



HØRSHOLM KOMMUNE

# Beskæftigelses- plan 2020

Om Hørsholm Kommunes beskæftigelsesindsats

# Indhold

1. Indledning.....	1
1.1 Det formelle grundlag.....	1
1.2 Jobcentrets opgaver og strategi .....	1
1.3 Ny lovgivning.....	2
2. Udgangspunkt for beskæftigelsesindsatsen i 2020 .....	2
2.1 Ramevilkår, demografi og erhvervsliv.....	2
2.1.1 Nøgletal for arbejdsmarkedet i Hørsholm kommune .....	3
2.1.2 Uddannelse.....	3
2.1.3 Befolkning fordelt på alder .....	4
2.1.4 Virksomhedsstruktur og pendling .....	5
2.2 Sammenfatning af resultatrevision 1. juli 2018 – 30. juni 2019.....	5
3. Sammenfatning af kommunens udfordringer .....	6
4. Vejledende beskæftigelsespolitiske mål (ministermålene) .....	7
4.1 De udmeldte mål .....	7
4.2 Ønskede resultater inden for ministermålene.....	8
4.2.1 Målsætning vedr. langtidsledige.....	8
4.2.2 Målsætning vedr. samarbejdsgrad .....	8
4.2.3 Målsætning vedr. virksomhedsrettet tilbud .....	9
4.2.4 Målsætning vedr. flygtninge.....	9
5. Politisk besluttede indsatser.....	9
5.1 Indsatser iflg. Budget 2018-2021.....	9
5.1.1 Intensive samtaleforløb.....	9
5.1.2 Indsatser for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (to indsatsbeskrivelser).....	10
5.1.3 Håndholdt indsats .....	10
5.1.4 Indsats for borgere på ledighedsydelse.....	11
5.1.5 ”Fra syg til rask” .....	11
5.1.6 Virksomhedskonsulent til opsøgende arbejde .....	11
5.2 Indsatser iflg. Budget 2020-2023.....	12
5.2.1 Egen udførelse af særligt tilrettelagt forløb, kontanthjælp .....	12
5.2.2 Egen udførelse særligt tilrettelagt forløb, sygedagpenge.....	12
5.2.3 Reduceret langtidsledighed blandt forsikrede ledige .....	12
5.2.4 Flere integrationsborgere i job og uddannelse.....	13
5.2.5 Besparelse på tolkes transport v. fjerntolkning og videotolkning.....	13
5.2.6 Deling af Klinisk funktion med anden kommune .....	13
5.2.7 Reduceret brug af mentor og visse andre indsatser, flere målgrupper.....	14
5.2.8 Reduktion i indsatser og forsørgelsesydelse i Tværgående borgerforløb .....	14
6. Økonomiske konsekvenser af Beskæftigelsesplan 2020.....	14
7. Bilag.....	16
7.1 Målgrupper og indsats.....	16
7.2 Status og udvikling på ministermålene .....	19
7.3 Resultatrevisionen 2018/2019.....	20

## 1. Indledning

### 1.1 Det formelle grundlag

Af lov nr. 1482 fremgår endvidere af § 2, at *"Kommunalbestyrelsen har ansvaret for beskæftigelsesindsatsen"*, at (stk. 2) *"Kommunen kan samarbejde med andre kommuner om en tværkommunal beskæftigelsesindsats..."* og, (§ 3) *"Kommunalbestyrelsen varetager beskæftigelsesindsatsen i jobcentre..."*. Kommunerne kan ikke samarbejde om løsning af myndighedsopgaven.

Af lov nr. 1482 af 23/12 2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. fremgår af § 4 om beskæftigelsesplan og resultatrevision, at

*"Kommunalbestyrelsen vedtager hvert år senest den 31. december med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren, jf. § 19, en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats.*

*Stk. 2. I grundlaget for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen indgår en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret i det forudgående år.*

*Stk. 3. Kommunalbestyrelsen sender umiddelbart efter vedtagelsen beskæftigelsesplanen til det regionale arbejdsmarkedsråd til orientering".*

Dette dokument udgør beskæftigelsesplanen. Resultatrevisionen findes i et særskilt dokument, som er bilag til beskæftigelsesplanen. Mål og indsatser beskrevet i beskæftigelsesplanen er foreløbigt gældende i 2020.

### 1.2 Jobcentrets opgaver og strategi

Jobcentrets kerneopgave er at understøtte borgerens vej til beskæftigelse. Det er Hørsholm Kommunes vision, at flest mulige borgere i den erhvervsaktive alder enten er i beskæftigelse eller i gang med en uddannelse. Beskæftigelsesindsatsen er derfor målrettet mod at sikre, at der for alle jobcentrets målgrupper er et klart jobperspektiv i indsatsen.

Jobcentrets indsats tilrettelægges både med udgangspunkt i den enkelte borgers individuelle forhold og med udgangspunkt i arbejdsmarkedets og virksomhedernes behov. Jobcentret arbejder med en lang række forskellige målgrupper, der blandt andet omfatter ledige borgere og sygemeldte borgere. Det er i den forbindelse jobcentrets opgave at servicere virksomheder, der har behov for arbejdskraft, eller som har behov for hjælp til at fastholde medarbejdere, eksempelvis i forbindelse med sygdom.

Derudover arbejder jobcentret også med at modtage og integrere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i Hørsholm. Indrejsetallene er faldende, og kommunen modtager især familiesammenførte borgere. Der er fortsat en del flygtninge i det 3-5-årige integrationsprogram.

Beskæftigelsesplanen er udarbejdet på baggrund af beskæftigelsesministerens vejledende beskæftigelsespolitiske mål, resultatrevisionen, konjunkturforventninger, samt på baggrund af de lokale udfordringer, som Hørsholm Kommune står overfor.

I beskæftigelsesplan 2020 beskriver kommunen de vigtigste indsatser og målsætninger på beskæftigelsesområdet i Hørsholm. Hørsholm Kommune følger løbende op på de målsætninger, der er fastlagt i beskæftigelsesplanen.

### 1.3 Ny lovgivning

I august 2018 blev der indgået en bred politisk aftale om at forenkle beskæftigelsesindsatsen<sup>1</sup>. Folketinget har den 30. april 2019 vedtaget et lovforslag, som udmønter aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats. Loven træder i kraft 1. januar 2020.

Loven indebærer blandt andet, at varighedsbegrænsningerne for løntilskud og virksomhedspraktik ensrettes, at alle ledige skal have både CV og Min Plan, og at obligatorisk selvbooking udvides til flere målgrupper. Endvidere får et antal a-kasser som forsøg ansvaret for kontakten med den ledige under de første tre måneders ledighed.

I Hørsholm forventes ca. 12 pct. af de forsikrede ledige at skulle betjenes af deres a-kasse de første tre måneder. Hvis de derefter fortsat er ledige, overgår de til kommunen, som endvidere også for denne gruppe deltager i de første samtaler. Der er således kun få lettelser forbundet med forsøget, men det er lettelser der medgår til at udmønte de besluttede besparelser på beskæftigelsesområdet myndighedsdel, jf. afsnit 6.

Med den nye lov får kommunerne større frihed til at planlægge hjælpen til ledige, så kommunerne i højere grad selv kan tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen med udgangspunkt i den enkelte. I Hørsholm vil Jobcentret på grundlag af individuelle skøn og ud fra nogle guidelines intensivere samtaleaktiviteten, hvor der er anledning til det, og omvendt reducere omfanget, hvor det er hensigtsmæssigt, f.eks. når den ledige er alvorligt syg eller har meget lav risiko for langtidsledighed eller står umiddelbart over for at tiltræde et job.

