



HØRSHOLM KOMMUNE

# Resultatrevision af beskæftigelses- indsatsen

Indsats og udvikling 1. juli 2018 - 30. juni 2019

## Indhold

1. Indledning.....	1
2. Vejledende beskæftigelsespolitiske mål (ministermålene).....	1
2.1.1 Langtidsledighed.....	2
2.1.2 Samarbejdsgrad.....	3
2.1.3 Virksomhedsrettet tilbud.....	3
2.1.4 Flygtninge (beskæftigelsesgrad).....	3
3. Udvikling i målgrupper.....	3
4. Politisk fastsatte mål og fokusområder.....	5
4.1 Hørsholm Kommunes mål for den generelle indsats.....	5
4.1.1 Sygedagpengeområdet.....	5
4.1.2 Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.....	6
4.1.3 Forsikrede ledige.....	6
4.2 Hørsholm Kommunes øvrige politiske fokusområder.....	6
4.2.1 Mål og status for indsatser for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.....	6
4.2.2 Mål om at langtidsledigheden skal bekæmpes yderligere.....	7
4.2.3 Indsats for borgere på ledighedsydelse.....	7
4.2.4 Indsats på integrationsområdet.....	7
4.3 Hørsholm Kommunes andre politisk vedtagne mål.....	7
4.3.1 Projekt "Fra syg til rask".....	8
4.3.2 Virksomhedskonsulent til opsøgende arbejde.....	8
5. Sammenfatning af resultatrevisionen.....	8
5.1 Ministermålene.....	8
5.2 Politisk vedtagne indsatser.....	9
5.3 Udvikling i målgrupper.....	9
6. Bilag.....	10
6.1 Bilag 1: Status og udvikling på ministermålene.....	10

## 1. Indledning

Af lov nr. 1482 af 23/12 2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. fremgår af § 4 om beskæftigelsesplan og resultatrevision, at

*”Kommunalbestyrelsen vedtager hvert år senest den 31. december med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren, jf. § 19, en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats.*

*Stk. 2. I grundlaget for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen indgår en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret i det forudgående år”.*

Det er den i stk. 2 nævnte resultatrevision, der her foreligger. Resultatrevisionen kan i sin helhed læses som bilag til beskæftigelsesplanen 2020, og nedenstående *Sammenfatning af resultatrevisionen* indgår som særskilt kapitel i beskæftigelsesplan 2020.

Resultatrevisionen er struktureret i de samme tre elementer som de tematiserede rapporteringer, Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget løbende modtager: Ministermålene, udviklingen i målgrupper af offentligt forsørgede borgere og kommunens besluttede, politiske fokusområder.

## 2. Vejledende beskæftigelsespolitiske mål (ministermålene)

Med ministermålene sættes der fokus på udvalgte områder af ledigheden. Opfølgingsdata herom giver derfor en overordnet indikator for effekten af udvalgte indsatser i jobcentret, eftersom jobcentrets mange indsatser på forskellige vis har indflydelse på, hvordan Hørsholm Jobcenter præsterer på ministermålene. Præsentationen af status på ministermålene sættes i forhold til sammenligningskommunerne, således at det er muligt at se status i Hørsholm Kommune i relation til sammenlignelige kommuner.

Hørsholm Jobcenter har ikke i beskæftigelsesplanen 2019 haft som målsætning at måle direkte på ministermålene, men da ministermålene er udtryk for et nationalt fokus på områder, der generelt opfattes som særligt vigtige, sker opfølgningen i Hørsholm som en del af resultatrevisionen.

Ministermålene kan således siges at være en status på nationalt prioriterede fokusområder i Hørsholm Kommunes jobcenter, og udviklingen på de forskellige ministermål indgår i vurderingen af, hvor jobcentret skal have et særligt skærpet fokus i beskæftigelsesplanen 2020.

Ministermålene er:

- Antal langtidsledige personer (langtidsledige)
  - Målingen opgør antal bruttoledige personer<sup>1</sup>, der har været ledige/aktiverede i minimum 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger fra og med sidste uge i den valgte periode.
- Samarbejdsgrad mellem jobcentre og virksomheder (samarbejdsgrad)

---

<sup>1</sup> Dvs. ledige såvel som aktiverede på dagpenge, arbejdsmarkedsydelse, kontanthjælp (inkl. særlig uddannelsesydelse) og integrationsydelse med visitationskategorien "Jobparat" eller uddannelseshjælp og integrationsydelse med visitationskategorien "åbenlyst uddannelsesparat".

