet med sociale klausuler om praktikpladser siden 2012. Han siger at de har særligt gode erfaringer med sociale klausuler i udbud af bygge- og anlægsopgaver.

### **B. Partnerskabsaftaler**

Dansk Byggeri har udviklet Partnerskabsaftaler som et alternativ til sociale klausuler. På nuværende tidspunkt har Dansk Byggeri indgået aftale med 26 kommuner deriblandt Brøndby, Randers og Vejle. Partnerskabsaftalerne har til formål at skabe et samarbejde mellem erhvervsskoler, en eller flere kommuner og Dansk Byggeri. Til gengæld er det ikke fastsat præcis, hvordan det skal gøres. Dette skaber fleksibilitet, men til gengæld stilles der ikke direkte krav til kommunens leverandører.

I kommuner som Brøndby, Randers og Vejle har man oplevet en fremgang i praktikpladser på 10-20 % efter indgåelse af partnerskabsaftale (Dansk Byggeri)<sup>[2]</sup>.

Specialkonsulent Bent Iversen fra Jobcenter Vejle udtrykker begejstring for at Partnerskabsaftalerne giver adgang til mange flere virksomheder end sociale klausuler. Samtidig udtrykker han stor tilfredshed med den sparring som Dansk Byggeri, der blandt andet har ført til at nærmest ingen på erhvervsuddannelserne for byggeri må nøjes med skolepraktik.

### **C. Charter for samfundsansvar i ejendoms-, bygge- og anlægsbranchen i Danmark**

D. 10. november 2014 introducerede Bygherreforeningen et charter for samfundsansvar. Det er vedlagt som bilag 2. Såfremt det er ønsket kan Hørsholm Kommune tislutte sig dette charter. Det kan dog ikke sidestilles med hhv. partnerskaber og sociale klausuler, men kan tiltrædes samtidig med de øvrige muligheder.

### **Forandringer**

- A. Såfremt det besluttes at der skal anvendes sociale klausuler i større udbud vil det konkret betyde, at der i udbudsbetingelserne står anført at den vindende virksomhed overholder de af bilag 1 fastsatte betingelser. Udgangspunktet er at de skal anvende en vis procentdel af persongruppen praktikanter, til at opfylde kontrakten.
- B. Såfremt valget falder på partnerskabsaftaler vil det kræve en ny form for samarbejde mellem erhvervsskoler i området, lokale virksomheder og Jobcenter Hørsholm. Hos Team Ejendom vil det ikke kræve yderligere ressourcer. Erfaringen fra andre kommuner er at det i opstartsfasen kræver 5-10 timer om ugen af det ansvarlige jobcenter. Det er generelt Dansk Byggeris præmis at indgår man partnerskabsaftale med dem, kan man ikke vælge også at anvende sociale klausuler.

[1] Konkurrence- og Forbrugerstyrelsen, side 4, <https://www.kfst.dk/Indhold-KFST/Nyheder/Pressemeddelelser/2013/~media/75737EF55A5D460CAFA92EA0DCC399A3.pdf>

[2] Dansk Byggeri

[http://www.danskbyggeri.dk/files/Billeder\\_og\\_grafik\\_til\\_dokumenter/126x126\\_webdokumenter/Uddannelse/Partnerskabsaftaler/Faktaark\\_AUGust\\_2014\\_partnerskab.pdf](http://www.danskbyggeri.dk/files/Billeder_og_grafik_til_dokumenter/126x126_webdokumenter/Uddannelse/Partnerskabsaftaler/Faktaark_AUGust_2014_partnerskab.pdf)

### **Økonomi/personale**

- A. Sociale klausuler vil ikke kræve tilførsel af ressourcer medmindre det anses for nødvendigt med en form for kontrolinstans.
- B. Partnerskabsaftaler vil i opstartsfasen kræve 5-10 timers arbejde pr. uge i Jobcenter Hørsholm.
- C. At tiltræde "Charter for samfundsansvar i ejendoms-, bygge- og anlægsbranchen i Danmark" vil ikke kræve yderligere ressourcer.

### **Sagens tidligere behandling**

Erhvervs og beskæftigelsesudvalget og Miljø- og Planlægningsudvalget 2-10-2014

### **Bilag**

- Bilag 1 - Sociale klausuler.pdf
- Bilag 2 - Charter for samfundsansvar i ejendoms-, bygge- og anlægsbranchen i Danmark.pdf

### **Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget den 16-12-2014**

Erhvervs og Beskæftigelsesudvalget bad Administrationen om at udarbejde et oplæg til hvordan krav om:

- praktikpladser ved tildeling af opgaver (eventuel friholdelse af helt små virksomheder)
- kædeansvar
- ILO94

samt ønske om:

- at virksomhederne stiller sig positive overfor samarbejde med Hørsholm Jobcenter
- virksomheden præsenterer politik for samfundsansvar i lokalsamfundet

kan formuleres og vægtes i forbindelse med et givent tilbud.

Sagen genoptages på EBU i januar 2015.

### **Fraværende:**

Anne Ehrenreich (V)



## Bilagsoversigt

<b>Pkt. nr.</b>	<b>Tilgang</b>	<b>Titel</b>	<b>Refnr.</b>
2	Åben	Udvikling i jobcentrets målgrupper 3. kvartal 2014	1880320
5	Åben	Bilag 1 - Sociale klausuler.pdf	1882089
5	Åben	Bilag 2 - Charter for samfundsansvar i ejendoms-, bygge- og anlægsbranchen i Danmark.pdf	1881639



## Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møde 16-12-2014

Henrik Klitgaard (B)

Formand

---

Henrik Peulicke (C)

Næstformand

---

Anne Ehrenreich (V)

Medlem

---

Anders Vestergaard (C)

Medlem

---

Alexander Jonsbak (V)

Medlem

---