Loven indebærer endvidere, at tilbud om mentor ikke længere gør det ud for et pligttilbud. Mentor benyttes dog fortsat til støtte og facilitering af virksomhedsrettet og anden indsats, hvor borgeren har behov for det.

## 2. Udgangspunkt for beskæftigelsesindsatsen i 2020

### 2.1 Rammevilkår, demografi og erhvervsliv

I dette afsnit beskrives kommunens rammevilkår, dvs. bl.a. beskæftigelsesfrekvensen i Hørsholm sammenlignet med sammenligningskommunerne og landsgennemsnittet, uddannelsesniveaue i Hørsholm og den relative fordeling af lange og korte uddannelser. Derudover beskrives den demografiske udvikling, samt hvilken betydning borgernes aldersmæssige sammensætning har for jobcentrets opgaver. Endeligt er der lavet en kort karakteristik af virksomhedsstrukturen i Hørsholm.

---

<sup>1</sup> Fremlagt for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget på mødet i september 2018

### 2.1.1 Nøgletal for arbejdsmarkedet i Hørsholm kommune

Hørsholm Kommune ligger i top fem, hvad angår et lavt antal udsatte borgere på offentlig forsørgelse<sup>2</sup>. Det skal kommunen også givet sine gode betingelser, dvs. givet rammevilkårene og jobcentrets økonomiske betingelser for at yde borgerne en effektiv service. Kommunen ligger endvidere bedre, end man skulle forvente efter rammevilkårene<sup>3</sup>. Ifølge de seneste benchmark ville en befolkning som Hørsholms være dyrere i forsørgelsesudgifter i ca. 70 ud af 93 øvrige jobcentre.

Hørsholm er endvidere kendetegnet ved en høj beskæftigelsesfrekvens på 78 pct. For RAR Hovedstaden og hele landet er beskæftigelsesfrekvensen på henholdsvis 74,8 pct. og 74,9 pct.<sup>4</sup> jf. tabel 1.

Jævnfør Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering forventes ledigheden ultimo 2019 at være 2,8 pct. i Hørsholm Kommune, hvilket er hhv. 1,2 pct. og 1,1 pct. bedre end, RAR Hovedstaden og hele landet.<sup>5</sup>

Tabel 1 Befolkning, beskæftigede og beskæftigelsesfrekvens (fremskrevet til hele 2019)

	Hørsholm Kommune	RAR Hovedstaden	Hele landet
Beskæftigelsesfrekvens	78 pct.	74,8 pct.	74,9 pct.
Ledighedsprocent	2,8 pct.	4,0 pct.	3,9 pct.

Kilde: Kommunefremskrivning 2019. Fra [www.star.dk](http://www.star.dk).

### 2.1.2 Uddannelse

Befolkningen i Hørsholm Kommune er generelt set veluddannede sammenlignet med landet som helhed, jf. tabel 2. For eksempel har 20 pct. en lang videregående uddannelse mod 9 pct. i hele landet, 19 pct. har en mellemlang videregående uddannelse, mens 6 pct. har en kort videregående uddannelse, og 20 pct. er faglærte mod 30 pct. i hele landet.

Befolkningens uddannelsesniveau har betydning for ledigheden, idet højere uddannelser i reglen er et godt værn mod ledighed. Til gengæld ser vi, at ledighedsperioderne ofte er længere for meget specialiserede ledige og andre veluddannede samt ledere, der er blevet ramt af ledighed.<sup>6</sup>

<sup>2</sup> Jobindsats.dk, seneste benchmark trukket pr. september 2019, figur 3.

<sup>3</sup> STAR's benchmark 2018

<sup>4</sup> "Kommunefremskrivning 2018" fra [www.star.dk](http://www.star.dk).

Kommunefremskrivningen tager udgangspunkt i Finansministeriets seneste prognose for udviklingen i bl.a. ledighed og beskæftigelse på landsplan frem til udgangen af 2019. Danmarks Statistiks befolkningsprognose for kommuner indgår også i kommunefremskrivningen.

<sup>5</sup> "Kommunefremskrivning 2018" fra [www.star.dk](http://www.star.dk).

<sup>6</sup> Problematikken er beskrevet nærmere i Beskæftigelsesplan 2019, afsnit 5.7.

Tabel 2 Befolkningens højeste fuldførte uddannelse (15-69 år) efter bopælsområde

	Hele landet	Hørsholm
Grundskole	26%	20%
Erhvervsfaglige uddannelser	30%	20%
Gymnasiale uddannelser	10%	11%
Korte videregående uddannelser, KVVU	5%	6%
Mellemlange videregående uddannelser, MVU+BACH	17%	19%
Lange videregående uddannelser, LVU	9%	20%
Ph.d. og forskeruddannelser	1%	2%
Uoplyst mv.	2%	1%
I alt	100%	100%

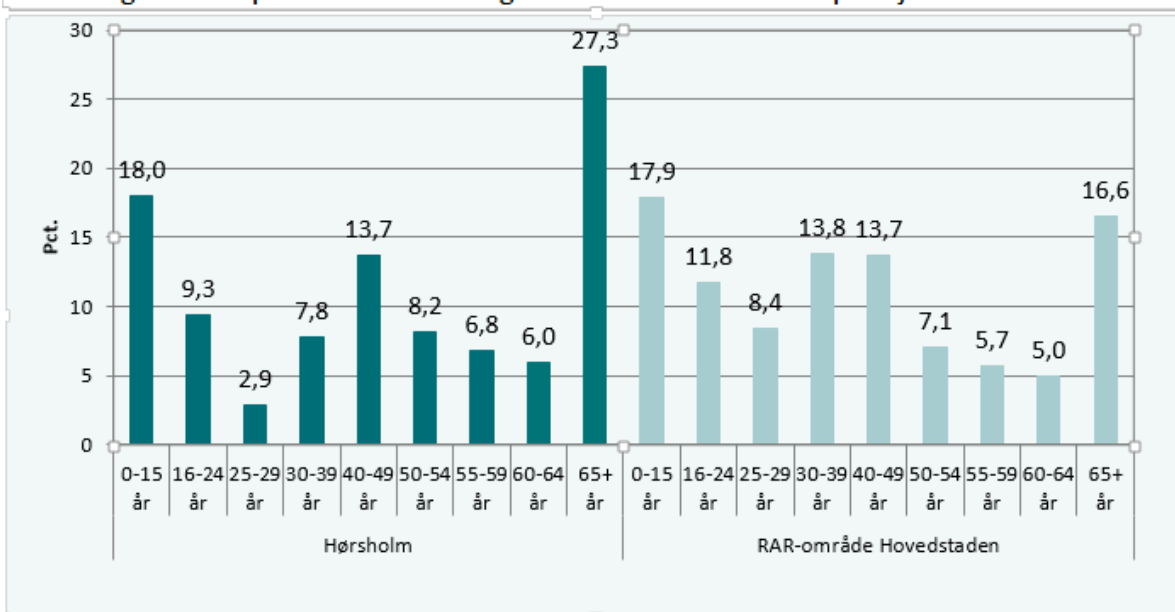
Kilde: Danmark Statistik, egne beregninger

### 2.1.3 Befolkning fordelt på alder

Jævnfør nedenstående figur har Hørsholm markant flere ældre borgere end gennemsnittet i RAR-område Hovedstaden. I Hørsholm er 27,3 pct. over 65 år og 12,8 pct. er i alderen 55-64 år. Til sammenligning er tallene for RAR-område Hovedstaden 16,6 pct. over 65 år og 10,7 pct. i alderen 55-64 år.