- Målingen er udtryk for andelen af kommunens virksomheder, der har ledige borgere placeret i beskæftigelsesordninger mv. inkl. fleksjob<sup>2</sup>
- Andel langtidforsørgede med virksomhedsrettet tilbud i de seneste 6 måneder, pct. (virksomhedstilbud)
  - Målingen viser andelen af ydelsesmodtagere (ekskl. førtidspensionister og personer i fleksjob og seniorjob) mellem 16 og 66 år med sammenhængende offentlig forsørgelse i mindst 3 år, som har fået et virksomhedsrettet tilbud inden for de seneste 6 måneder af ydelsesforløbet.
- Andel beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge (beskæftigelsesgrad)
  - Målingen opgør antallet af beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i forhold til det samlede antal flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Målingen opgør således, hvor stor en andel af alle flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der er i beskæftigelse i den valgte periode ud fra de anvendte definitioner af beskæftigelse.

I det følgende kommenteres der enkeltvis på ministermålene med fokus på, hvordan Hørsholm Kommune placerer sig i forhold til sammenligningskommunerne og landsgennemsnit. Se tabel 1.

I bilag 6.1. præsenteres sammenligningskommunernes resultater jf. ministermålene.

Tabel 1. Kilde Jobindsats.dk

Ministermålene		Langtidsledige		Samarbejdsgrad (placeringer)	Virksomhedsrettet tilbud	Flygtninge (besk.grad)
		Pers.	Pct.	Pct.	Pct.	Pct.
Samlet placering primo	Jun 2018	Nr. 5		Nr. 6	Nr. 4	Delt nr. 6
Mål	Ult. 2019	Niveau 32 pct.		Niveau 13,7 pct.	Niveau 35,5 pct.	Niveau 45 pct.
Hørsholm	Jun 2018	109	31,1	12,9	30,4	36,0
	Sep 2018	107	32,1	12,5	24,2	37,3
	Dec 2018	95	27,8	12,1	24,4	38,9
	Mar 2019	94	29,7	12,8	30,9	38,6
	Jun 2019	87	28,7	13,1	35,3	40,7
Status ift. sammenligningskommuner	Jun 2019	Nr. 6		Nr. 6	Nr. 3	Nr. 6
Status på mål	Juni 2019	28,7 pct.		13,1 pct.	35,3 pct.	40,7 pct.
Landsgennemsnit	Juni 2019	24,3 pct.		26,8 pct.	34,1 pct.	41,9 pct.

### 2.1.1 Langtidsledighed

Langtidsledigheden er i perioden juni 2018 til juni 2019 faldet både i Hørsholm Kommune, i sammenligningskommunerne og på landsplan. I juni 2018 bestod 31,1 pct. af bruttoledigheden i Hørsholm af langtidsledige. I juni 2019 var andelen af langtidsledige på 28,7 pct., svarende til en reduktion på 2,4 pct. point i perioden.

I forhold til den af Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget fastsatte målsætning på 32 pct. ultimo 2019 er jobcentret 3,3 pct.point over målsætningen.

<sup>2</sup> Målingen opgør andelen af virksomheder i den valgte kommune, som har et samarbejde med hhv. jobcentret i den valgte kommune hhv. jobcentre uden for den valgte kommune samt samarbejdsgraden med alle jobcentre i og uden for den valgte kommune. Målingen opgør desuden antallet af virksomheder i den valgte kommune, som i gennemsnit i perioden har mindst 1 person ansat. Kilde: Jobindsats.dk.

Sammenholdes langtidsledigheden med sammenligningskommunerne placerer Hørsholm Kommune sig på en 5. plads ud af de 7 sammenligningskommuner. Sammenlignes langtidsledigheden med landsgennemsnittet er den 4,4 pct. højere i Hørsholm kommune med 28,7 pct. mod landsgennemsnittet på 24,3 pct.

### **2.1.2 Samarbejdsgrad**

Målt på samarbejdsgraden med kommunens virksomhederne ligger jobcentret i den nedre halvdel blandt sammenligningskommunerne med en placering som nr. 6. Sammenlignes samarbejdsgraden med landsgennemsnittet er den 13,7 pct. lavere i Hørsholm Kommune med 13,1 pct. mod landsgennemsnittet på 26,8 pct.

I forhold til den af Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget fastsatte målsætning på 13,7 pct. ultimo 2019 er jobcentret 0,6 pct.point efter målsætningen.