Figur 1 Befolkning fordelt på alder

Befolkningen fordelt på alder i Hørsholm og RAR-område Hovedstaden pr. 1. januar 2018



Kilde: "Befolkning og Arbejdsstyrke 2018" fra [www.star.dk](http://www.star.dk)

I Hørsholm er andelen af ældre borgere fortsat relativt høj, mens andelen af unge borgere og yngre borgere i den arbejdsdygtige alder er relativt lav. Det har bl.a. betydning for borgernes ledighedsperioder, som ofte er længere for de lidt ældre borgere.<sup>7</sup>

<sup>7</sup> Problematikken er beskrevet nærmere i Beskæftigelsesplan 2019, afsnit 5.7.

#### 2.1.4 Virksomhedsstruktur og pendling

I Hørsholm er virksomhedsstrukturen kendetegnet ved mange små virksomheder (indenfor IT, håndværk, detailhandel og mindre konsulentvirksomheder) med ganske få ansatte, og enkelte større virksomheder med mere end 100 ansatte. Arbejdsmarkedssituationen i Hørsholm er tæt forbundet med udviklingen i regionen og i høj grad afhængig af udviklingen i både København og de omkringliggende kommuner, idet 72,4 pct. af borgerne i Hørsholm pendler ud af kommunen for at arbejde (Danmarks Statistik, 2017, tabellen PEND100).

### 2.2 Sammenfatning af resultatrevision 1. juli 2018 – 30. juni 2019

Dette afsnit svarer til sammenfatningen af Resultatrevisionen (se særskilt bilag) og indeholder en redegørelse for Hørsholm Jobcenters resultater både indenfor ministermålene og de politisk vedtagne indsatser.

#### Udvikling i målgrupper

Ledigheden er lav og faldende både i Hørsholm og på landsplan, og ledigheden er betydeligt lavere i Hørsholm end på landsplan. Alligevel er det i perioden lykkedes Hørsholm at reducere ledigheden i et hastigere tempo end i resten af landet. Hvad angår udviklingen indenfor de specifikke målgrupper, har der i opgørelsesperioden ikke været de store udsving, og udviklingen i Hørsholm er meget lig udviklingen på landsplan.

På integrationsområdet er udviklingen i beskæftigelsesgrad positiv, trods det at målet ikke er nået. På kontanthjælpsområdet ligger Hørsholm langt under landsniveau, men landsniveau har i de seneste måneder været faldende, mens Hørsholms andel borgere på kontanthjælp er stagnerende.

Sygedagpengeområdet er altid under pres under høj beskæftigelse, men det lykkes for tiden at holde et meget lavt niveau i Hørsholm sammenlignet med landsplan. På det forsikrede område høster Hørsholm endelig frugten af et koncentreret fokus, og trods en generelt faldende ledighed er det lykkedes kommunen i første halvår 2019 at øge afstanden til landsplan fra 0,8 pct.point i januar til 1,0 pct. i juli 2019.

#### Ministermålene

Opfølgning på beskæftigelsesplanen viser, at Hørsholm Jobcenter fortsat skal have fokus på ministermålene og herunder arbejde med, at flere flygtninge kommer i beskæftigelse. Arbejdet med denne indsats vil primært ske i jobcentrets specialiserede integrationsteam og i tæt samarbejde med virksomhedsteamet, der kan åbne dørene til relevante praktik- og løntilskudsforløb, som på forskellig vis kan styrke kandidaternes kompetencer til at starte og gennemføre en uddannelse og til at opnå ordinær ansættelse.

Hørsholm Jobcentret skal ligeledes fokusere på ministermålet om at få langtidsledige i virksomhedsrettet aktivering. Jobcenteret vil fortsat løbende opsøge både lokale og udenbys virksomheder med henblik på at afhjælpe manglen på arbejdskraft og bruge støtteordninger som praktik og løntilskud. Ved støttet beskæftigelse vil jobcentret dog fortsat have fokus på, at der skal være et ordinært jobsigte. Derfor er det vigtigste i den virksomhedsrettede indsats ikke at rette fokus mod flere praktikker og løntilskud, men derimod at samarbejde med de virksomheder, både i og udenfor kommunen, som kan tilbyde et virksomhedsrettet forløb, hvor perspektivet er et ordinært job.

Situationen vedrørende langtidsledigheden er markant forbedret siden juni 2018, hvor den var på 35,3 pct. modsat det nuværende niveau på 28,7 pct. Jobcentret vil dog fortsat have fokus på at reducere langtidsledigheden. Dette skal bl.a. ske ved en tidligere, koordineret indsats med forstærket screening, således at vi tidligst muligt opdager de faktorer, der øger risikoen for langtidsledighed. Desuden vil jobcentret fortsat holde en høj samtalefrekvens med borgerne, da der er evidens for, at intensive forløb af kvalitetssamtaler bringer borgerne i beskæftigelse.

For at skærpe indsatsen med at få flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i arbejde har Hørsholm Jobcenter en række indsatser, som skal hjælpe integrationsborgerne tættere på arbejdsmarkedet. Eksempelvis har jobcentret forenklet relationen til borgerne med færre aktører i den enkelte sag og er desuden mere støttende i indsatsen for borgerens vej til arbejde eller uddannelse.

Jobcentret har fortsat en indsats særligt for kvinder, hvor der holdes hyppig kontakt med kvinderne for at understøtte deres vej mod arbejdsmarkedet. Endelig er der fokus på, at flygtninge, som er i beskæftigelse, fastholder deres arbejde.

### **Politisk vedtagne indsatser**

De beskrevne mål og indsatser er i forskellig grad relateret til ministermålene. Jobcentret har ikke indfriet alle målsætningerne, hvilket der som nævnt er forskellige forklaringer på.

Målsætninger for 2019 er i resultatrevisionen primært blevet opgjort i juni, og det er således stadig muligt, at målsætningerne er indfriet pr. slutningen af året. Flere af indsatserne er koncentreret om de udsatte borgere, hvor gode resultaterne kræver en længerevarende indsats før det kan aflæses i opgørelser.

Desuden har jobcentret i 2019 været igennem en mindre omorganisering og været omfattet af et ansættelsesstop, hvilket kan have påvirket effekten og resultaterne af indsatserne. Jobcentret forventer at være nærmere målsætningerne i slutningen af året.

## **3. Sammenfatning af kommunens udfordringer**

Ovenstående strukturelle betingelser (erhvervsfrekvens, uddannelse, demografi, mv.) giver et billede af, hvilke udfordringer, der er de mest centrale at fokusere på i den kommende periode og dermed også, hvilke indsatser, der skal have særlig opmærksomhed i beskæftigelsesplanen 2020.

Med hensyn til beskæftigelses- og ledighedsfrekvensen har Hørsholm en fordelagtig position, som er blevet styrket i den forløbne periode. Det er et mål for jobcentret, at denne position fastholdes, således at ledigheden forbliver lav i kommunen. Uddannelsessituationen er ligeledes god i kommunen og i lokalområdet, hvilket betyder, at det lokale erhvervsliv burde have gode forudsætninger for at rekruttere kvalificeret arbejdskraft. Jobcentrets direkte indflydelse på, om borgerne får en uddannelse, er dog begrænset.

Data for den demografiske udvikling viser, at befolkningen i Hørsholm i gennemsnit bliver ældre. I 2017 udgjorde personer på 65+ år 27,1 pct. af kommunens indbyggere. I 2018 er dette tal steget til 27,3 pct.

Virksomhedsstrukturen gør, at det fortsat vil være en udfordring for den virksomhedsrettede indsats at få borgerne placeret i praktik og løntilskud i de lokale virksomheder, men jobcentret vil arbejde på



at udbygge relationerne til – og partnerskaber med – virksomheder i og uden for kommunen således, at kommunens borgere kan tilbydes et relevant virksomhedsrettet forløb, men ligeledes for at forebygge rekrutteringsvanskeligheder hos virksomhederne. Det betyder, at jobcentret i høj grad søger samarbejde med virksomheder uden for kommunen, hvor der kan være perspektiver for job til de ledige eller virksomhedsrettet træning og opkvalificering af de ledige.

I afsnit 2.2 fremgik det, hvilke (få) områder jobcentret er udfordret på. Jobcentret vil arbejde med at forbedre resultaterne på disse områder, således at jobcentret fremadrettet vil præstere bedre på disse indsatser. Her tænkes særligt på at øge beskæftigelsesgraden blandt integrationsborgere og følge udviklingen på kontanthjælpsområdet tæt.

Det er i denne sammenhæng vigtigt at holde sig for øje, at beskæftigelsessituationen overordnet i kommunen er god, jf. afsnit 2. Det er ligeledes vigtigt, at jobcentret holder fokus på de mange velfungerende indsatser og områder, således at et forøget fokus i én retning ikke slår negativt ud andre steder.

## 4. Vejledende beskæftigelsespolitiske mål (ministermålene)

### 4.1 De udmeldte mål

De beskæftigelsespolitiske mål i perioden 2019 og 2020, som udstikker den overordnede retning for den aktive beskæftigelsesindsats, vil sammen med jobcentrets lokalt besluttede indsatser og mål danne grundlaget for jobcentrets arbejde med beskæftigelsesindsatsen i 2020. Ud af de syv beskæftigelsespolitiske mål fra 2019 er tre mål videreført til 2020. De videreførte mål svarer til punkt 1, 3 og 7 i nedenstående liste over ministermålene fra 2019.

Det foreslås, at der fortsat følges op på ministermålene iflg. Beskæftigelsesplan 2019 i Beskæftigelsesplan 2020 (dog med undtagelse af kategorien "Uddannelse", som ikke længere understøttes med registerdata). Dette giver både fokus og en vis kontinuitet i styringsmålene.

De syv beskæftigelsespolitiske mål 2019/2020 er:

- 1) Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
- 2) Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (videreføres fra 2019)
- 3) Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende (videreføres fra 2019)
- 4) Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund
- 5) Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes (ikke en del af beskæftigelsesplanen)
- 6) Udsatte ledige skal have en indsats
- 7) Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (videreføres fra 2019)

## 4.2 Ønskede resultater inden for ministermålene

Nedenstående tabel viser, hvordan Hørsholm placerer sig i forhold til sammenligningskommunerne. Sammenligningskommunerne inkluderer: Allerød, Egedal, Gentofte, Lyngby-Taarbæk, Rudersdal og Vallensbæk.

Ministermålene er en fokuseret og afgrænset måde at se på, hvordan Hørsholm præsterer i forhold til sammenlignelige kommuner, samtidig med at arbejdet med ministermålene (alle inklusive) spiller en central rolle i beskæftigelsesindsatsen.

For ministermålet vedrørende ”Flere personer med handicap skal i beskæftigelse” findes ikke data til en systematisk opfølgning på resultaterne. I Hørsholm er handicappede borgere i lighed med alle andre borgere omfattet af kommunens målsætning om, at flest mulige i den erhvervsaktive alder skal forsørge sig selv ved arbejde eller uddannelse.

Hørsholm Kommune har ikke sat specifikke mål for beskæftigelsesindsatsen over for handicappede borgere, men indgår i 2020-2022 i et puljefinansieret udviklingsarbejde med en række andre kommuner for at styrke indsatsen over for ledige borgere med kognitive handicaps.

Tabel 3. Ministermålene

Ministermålene		Langtidsledige		Samarbejdsgrad (placeringer)	Virksomhedsrettet tilbud	Flygtninge (besk.grad)
		Pers.	Pct.	Pct.	Pct.	Pct.
Samlet placering primo	Jun 2018	Nr. 5		Nr. 6	Nr. 4	Delt nr. 6
Mål	Ult. 2019	Niveau 32 pct.		Niveau 13,7 pct.	Niveau 35,5 pct.	Niveau 45 pct.
Hørsholm	Jun 2018	109	31,1	12,9	30,4	36,0
	Sep 2018	107	32,1	12,5	24,2	37,3
	Dec 2018	95	27,8	12,1	24,4	38,9
	Mar 2019	94	29,7	12,8	30,9	38,6
	Jun 2019	87	28,7	13,1	35,3	40,7
Samlet placering ultimo	Jun 2019	Nr. 6		Nr. 6	Nr. 3	Nr. 6
Mål	Ult. 2020	Niveau 27,5 pct.		Niveau 15,0 pct.	Niveau 37,0 pct.	Niveau 45 pct.
Konsekvens af mål for placering	Ult. 2020	Rykke frem til nr. 4		Rykke frem til nr. 4	Rykke frem til nr. 3	Rykke frem til nr. 3

Der opstilles følgende målsætninger, jf. de nederste rækker i tabel 3 ovenfor:

### 4.2.1 Målsætning vedr. langtidsledige

Det er Hørsholms ambition at få flere langtidsledige i beskæftigelse (både forsikrede og kontanthjælpsmodtagere). Målet er i 2019 på 32 pct. Status på indsatsen er medio 2019, at Hørsholm ligger på en andel på 28,7 pct. Det giver lige nu en placering som nr. 6 blandt sammenligningskommunerne. Målet fastsættes i den kommende periode til 25 pct., hvilket lige nu ville give en plads som nr. 4 (se bilag 7.2 Status og udvikling på ministermål).

### 4.2.2 Målsætning vedr. samarbejdsgrad

Hørsholms indsats med at øge samarbejdsgraden<sup>8</sup> med de lokale virksomheder skal videreføres i 2019. Målet er i 2019 13,7 pct. Status på indsatsen er medio 2019, at Hørsholm ligger på en andel på 13,1 pct. Det giver lige nu en placering som nr. 6 blandt sammenligningskommunerne. Målet fastsættes i den kommende periode til 15 pct. hvilket lige nu vil give en plads som nr. 4.

#### 4.2.3 Målsætning vedr. virksomhedsrettet tilbud

Hørsholms positive udvikling med at få borgere med mindst 3 års ledighed i virksomhedsrettet tilbud skal fortsætte. Målet er i 2019 35,5. Status på indsatsen er pr. medio 2019, at Hørsholm ligger på en andel på 35,3 pct. Det giver lige nu en placering som nr. 3 blandt sammenligningskommunerne. Målet fastsættes i den kommende periode til 37 pct., hvilket lige nu ville give en plads som nr. 3.

#### 4.2.4 Målsætning vedr. flygtninge

Hørsholms indsats med at få flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse og i uddannelse skal fortsætte. Målet var i 2019 at nå en beskæftigelsesgrad på 45 pct.<sup>9</sup> Status på indsatsen er medio 2019, at Hørsholm har 40,7 pct. i beskæftigelse. Det giver lige nu en placering som nr. 6 blandt sammenligningskommunerne. Målet fastsættes i den kommende periode igen til 45 pct., hvilket lige nu ville give en plads som nr. 3.