Målingen er baseret på, hvor mange virksomheder i Hørsholm Kommune, som har en borger i støttet beskæftigelse, både fra Hørsholm samt andre kommuner. Derfor er målingen ikke et udtryk for, hvordan Hørsholm Jobcenter generelt samarbejder med virksomheder. Hørsholm er en lille kommune med et begrænset udbud af virksomheder og karakteriseret ved ind- og udpending. Mange borgere fra Hørsholm Kommune er således i beskæftigelse både ordinært og på støtteordninger i andre kommuner, hvilket påvirker placeringen i benchmark med andre kommuner. Hvis en borger f.eks. er i praktik eller løntilskud i Rudersdal Kommune, vil Rudersdal Kommune se dette afspejle sig positivt på deres samarbejdsgrad med virksomhederne.

### **2.1.3 Virksomhedsrettet tilbud**

Jobcentret har haft en positiv udvikling angående virksomhedsrettede tilbud til langtidsledige borgere. Jobcentret lå i juni 2018 fjerdebedst blandt sammenligningskommunerne med en andel på 30,4 pct. I juni 2019 var andelen steget til 35,3 pct., hvilket i juni 2019 placerer jobcentret i top 3 og 1,2 pct.point over landsgennemsnittet. Fremgangen kan have sammenhæng med jobcentrets intensiverede virksomhedsrettet indsats, som bl.a. har betydet, at der er besøgt mere end 690 virksomheder i perioden 1. juli 2018 til 30. juni 2019.

I forhold til den af Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget fastsatte målsætning på 35,5 pct. ultimo 2019 er jobcentret 0,2 pct.point efter målsætningen.

### **2.1.4 Flygtninge (beskæftigelsesgrad)**

Jobcentret har i perioden juni 2018 til juni 2019 haft en placering blandt sammenligningskommunerne som nr. 6. – fra 36 pct. til 40,7 pct. med et landsgennemsnit på 41,9 pct. har Hørsholm Kommune 1,2 pct. færre flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse. I forhold til den af Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget fastsatte målsætning på 45 pct. ultimo 2019 er jobcentret 4,3 pct.point efter målsætningen.