Kommunen har fra 2019 iværksat integrationsgrunduddannelse (IGU) i kommunens egne institutioner, så et antal integrationsborgere herigennem tilbydes en vej ind på arbejdsmarkedet via praktik og uddannelse, og kommunen får mulighed for at rekruttere integrationsborgere f.eks. til serviceområder, hvor kommunen oplever rekrutteringsudfordringer. Kommunen forventer at igangsætte fem forløb i 2019, og der iværksættes nye forløb i 2020, såfremt der er egnede kandidater til det.

For en mere udførlig beskrivelse af ministermålene henvises til kapitel 2 i resultatrevisionen.

## 5. Politisk besluttede indsatser

### 5.1 Indsatser iflg. Budget 2018-2021

Dette afsnit omhandler jobcentrets politisk besluttede indsatser gældende for budgetperioden fra 2018-2021.

#### 5.1.1 Intensive samtaleforløb

Formålet med indsatsen er at få flest mulig borgere i selvforsørgelse via samtaleforløb mellem jobcentret og borgerne.

**Indsats:** I 2020 vil jobcentret fortsat bruge samtalen som det vigtigste redskab til at få borgere hurtigt i selvforsørgelse. Således tilbyder jobcentret, udover de samtaler loven kræver, ”projekt særligt intensive samtaler (SIS)”. Her tilbydes borgeren op til 6 samtaler indenfor 13 uger. Dette projekt retter sig primært mod borgere, der har mellem 6 og 12 måneders ledighed, men også

<sup>8</sup> Andel virksomheder med borgere placeret i støttede ordninger.

<sup>9</sup> Ekskl. borgere i uddannelse

nyledige i risiko for langtidsledighed kan tilbydes projektet (projektet er tidligere politisk besluttet og er nu overgået til drift).

### 5.1.2 Indsatser for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (to indsatsbeskrivelser)

”Virksomhedskonsulent og sagsbehandler til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere”: Indsatsen omfatter en hyppigere og mere intensiv kontakt til borgeren og herunder en tættere opfølgning. Formålet med indsatsen er, at flere aktivitetsparate borgere opnår tilknytning til arbejdsmarkedet. I indsatsen arbejdes med, at også småjobs kan være et vigtigt skridt på vej ud af kontanthjælps-systemet. Det er målet efter hvert af årene 2018-2021, at der skal være sket en reduktion i aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere svarende til hhv. 5, 14, 21 og 26 helårspersoner i forhold til, hvordan det ellers ville være gået.

Indsatsen kan fra 2019 også anvendes på sygedagpengeområdet, herunder jobafklaringsforløb, især med henblik på etablering af praktikker.

**Indsats:** Jobcentret vil fortsat fastholde den jobrettede indsats i forhold til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, hvor jobcentret med et tæt samarbejde mellem borger, sagsbehandler og virksomhedskonsulent bringer borgeren tættere på arbejdsmarkedet via virksomhedspraktik, løntilskud og med fokus på ordinære arbejdstimer. Overordnet set, er der tale om en borgergruppe, der har været væk fra arbejdsmarkedet længe, og derfor er der tale om en proces, der tager tid.

”Ansættelse af psykolog (er ansat) mhp. at understøtte den beskæftigelsesrettede indsats for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet”: Indsatsen omfatter coachende forløb med en psykolog. Formålet med indsatsen er at bringe borgerne tættere på arbejdsmarkedet ved øge borgerens tro på jobmuligheder. Det er målet efter hvert af årene 2018-2021, at antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er reduceret med hhv. 6, 11, 15 og 18 helårspersoner i forhold til, hvordan det ellers ville være gået.

Indsatsen er fra 2019 udvidet til at omfatte alle relevante målgrupper, som kan profitere af et psykologforløb.

**Indsats:** Indsatsen, hvor borgerne tilbydes et forløb med en uddannet psykolog, vil fortsætte i 2019. Erfaringer viser, at borgere, der har været ledige i en længere periode, og som samtidig har sociale/fysiske/psykiske udfordringer, ofte mister troen på, at det er muligt at komme i arbejde igen. De sociale kompetencer er utrænede, og arbejdsidentiteten er blevet udvisket. Ved at tilbyde disse borgere et forløb med en psykolog vurderer jobcentret, at denne indsats vil kunne støtte borgeren i processen fra ledighed til beskæftigelse.

### 5.1.3 Håndholdt indsats

”Håndholdt indsats”: Indsatsen omfatter et tæt forløb med sagsbehandler og mentor, der fører den unge frem til uddannelsesstedet og er med til at håndtere faglige og personlige udfordringer, indtil den unge er i gang med uddannelsen. Formålet med indsatsen er, at flest muligt uddannelsesparate unge påbegynder en uddannelse.

**Indsats:** Grundlæggende arbejdes der med afsæt i den enkelte unges behov for selvindsigt og ændring af uhensigtsmæssige adfærdsmæssige mønstre. Derudover kan der gives vejledning om gældsafvikling og der kan opfordres til at opsøge læge- og psykolog mv, hvis det vurderes givtigt. Unge der er uafklarede i forhold til valg af uddannelsesretning, henvises til et fokuseret UU-vejledningsforløb (og ikke længere til brobygningsforløb på en erhvervsskole). Status er, at indsatsen er velfungerende, og der er ikke påtænkt ændringer i indsatsen.

#### 5.1.4 Indsats for borgere på ledighedsydelse

Ansættelse af psykolog (er ansat) med henblik på at understøtte den beskæftigelsesrettede indsats for borgere, der modtager ressourceforløbs- eller ledighedsydelse, samt fleksjobansatte med risiko for ledighed. Indsatsen omfatter, at målgruppen tilbydes et samtaleforløb (3-5 samtaler) med en psykolog, som skal ruste borgerne til at indgå i en arbejdssituation med de begrænsninger, den enkelte måtte have. Formålet med indsatsen er at øge antallet af borgere i fleksjob og derved reducere antallet af borgere på ledighedsydelse og ressourceforløbsydelse med i alt 6 personer efter udgangen af 2021 i forhold til, hvordan det ellers ville være gået.

**Indsats:** Men henblik på at sikre, at antallet af borgere i fleksjob øges, intensiverede jobcentret i 2018 bl.a. indsatsen i forhold til borgere, der modtager ledighedsydelse. Derfor vil der også i 2019 være fokus på, at ledighedsydelsesmodtagere, der har behov for et kort samtaleforløb med en psykolog, tilbydes et samtaleforløb således, at de bliver rustet til at indgå i en arbejdssituation.

#### 5.1.5 "Fra syg til rask"

Indsatsen omfatter, at sygemeldte forsikrede ledige tilbydes et særligt coachingforløb. Formålet med indsatsen er at reducere borgernes dagpengeforløb ved at etablere et koordineret forløb mellem sygedagpengeindsatsen og indsatsen til de forsikrede ledige. Forløbet skal sikre, at borgerne vender hurtigst muligt tilbage til arbejdsmarkedet. Aktiviteten forventes at omfatte 15 personer årligt.

Målgruppen udvides til også at være et tilbud til borgere, der går fra sygedagpenge til jobafklaringsforløb.

**Indsats:** For at sikre, at tilbuddet anvendes optimalt, er det besluttet, at der kan henvises, når den sygemeldte stadig er syg, men også umiddelbart efter at en sygemeldt har raskmeldt sig og er overgået til dagpenge.

#### 5.1.6 Virksomhedskonsulent til opsøgende arbejde

Indsatsen omfatter en særligt udkørende, opsøgende indsats over for virksomhederne. Formålet med indsatsen er, at virksomhedskonsulenten afdækker virksomheders behov for arbejdskraft og skaffer jobordrer til besættelse. Desuden vil virksomhedskonsulenten i 2020 også lave omvendt jobformidling, hvilket er defineret ved, at virksomheder opsøges med udgangspunkt i borgerens kompetencer og jobønsker.

**Indsats:** Der er ingen tvivl om at virksomhedsbesøgene har haft en positiv effekt på kendskabet til Hørsholms virksomhedsservice og jobcentret som samarbejdspartner i erhvervslivet generelt. Imidlertid er besættelsesgraden af stillingerne så lav, at det er besluttet at justere indsatsen fra efteråret 2019. Justeringen af indsatsen sker også med baggrund i, at der ses et større behov for omvendt formidling, da de ledige under høj konjunkturer i højere grad har brug for håndholdte indsatser. Samtidig melder Nordsjællands Rekrutteringsservice om en begyndende tendens til færre forgæves rekrutteringer fra virksomhedernes side. Den udkørende virksomhedskonsulent omplaceres derfor til en stilling, hvor virksomheder primært besøges med henblik på omvendt formidling. Hele virksomhedsteamet vil fortsætte med at gøre opmærksomme på jobcentret som rekrutteringskanal.

## 5.2 Indsatser iflg. Budget 2020-2023

Dette afsnit omhandler jobcentrets politisk besluttede indsatser gældende for den kommende budgetperiode 2020-2023.

### 5.2.1 Egen udførelse af særligt tilrettelagt forløb, kontanthjælp

**Indsats:** Indsatsen med særligt tilrettelagt forløb på kontanthjælpsområdet hjemtages, idet indsatsen kan varetages billigere og på samme faglige niveau internt. Det drejer sig om opgaven med motiverende og afklarende arbejde med borgere, der skal i beskæftigelse og uddannelse. I opgaven ligger etablering af praktikker, løntilskud, småjob samt potentiel mentorfunktion til opfølgning og sikring af, at den plan, der er lagt, følges. Alle planer er med afklaring samt uddannelse og ordinær beskæftigelse som mål. Der budgetteres en besparelse på indsats på 350.000 kr.

### 5.2.2 Egen udførelse særligt tilrettelagt forløb, sygedagpenge

**Indsats:** Indsatsen med særligt tilrettelagt forløb for sygedagpengemodtagere hjemtages, idet indsatsen kan varetages billigere og på samme faglige niveau internt. Vi hjemtager opgaven med motiverende og afklarende arbejde med borgere, der skal i beskæftigelse. I opgaven ligger etablering af praktikker samt mentorfunktion til opfølgning og sikring af, at den plan, der er lagt, følges. Alle planer er med henblik på raskmelding og tilbage i ordinær beskæftigelse. Der budgetteres en besparelse på indsats på 370.000 kr.

### 5.2.3 Reduceret langtidsledighed blandt forsikrede ledige

Langtidsledigheden blandt forsikrede ledige steg i perioden juni 2017 til sommeren 2018. Således havde jobcentret i juni 2017 en ledighedsprocent blandt forsikrede langtidsledige på 17,5 pct., mens den i juni 2018 lå på 27,5 pct., svarende til en stigning på 10 pct.point.

På grundlag af en analyse af ledigheden blandt de forsikrede iværksatte jobcentret i 2018 og 2019 målrettede indsatser for at nedbringe ledigheden blandt forsikrede borgere og herunder for at forebygge langtidsledighed i målgruppen<sup>10</sup>. Andelen af langtidsledige i procent af alle ledige toppede i juni 2018 og har siden stabiliseret sig på 22-24 pct.

Fra omkring nytår 2018/2019 er antallet af forsikrede ledige dog faldet betydeligt, hvilket antallet af langtidsledige derfor også er, idet deres andel af den faldende ledighed er stabil.

**Indsats:** Det er besluttet, at indsatsen med at reducere langtidsledigheden fortsat skal intensiveres. Dette skal ske ved en tidligere, koordineret indsats med forstærket screening, således at vi tidligst muligt opdager de faktorer, der øger risikoen for langtidsledighed. Der investeres et ekstra årsværk i dette. Formålet er bl.a. at sætte yderligere og tidligere ind på mere personlige barrierer for at reducere langtidsledigheden og øge tilgangen mod ordinær beskæftigelse.

---

<sup>10</sup> Se herom Beskæftigelsesplan 2019, afsnit 5.7. Ledige over 50 år samt ledige ledere og højtuddannede var særligt i fokus. Der blev bl.a. iværksat målrettet indsats i samarbejde med andre kommuner.

Som succeskriterium er sat, at vi reducerer kommunens medfinansieringsandel på dagpenge (67,0 pct.) til samme niveau som Allerød Kommune (64,5 pct., dvs. ca. 2,5 pct.point lavere). Landsgennemsnittet ligger på 65,4 pct. Tallene vedrører maj 2018 – april 2019.<sup>11</sup>

Status er juli 2019, at forskellen mellem Allerød og Hørsholm er indsnævret til 1,5 pct.point (medfinansiering på hhv. 65 pct. og 63,5 pct.). Landsgennemsnittet ligger på 63,9 pct.

Der budgetteres en besparelse på dagpengene på 1.300.000 kr. i 2020.

#### 5.2.4 Flere integrationsborgere i job og uddannelse

**Indsats:** Gennem en fortsat intensiv indsats med at skaffe flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i job og uddannelse, forventer administrationen at kunne nedbringe forsørgelsesudgifterne på området. Der budgetteres en besparelse på integrationsydelse på 500.000 kr.

#### 5.2.5 Besparelse på tolkes transport v. fjerntolkning og videotolkning

**Indsats:** Jobcenteret ser videotolkning som et interessant supplement dels for minimering af udgifter til henholdsvis transport og afbud til de møder, hvor der også er bestilt tolkning, dels i relation til en smidiggørelse af en række administrative rutiner i forbindelse med bestilling og gennemførelse af tolkningen.

Videotolkning skal ses som et alternativ til den traditionelle tolkning, hvor tolken møder personligt op i Jobcenteret på baggrund af en mødeaftale, der typisk er etableret flere dage i forvejen. Videotolkning er således en meget fleksibel arbejdsform, eftersom tolkningen i de hurtigste tilfælde kan etableres indenfor 10 til 15 minutter på sprog med det største antal tolke. I daglig brug vil tolkeaftalerne typisk kunne etableres med et varsel på ca. 12 timer.

Status er, at prissætningen af transportudgifter er ændret i forbindelse med et netop gennemført udbud, og der kan derfor blive tale om at justere målsætningen vedr. fjern- og videotolkning. Der budgetteres med en besparelse på kr. 85.000 i det første år og kr. 110.000,- i efterfølgende år.

#### 5.2.6 Deling af Klinisk funktion med anden kommune

**Indsats:** Regionens Klinisk funktion leverer sundhedsfaglig rådgivning til kommunen og er desuden fast repræsenteret på møderne i rehabiliteringsteam, som er et centralt omdrejningspunkt i arbejdet med borgere i målgruppen for ressource-/jobafklaringsforløb, fleksjob eller førtidspension. Klinisk funktion afregner kun i hele dage.