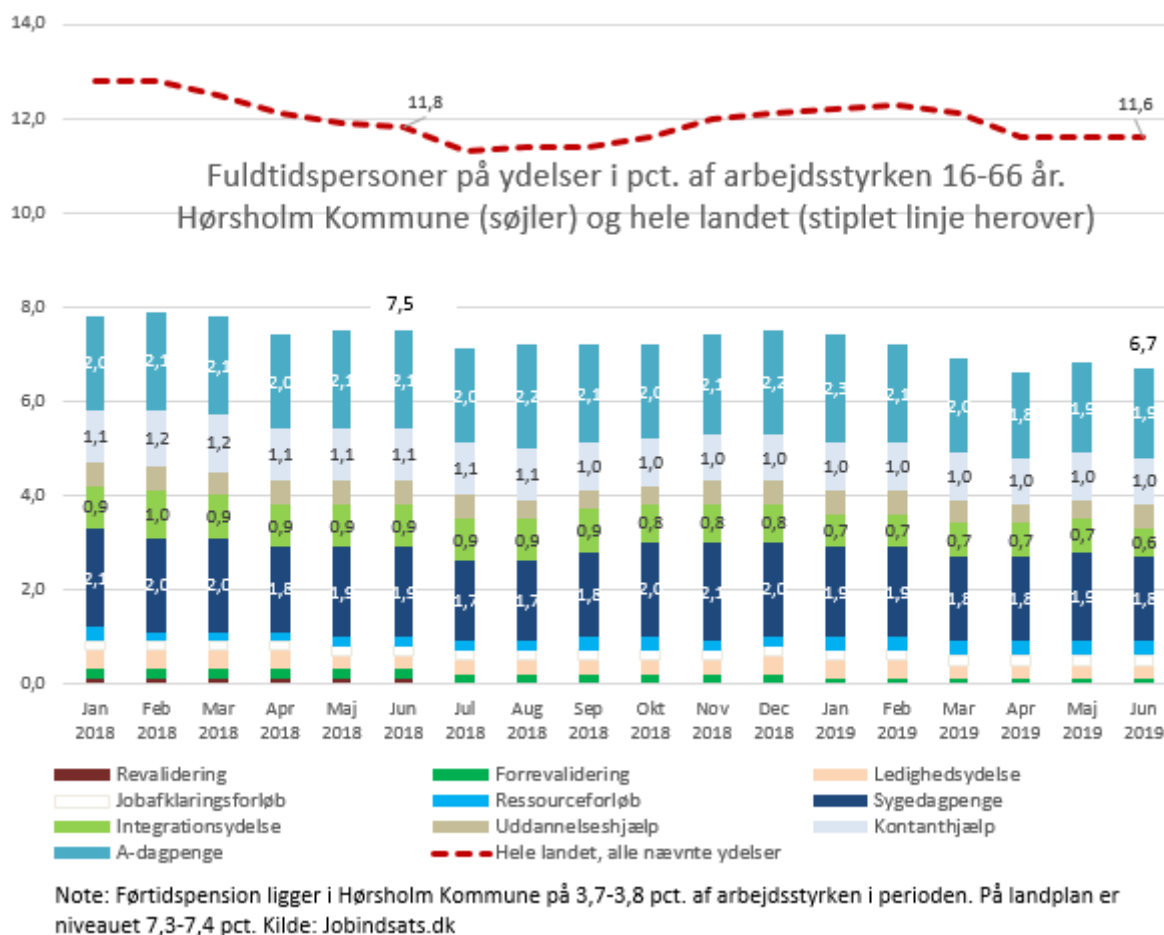
## **3. Udvikling i målgrupper**

I nedenstående figurer (figur 1 & 2) ses udviklingen i jobcentrets målgrupper i perioden 2018-2019. Figurerne viser helt overordnet, at beskæftigelsessituationen i Hørsholm Kommune er god, idet den gennemsnitlige ledighed er relativt lav sammenlignet med landsgennemsnittet.

Figur 1 viser, at Hørsholm Kommune siden januar 2018 til og med juni 2019 til stadighed har en lavere ledighed total set indenfor alle målgrupper sammenlignet med landsgennemsnittet.

Henover den samlede periode varierer afstanden, og det er værd at bemærke, at i perioden juni 2018 til juni 2019 er ledigheden på landsplan reduceret med 0,2 pct.point, mens den i Hørsholm Kommune er reduceret med 0,8 pct.point.

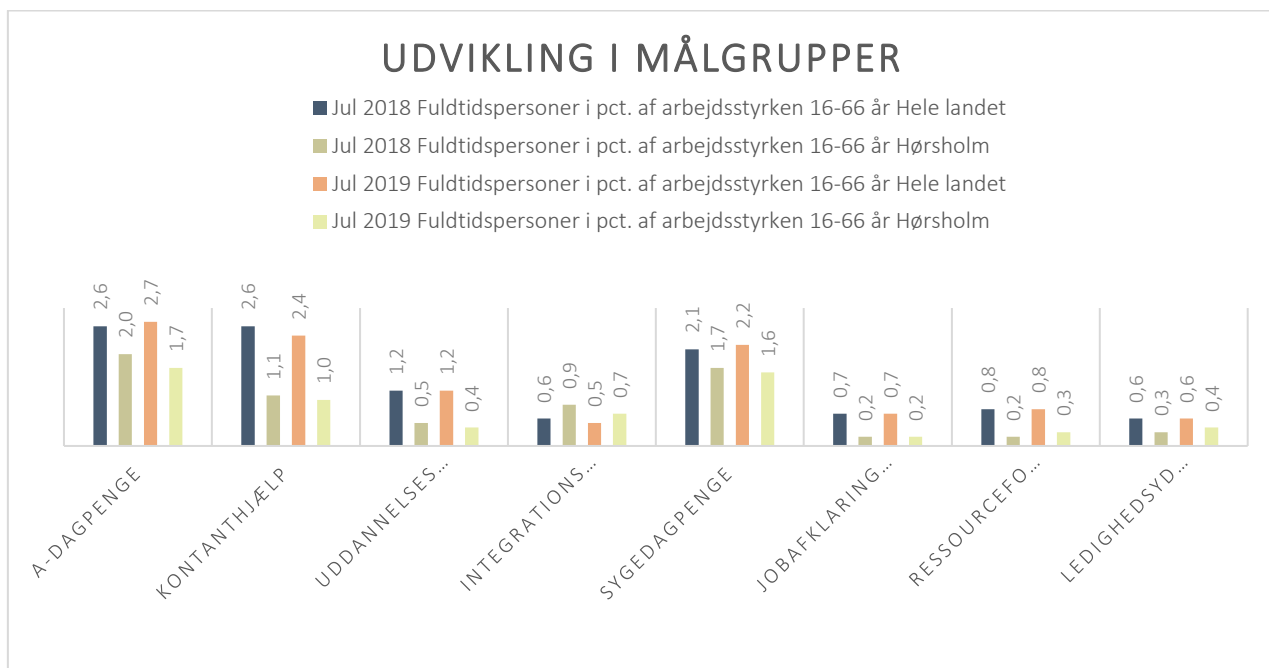
Figur 1 Ydelsesmodtagere i Hørsholm Kommune og i hele landet



Figur 2 viser ganske beskedne stigninger og fald i målgrupperne, både på landsplan og i Hørsholm Kommune.