Hørsholm har et sagsomfang, der omtrentligt rækker til at udnytte hele mødedage ca. hver tredje uge. Jobcentret vurderer, at en lidt højere mødefrekvens kunne have en gavnlig effekt på varigheden af de omhandlede forsørgelsesforløb. En højere mødefrekvens vil kræve, at Hørsholm deler afregningen af Klinisk funktion for hele mødedage med en anden kommune. Der budgetteres med et provenu på 200.000 kr. med ca. en tredjedel på sygedagpenge og 2/3 vedr. kontanthjælp.

Status på aktuelle sonderinger er dog, at de tre nabokommuner Allerød, Fredensborg og Rudersdal alle vurderer, at de selv har optimeret deres samarbejde med Klinisk funktion og derfor ikke ønsker

---

<sup>11</sup> I forhold til det vedtagne råderumsforslag er tallene ajourført med opdaterede registerdata.

at dele Klinisk funktion med Hørsholm Kommune. Administrationen overvejer nu andre måder at optimere flowet omkring møder i rehabiliteringsteam på.

### 5.2.7 Reduceret brug af mentor og visse andre indsatser, flere målgrupper

**Indsats:** Forslaget indebærer, at vi dels reducerer brugen af mentor gennem integration af funktionen i sagsbehandlingen, dels erstatter dele af købet af eksterne mentorer med interne mentorer. Som udgangspunkt købes kun mentorforløb, som kræver særlige kompetencer eksempelvis indenfor det psykosociale felt. Forslaget retter sig imod de målgrupper, som i forvejen modtager mentorstøtte (kontanthjælp, uddannelseshjælp og sygedagpenge, evt. i et vist omfang integration).

Det vurderes, at mentorfunktionen kan varetages på samme faglige niveau internt, samtidig med at der budgetteres med en besparelse på ca. 1,2 mio. kr. ved uændret ledighed. En andel af besparelsen indhentes desuden gennem optimering af brugen af uddannelsesaktiviteter mv.

### 5.2.8 Reduktion i indsatser og forsørgelsesydelse i Tværgående borgerforløb

**Indsats:** En del af den beskæftigelsesrettede indsats er, at borgerne kan tilbydes et særligt tilrettelagt forløb, der indeholder elementer som mentor, virksomhedspraktik, løntilskud og andre opkvalificerende indsatser. Metoderne i Tværgående Borgerforløb betyder, at denne indsats skal iværksættes så tæt på borgeren som muligt, og med få kontaktpersoner.

Mentorindsats og etablering af virksomhedspraktik og løntilskud skal etableres af medarbejderne i Tværgående Borgerforløb. Derudover er der i dag mulighed for at købe indsatser hos anden aktør, såfremt det vurderes, at der er brug for særlige faglige kompetencer for at kunne løfte opgaven. Dette kunne eksempelvis være til borgere med autisme, hvor et grundigt kendskab til målgruppen øger mulighederne for at hjælpe borgeren. Dette forslag indebærer, at denne mulighed begrænses. Der budgetteres med en besparelse på kr. 495.000.

## 6. Økonomiske konsekvenser af Beskæftigelsesplan 2020

Hørsholm har med vedtagelsen af denne plan sat ambitiøse mål for beskæftigelsesindsatsen. Det gælder særligt i relation til langtidsledige forsikrede ledige og forsikrede ledige generelt, unge samt flygtninge og familiesammenførte til flygtninge.

Kommunalbestyrelsen har med budgetaftalen for 2020 besluttet, at der på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område samlet skal realiseres en besparelse på 4,5 mio. kr. som konsekvens af initiativer på udvalgets område, jf. afsnit 5 ovenfor.

Besparelsen realiseres primært ved reduceret brug af eksterne mentorer og anden ekstern bistand og på forsørgelsesbudgetterne for forsikrede ledige og for en mindre dels vedkommende på integrationsydelse.

Endvidere har Kommunalbestyrelsen pålagt beskæftigelsesområdet at nedbringe de administrative udgifter med 0,3-0,4 mio. kr., og Kommunalbestyrelsen har pålagt området at finde finansiering på i alt 0,8 mio. kr. til analyser af beskæftigelsesindsatsen og af udviklingen på førtidspensionsområdet.



Besparelserne på ca. 0,3-0,4 kan kun udmøntes på de borgerrettede, administrative opgaver (myndighedsopgaverne). Det sker primært ved en generel, men formentlig meget lille reduktion af serviceniveauet (samtaleintensiteten) for de ledige målgrupper og sekundært ved at drage fordel af den faldende ledighed blandt de forsikrede borgere og forsøget med a-kasserne for disse. Finansieringen af analyser for i alt ca. 0,8 mio. kr. sker efter indstilling fra Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

## 7. Bilag

### 7.1 Målgrupper og indsats

I dette bilag præsenteres en oversigt over Jobcentrets indsatser for de enkelte målgrupper. Af oversigten fremgår alle jobcentrets målgrupper og de typiske indsatser.

Målgruppe	Overordnet strategi og indsats
<p><b>Forsikrede ledige</b> Er borgere, som har været medlem af en a-kasse i mindst 1 år, har optjent dagpengen og står til rådighed for arbejdsmarkedet. Både lønmodtagere og selvstændige kan optjeneret til dagpenge.</p>	<p>Jobcentrets målsætning er: kortest mulige vej i beskæftigelse. Dette sker blandt andet via følgende indsatser:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Screening af ledige med henblik på at afdække risici for langtidsledighed</li> <li>• Intensive samtaleforløb</li> <li>• Fælles samtaler med A-kasserne</li> <li>• Virksomhedsrettede indsatser</li> <li>• Åben vejledning</li> <li>• Inspirationsdage</li> <li>• Tværkommunale samarbejder</li> <li>• Workshops i forskellige jobsøgningsstrategier</li> <li>• Jobklub "Jagtklub"</li> <li>• Nordsjællands Rekrutteringsservice &amp; Senior Erhverv Nordsjælland.</li> </ul>
<p><b>Kontanthjælp</b> Borgere der har mistet deres forsørgelsesgrundlag og ikke er berettiget til a-dagpenge. Der er to målgrupper: Jobparate, jf. lovens kap. 2.2 og aktivitetsparate, jf. lovens kap. 2.3. Jobparate står til rådighed for arbejdsmarkedet, mens aktivitetsparate har andre problemer end ledighed og derfor ikke kan forventes at varetage et ordinært job.</p>	<p>Jobcentrets målsætning er: kortest mulige vej i beskæftigelse. Dette sker blandt andet via følgende indsatser:</p> <p><u>Jobparate kontanthjælpsmodtagere:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 6 ugers jobsøgningsforløb i Team Jobsøgning for nyledige</li> <li>• Virksomhedsindsats</li> <li>• "Jagtklub"</li> </ul> <p><u>Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Projekt "flere skal med" for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med mere end 5 års ledighed (udløber med udgangen af 2019).</li> <li>• Specialtilbud, eksempelvis "håndtering af vrede", eller tilbud til autister.</li> </ul>
<p><b>Uddannelseshjælp</b> I hovedtræk som kontanthjælpsmodtagere, men under 30 år og uden erhvervskompetencegivende uddannelse.</p>	<p>Jobcentrets målsætning er: at få unge modtagere af uddannelseshjælp i uddannelse. Dette sker blandt andet via følgende indsatser:</p> <p><u>Åbenlyst uddannelsesparate:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uddannelsespålæg</li> </ul> <p><u>Uddannelsesparate:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Brobygningsforløb på Nordsjællands Erhvervsskole</li> <li>• Læringscampforløb (udvikling af personlige, sociale og faglige kompetencer)</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ”Styrkeprøven” for unge med psykosociale problemstillinger</li> </ul> <p><u>Aktivitetsparate</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Virksomhedspraktik og løntilskud</li> <li>• Mentor og koordineret indsats ift. fx misbrugsbehandling</li> <li>• Afklarende og optrærende forløb via anden aktør med specialviden</li> </ul>
<p><b>Sygedagpenge</b> Borgere der er sygemeldt og har været det i mere end 4 uger. Nogle er fortsat tilknyttet arbejdspladsen, hvor arbejdspladsen så modtager sygedagpengene, mens andre er afskediget. Endvidere sygemeldte der kommer fra a-dagpenge.</p>	<p>Jobcentrets målsætning er: at sygemeldte borgere, skal hurtigst muligt tilbage i varig beskæftigelse. Dette sker blandt andet via følgende indsatser:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Styrket samarbejde mellem Jobcentret og den sygemeldtes arbejdsplads.</li> <li>• Mestringsforløb der giver den sygemeldte redskaber til at tackle helbredsmæssige udfordringer</li> <li>• Afklarende indsats for komplekse sygedagpengesager (eksempelvis lægelig udredning og virksomhedspraktik)</li> <li>• Virksomhedspraktik</li> <li>• Rådgivning af virksomheden v. fastholdelseskonsulent</li> </ul>
<p><b>Ledighedsydelse og fleksjob</b> Er borgere med varige begrænsninger i arbejdsevnen, der ikke modtager førtidspension, og som ikke er i stand til at fastholde eller opnå beskæftigelse på normale vilkår. Er man bevilget fleksjob uden at have fundet et, modtager man ledighedsydelse.</p>	<p>Jobcentrets målsætning er: at få ledighedsydelsesmodtagere i et fleksjob. Dette sker blandt andet via følgende indsatser:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Virksomhedsrettede indsatser</li> <li>• Jobklub for ledighedsydelsesmodtagere</li> <li>• Virksomhedspraktik og mentor</li> <li>• Egne virksomhedskonsulenter, der åbner døre til virksomhederne</li> </ul>
<p><b>Revalidering</b> For at kunne få revalidering er det en forudsætning, at man har begrænsninger i arbejdsevnen, og at der ikke er andre tilbud, som kan hjælpe en med at få varigt tilknytning til arbejdsmarkedet</p>	<p>Jobcentrets målsætning er: Omskoling af borgere for at gøre dem selvforsørgende. Dette sker blandt andet via følgende indsatser:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uddannelse.</li> <li>• Virksomhedsrevalidering</li> </ul>
<p><b>Jobafklaringsforløb</b> Sygedagpengemodtagere der har behov for en individuelt tilpasset, tværfaglig og helhedsorienteret indsats, og som ikke længere er berettiget til sygedagpenge.</p>	<p>Jobcentrets målsætning er: at få borgerne tilbage på arbejdsmarkedet. Dette sker blandt andet via følgende indsatser:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Afklaring og optræning af borgerens beskæftigelsesmuligheder.</li> <li>• Sygebehandling i regionalt regi.</li> <li>• Optræningsforløb i form af virksomhedspraktik.</li> </ul>
<p><b>Ressourceforløb</b></p>	<p>Jobcentrets målsætning er: at hjælpe borgeren tættere på arbejdsmarkedet. Dette sker blandt andet via følgende indsatser:</p>

<p>Borgere der har brug for en længerevarende indsats, og som er i risiko for at få tilkendt førtidspension.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Indsatsen i ressourceforløbet er tværfaglig og sammenhængende og skal hjælpe personen på vej mod job eller uddannelse</li> <li>• Individuelt tilrettelagte indsatser, der retter sig i forhold til borgerens tilknytning til arbejdsmarkedet.</li> <li>• Indsatser, der fokuserer på borgerens helbred.</li> </ul>
<p><b>Integrationsydelse</b> Kontanthjælpslignende ydelse for borgere som ikke har haft ophold i Danmark, Færøerne eller Grønland i 7 ud af de seneste 8 år. Nogle er i integrationsprogram, nogle er det ikke (længere).</p>	<p>Jobcentrets målsætning er: at hjælpe integrationsborgerne ud på arbejdsmarkedet. Dette sker blandt andet via følgende indsatser:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Virksomhedsrettede indsatser</li> <li>• Uddannelsesforløb for unge integrationsborgere, inklusiv praktik.</li> <li>• Projekt "kvinder på vej"</li> <li>• Særligt intensiv indsats for aktivitetsparate mænd</li> <li>• Samarbejde med Anden Aktør</li> <li>• IGU forløb</li> </ul>

## 7.2 Status og udvikling på ministermålene

Ministermål		Langtidsledighed		Samarbejdsgrad (besk.ordninger)	Virksomheds- rettet tilbud	Flygtninge besk.grad
		Pers.	Pct.	Pct.	Pct.	Pct.
Allerød	Jun 2018	77	28,0	19,4	32,7	46,8
	Sep 2018	73	28,7	19,0	30,5	50,7
	Dec 2018	70	24,6	17,8	29,3	49,1
	Mar 2019	64	21,4	20,0	31,7	48,9
	Jun 2019	49	17,9	20,3	42,4	51,6
Egedal	Jun 2018	213	34,3	21,0	39,1	36,4
	Sep 2018	213	34,6	21,0	43,7	36,5
	Dec 2018	214	32,2	21,6	46,1	38,1
	Mar 2019	188	27,6	20,8	42,6	37,1
	Jun 2019	170	27,1	21,1	37,3	43,8
Gentofte	Jun 2018	354	30,6	12,7	22,9	38,2
	Sep 2018	315	28,1	11,5	23,6	41,9
	Dec 2018	306	26,6	11,4	28,1	40,4
	Mar 2019	307	25,7	11,5	26,5	42,6
	Jun 2019	314	27,2	11,3	27,4	42,8
Samlet placering	Jun 2018	Nr. 3		Nr. 6	Nr. 4	Delt nr. 6
Hørsholm	Jun 2018	109	31,1	12,9	30,4	36,0
	Sep 2018	107	32,1	12,5	24,2	37,3
	Dec 2018	95	27,8	12,1	24,4	38,9
	Mar 2019	94	29,7	12,8	30,9	38,6
	Jun 2019	87	28,7	13,1	35,3	40,7
Samlet placering		Nr. 2		Nr. 6	Nr. 3	Nr. 6
Lyngby-Taarbæk	Jun 2018	213	27,7	13,4	37,4	38,7
	Sep 2018	192	24,4	13,1	37,5	37,8
	Dec 2018	184	23,0	13,3	32,2	41,6
	Mar 2019	160	18,8	14,3	31,6	41,6
	Jun 2019	169	22,2	13,2	28,7	44,0
Rudersdal	Jun 2018	224	29,3	13,3	27,6	36,0
	Sep 2018	215	29,4	13,2	31,8	37,8
	Dec 2018	191	26,1	13,3	32,0	36,7
	Mar 2019	166	22,6	13,7	33,3	37,7
	Jun 2019	171	23,5	14,7	29,2	39,8
Vallensbæk/Ishøj	Jun 2018	386	35,3	23,7	21,8	56,7
	Sep 2018	347	31,7	23,0	24,9	56,3
	Dec 2018	320	30,1	21,5	26,1	57,1
	Mar 2019	310	28,5	22,5	26,9	53,6
	Jun 2019	303	29,4	23,3	31,8	54,5

### **7.3 Resultatrevisionen 2018/2019**

Resultatrevisionen 2018/2019 er et bilag til denne beskæftigelsesplan. Resultatrevisionen findes i et særskilt dokument.