- På alle otte målgrupper ligger Hørsholm Kommune bedre end landsgennemsnittet, dog med undtagelse af integrationsområdet, hvor andelen på ydelse i Hørsholm Kommune er lidt højere end landsgennemsnittet.
- For kontanthjælp og integrationsydelse har udviklingen i Hørsholm Kommune fulgt den positive udvikling på landsplan, hvor flere er gået i beskæftigelse.
- Hvad angår A-dagpenge, uddannelseshjælp og sygedagpenge har udviklingen i Hørsholm modsat landsgennemsnittet været positiv.
- Hørsholm Kommune har modsat landsgennemsnittet oplevet en minimal stigning af borgere i ressourceforløb og ledighedsydelse. Hvad angår jobafklaringsforløb er der, hverken på landsplan eller i Hørsholm Kommune sket en udvikling i perioden.

Figur 2 Ydelsesmodtagere i Hørsholm Kommune og i hele landet



## 4. Politisk fastsatte mål og fokusområder

Jobcentret har iflg. beskæftigelsesplan 2019 opstillet en række ”flerårige mål for den generelle indsats”, som der følges op på i afsnit 4.1. Endvidere er der besluttet politiske fokusområder, som der følges op på i afsnit 4.2, og i afsnit 4.3 følges op på enkelte andre indsatser i beskæftigelsesplan 2019.

Indsatserne i afsnit 4.2 og 4.3 er bevilget for budgetperioden fra 2018-2021, og jobcentret vil i hele indsatsperioden arbejde for at indfri de besluttede mål. Det bliver en udfordring af indfri de opstillede målsætninger i 2019, men jobcentret forventer at være nærmere målsætningerne i slutningen af året.

### 4.1 Hørsholm Kommunes mål for den generelle indsats

De flerårige mål vedrører målgrupperne sygedagpengemodtagere, aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og forsikrede ledige.

#### 4.1.1 Sygedagpengeområdet

**Mål:** Mindst 20 pct. af de sygedagpengemodtagere, der har et sygedagpengeforløb med en varighed på mellem 8-52 uger, skal være delvis raskmeldte.

**Status for indsatsen:** Hvad angår indsatsen for sygedagpengemodtagere viser opgørelsen, at målsætningen er opnået, hvilket betyder, at sygemeldte borgere kommer hurtigere tilbage i beskæftigelse sammenlignet med tiden forud for indsatsen. Status for indsatsen pr. 24.10.2019 er meget tilfredsstillende, idet den viser, at 33,93 pct. af sygedagpengemodtagerne, der har et sygedagpengeforløb mellem 8-52 uger, er delvist raskmeldte.

#### 4.1.2 Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

**Mål:** 16 pct. af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal have en virksomhedsrettet indsats i form af virksomhedspraktik, løntilskud eller ordinære timer.

**Status for indsatsen:** Den virksomhedsrettede indsats til de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere har medvirket til, at 6,4 pct. er kommet ud på en virksomhed, hvilket er knap 10 pct. fra målsætningen. Der er pr. 22.10.2019 110 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Hørsholm Kommune. Det betyder, at der skulle være 17,6 borgere i virksomhedspraktik for at opfylde målet på de 16 pct. Da der er 7 borgere i virksomhedspraktik og løntilskud på nuværende tidspunkt, er målsætningen således ikke indfriet.

Da målgruppen for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere ofte har flere, og i nogle tilfælde komplekse problemer ud over ledighed, er der tale om længere processer, før det er muligt at hjælpe borgeren tilbage på arbejdsmarked. Det er derfor jobcentrets forventning, at det vil være muligt, på sigt, at opfylde det opstillede mål.

#### 4.1.3 Forsikrede ledige

**Mål:** Jobcentret skal fortsat ligge i top 5 blandt kommunerne i Region Hovedstaden, hvad angår andelen af forsikrede ledige med 3 - 6 måneders ledighed, der har deltaget i mindst 2 samtaler indenfor de seneste 3 måneder. På nuværende tidspunkt svarer det til, at mellem 92,2 pct. og 96,1 pct. af de forsikrede ledige med 3 - 6 måneders ledighed skal deltage i mindst 2 samtaler indenfor de seneste 3 måneder.

**Status for indsatsen:** Indsatsen for de forsikrede ledige lever ikke helt op til den ambitiøse målsætning om, at minimum 92 pct. skal have deltaget i to samtaler indenfor de seneste tre måneder. I maj 2019 havde 89,3 pct. af dagpengemodtagerne deltaget i mindst 2 samtaler indenfor de seneste 3 måneder, hvilket fulgte med både RAR- og landsgennemsnittet.

## 4.2 Hørsholm Kommunes øvrige politiske fokusområder

Hørsholms politiske fokusområder dækker over en række indsatser indenfor følgende målgrupper: Kontanthjælpsmodtagere, unge ledige, sygedagpengemodtagere og det virksomhedsopsøgende arbejde. For nogle områder gælder det, at resultatet af indsatserne ikke er direkte målbare, idet der ikke kan tages højde for virkningen af andre indsatser og ændringer i vilkår mv. I de tilfælde er fokus på status for gennemførelsen af de besluttede aktiviteter.

#### 4.2.1 Mål og status for indsatser for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

**Forebyggende indsats for at begrænse antallet af langvarige kontanthjælpsmodtagere**

**Mål:** 5 helårspersoner med andre problemer end ledighed kommer i arbejde pr. år i perioden 2018 – 2021 via indsats fra en virksomhedskonsulent og sagsbehandler. Indsatsen har fokus på, at flere aktivitetsparate borgere opnår tilknytning til arbejdsmarkedet. Indsatsen arbejder med, at også småjobs kan være et vigtigt skridt på vej ud af kontanthjælpsystemet.

**Status for indsatsen:** Sagsbehandlerne i jobcentrets har visiteret 27 borgere til virksomhedskonsulenten i perioden 1. juli 2018 – 30. juni 2019. 18 borgere er startet i virksomhedspraktik, 4 i ordinært arbejde, hvoraf 2 borgere på 37 timer, 1 borger 23 timer og 1 borger 8 timer om ugen. 1 borger er startet i fleksjob.

Coachende forløb



**Mål:** 6 helårspersoner kommer i arbejde pr. år i perioden 2018 – 2021 via deltagelse i forløb hos psykolog. Formålet med indsatsen er at bringe borgerne tættere på arbejdsmarkedet ved at tilbyde dem et coachende forløb med en psykolog.

**Status for indsatsen:** 37 personer har deltaget siden marts 2018, hvoraf 9 personer er kommet i beskæftigelse. Flere borgere er afklaret til indsatser udenfor jobcentrets kompetenceområder, når psykologen har vurderet det som hensigtsmæssigt ift., på sigt, at nærme sig arbejdsmarkedet.

#### **4.2.2 Mål om at langtidsledigheden skal bekæmpes yderligere**

**Mål:** Andelen af langtidsledige dagpengemodtagere må ikke udgøre mere en 14 pct. af det samlede antal dagpengemodtagere.

**Status for indsatsen:** Andelen af langtidsledige dagpengemodtagere ift. bruttoledige personer er på 24,3 pct. i juni 2019. (Kilde: Jobindsats.dk). På linje med landsgennemsnittet har langtidsledigheden været stigende siden januar 2019. Blandt sammenligningskommunerne er tendensen mere uklar, idet nogle kommuner har haft et fald og andre en stigning.

#### **4.2.3 Indsats for borgere på ledighedsydelse**

**Ansættelse af psykolog med henblik på at understøtte den beskæftigelsesrettede indsats for borgere, der modtager ressourceforløb, ledighedsydelse, og fleksjobansatte med risiko for ledighed**

**Mål:** 3 helårspersoner kommer i job pr. år i perioden 2018 – 2021. Indsatsen skal sikre, at antallet af borgere i fleksjob øges. Dette gøres bl.a. ved at borgerne tilbydes et samtaleforløb med en psykolog, som skal ruste borgerne til at indgå i en arbejdssituation.

**Status for indsatsen:** 15 personer har deltaget siden marts 2018, hvoraf 4 personer er kommet i beskæftigelse. Flere borgere er afklaret til indsatser udenfor jobcentrets kompetenceområder, når psykologen har vurderet det som hensigtsmæssigt ift., på sigt, at nærme sig arbejdsmarkedet.

#### **4.2.4 Indsats på integrationsområdet**

**Mål:** 40 pct. af det samlede antal borgere på integrationsydelse skal i gennemsnit være i selvforsørgelse enten via lønnet arbejde, ordinær uddannelse med SU eller anden selvforsørgelse.

**Status for indsatsen:** Status på målsætningen fremgår af pkt. 7 på integrationsbarometrets opgørelse<sup>3</sup>, som viser, at 45 pct. af Hørsholm Kommunes integrationsborgere er kommet i ordinær beskæftigelse efter tre år i Danmark. Der gøres opmærksom på, at integrationsbarometret er ministerens mål på, at 50 pct. af alle flygtninge i Danmark skal være i beskæftigelse inden for en periode på tre år.

### **4.3 Hørsholm Kommunes andre politisk vedtagne mål**

Indsatserne under dette afsnit har fokus på; sygemeldte borgere og den virksomhedsrettet indsats. Også her gælder det, at resultatet af indsatserne ikke er direkte målbare, og der er i stedet fokus på status for gennemførelsen af de besluttede aktiviteter.

<sup>3</sup> Se integrationsbarometret: <https://integrationsbarometer.dk/udviklingsrapporter/hørsholm.html>

#### 4.3.1 Projekt "Fra syg til rask"

**Målet med indsatsen:** 15 sygemeldte borgere kommer én måned hurtigere i job pr. år i perioden 2018 – 2021, end de ville være kommet uden indsats. Indsatsen har fokus på at etablere et koordineret forløb mellem sygedagpengeindsatsen og indsatsen til både forsikrede ledige og borgere i jobafklaringsforløb. Forløbet skal sikre, at borgerne vender hurtigst muligt tilbage til arbejdsmarkedet.

**Status for indsatsen:** Siden 2018 har 25 personer deltaget i forløbet. I 2018 deltog 15 personer og i 2019 – til og med juni – har 10 personer deltaget. 14 personer er kommet i beskæftigelse som resultat af indsatsen, hvoraf 10 personer kom i job i 2018.

#### 4.3.2 Virksomhedskonsulent til opsøgende arbejde

**Målet med indsatsen:** 60 personer skal én måned hurtigere i job i 2018, end de ville være kommet uden indsats. Formålet med indsatsen er, at virksomhedskonsulenten skal besøge virksomheder og afdække deres behov for arbejdskraft og derigennem skaffe jobordrer til besættelse.

**Status for indsatsen:** Der er ingen tvivl om at virksomhedsbesøgene har haft en positiv effekt på kendskabet til Hørsholms virksomhedsservice og jobcentret som samarbejdspartner i erhvervslivet generelt. Imidlertid er besættelsesgraden af stillingerne så lav, at det er besluttet at justere indsatsen fra efteråret 2019. Justeringen af indsatsen sker også med baggrund i, at der ses et større behov for omvendt formidling, da de ledige under høj konjunkturer i højere grad har brug for håndholdte indsatser. Samtidig melder Nordsjællands Rekrutteringsservice om en begyndende tendens til færre forgæves rekrutteringer fra virksomhedernes side. Den udkørende virksomhedskonsulent omplaceres derfor til en stilling, hvor virksomheder primært besøges med henblik på omvendt formidling. Hele virksomhedsteamet vil fortsætte med at gøre opmærksomme på jobcentret som rekrutteringskanal.

## 5. Sammenfatning af resultatrevisionen

I det følgende sammenfattes Hørsholm Jobcenters resultater både indenfor ministermålene, de politisk vedtagne indsatser og for målgruppernes udvikling.

### 5.1 Ministermålene

Opfølgning på beskæftigelsesplanen viser, at Hørsholm Jobcenter fortsat skal have fokus på ministermålene og arbejde med, at flere flygtninge kommer i beskæftigelse. Arbejdet med denne indsats vil primært ske i jobcentrets specialiserede integrationsteam og i tæt samarbejde med virksomhedsteamet, der kan åbne dørene til relevante praktik- og løntilskudsforløb, som på forskellig vis kan styrke kandidaternes kompetencer til at starte og gennemføre en uddannelse og til at opnå ordinær ansættelse.

Hørsholm Jobcentret skal ligeledes fokusere på ministermålet om at få langtidsledige i virksomhedsrettet aktivering. Jobcenter vil fortsat løbende opsøge både lokale og udenbys virksomheder med henblik på at afhjælpe manglen på arbejdskraft og bruge støtteordninger som praktik og løntilskud. Ved støttet beskæftigelse vil jobcentret dog fortsat have fokus på, at der skal være et ordinært jobsigte. Derfor er det vigtigste i den virksomhedsrettede indsats ikke at rette fokus mod flere praktikker og løntilskud, men derimod at samarbejde med de virksomheder, både i og udenfor kommunen, som kan tilbyde et virksomhedsrettet forløb, hvor perspektivet er et ordinært job.

Situationen vedrørende langtidsledigheden er markant forbedret siden juni 2018, hvor den var på 35,3 pct. modsat det nuværende niveau på 28,7 pct. Jobcentret vil dog fortsat have fokus på at reducere langtidsledigheden. Dette skal bl.a. ske ved en tidligere, koordineret indsats med forstærket screening, således at vi tidligst muligt opdager de faktorer, der øger risikoen for langtidsledighed. Desuden vil jobcentret fortsat holde en højt samtale frekvens med borgerne, da der er evidens for, at intensive kvalitetssamtaler for borgerne i beskæftigelse.

For at skærpe indsatsen med at få flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i arbejde har Hørsholm Jobcenter en række indsatser, som skal hjælpe integrationsborgerne tættere på arbejdsmarkedet. Eksempelvis har jobcentret fokus på, at myndighedsbehandlere har en tættere relation til borgerne og f.eks. er mere støttende i indsatsen for borgerens vej til arbejde eller uddannelse.

Jobcentret har fortsat en indsats særligt for kvinder, hvor der holdes hyppig kontakt med kvinderne for at understøtte deres vej mod arbejdsmarkedet. Endelig er der fokus på, at flygtninge, som er i beskæftigelse, fastholder deres arbejde.

## **5.2 Politisk vedtagne indsatser**

De beskrevne mål og indsatser er i forskellig grad relateret til ministermålene. Jobcentret har ikke indfriet alle målsætningerne, hvilket der som nævnt er forskellige forklaringer på.

Målsætninger for 2019 er i resultatrevisionen primært blevet opgjort i juni, og det er således stadig muligt, at målsætningerne er indfriet pr. slutningen af året. Flere af indsatserne er koncentreret om de udsatte borgere, hvor gode resultaterne kræver en længerevarende indsats det kan aflæses i opgørelser.

Desuden har jobcentret i 2019 været igennem en omorganisering og været ramt af ansættelsesstopet, hvilket kan have påvirket effekten og dermed resultaterne af indsatserne. Jobcentret forventer at være nærmere målsætningerne i slutningen af året.

## **5.3 Udvikling i målgrupper**

Hvad angår udviklingen indenfor de forskellige målgrupper, har der i opgørelsesperioden ikke været de store udsving, og udviklingen i Hørsholm er meget sammenlignelig med, men samlet set bedre end udviklingen på landsplan.

## 6. Bilag

### 6.1 Bilag 1: Status og udvikling på ministermålene

Ministermål		Langtidsledighed		Samarbejdsgrad (besk.ordninger)	Virksomheds- rettet tilbud	Flygtninge besk.grad
		Pers.	Pct.	Pct.	Pct.	Pct.
Allerød	Jun 2018	77	28,0	19,4	32,7	46,8
	Sep 2018	73	28,7	19,0	30,5	50,7
	Dec 2018	70	24,6	17,8	29,3	49,1
	Mar 2019	64	21,4	20,0	31,7	48,9
	Jun 2019	49	17,9	20,3	42,4	51,6
Egedal	Jun 2018	213	34,3	21,0	39,1	36,4
	Sep 2018	213	34,6	21,0	43,7	36,5
	Dec 2018	214	32,2	21,6	46,1	38,1
	Mar 2019	188	27,6	20,8	42,6	37,1
	Jun 2019	170	27,1	21,1	37,3	43,8
Gentofte	Jun 2018	354	30,6	12,7	22,9	38,2
	Sep 2018	315	28,1	11,5	23,6	41,9
	Dec 2018	306	26,6	11,4	28,1	40,4
	Mar 2019	307	25,7	11,5	26,5	42,6
	Jun 2019	314	27,2	11,3	27,4	42,8
Samlet placering	Jun 2018	Nr. 5		Nr. 6	Nr. 4	Delt nr. 6
Hørsholm	Jun 2018	109	31,1	12,9	30,4	36,0
	Sep 2018	107	32,1	12,5	24,2	37,3
	Dec 2018	95	27,8	12,1	24,4	38,9
	Mar 2019	94	29,7	12,8	30,9	38,6
	Jun 2019	87	28,7	13,1	35,3	40,7
Samlet placering		Nr. 6		Nr. 6	Nr. 3	Nr. 6
Lyngby-Taarbæk	Jun 2018	213	27,7	13,4	37,4	38,7
	Sep 2018	192	24,4	13,1	37,5	37,8
	Dec 2018	184	23,0	13,3	32,2	41,6
	Mar 2019	160	18,8	14,3	31,6	41,6
	Jun 2019	169	22,2	13,2	28,7	44,0
Rudersdal	Jun 2018	224	29,3	13,3	27,6	36,0
	Sep 2018	215	29,4	13,2	31,8	37,8
	Dec 2018	191	26,1	13,3	32,0	36,7
	Mar 2019	166	22,6	13,7	33,3	37,7
	Jun 2019	171	23,5	14,7	29,2	39,8
Vallensbæk/Ishøj	Jun 2018	386	35,3	23,7	21,8	56,7
	Sep 2018	347	31,7	23,0	24,9	56,3
	Dec 2018	320	30,1	21,5	26,1	57,1
	Mar 2019	310	28,5	22,5	26,9	53,6
	Jun 2019	303	29,4	23,3	31,8	54,5